



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนาบุคลากร การวางแผนกำลังคน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย
การสรรหา	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง สรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย บัญชี โดยการแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สรรหาให้ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประชาสัมพันธ์รับโอนนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปัจจุบันยังไม่มีผู้ประสงค์โอนย้าย)
การบรรจุและแต่งตั้ง	ในรอบ ๖ เดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
การโอนย้าย	ในรอบ ๖ เดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ไม่มีการโอนย้าย
การพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้จัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา บุคลากรทุกตำแหน่งในหน่วยงานให้มีทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจ ซึ่งมีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย
การวางแผนกำลังคน	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อวิเคราะห์และวางแผนการใช้กำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกตำแหน่งตามแบบที่กำหนด ในรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว
การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว มีการจัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ประกาศเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว ให้บุคลากรทุกคนได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการทุกอย่างที่กฎหมาย หลักเกณฑ์และระเบียบฯ กำหนด มาโดยตลอดอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลส่งผลให้การปฏิบัติงานของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพประสิทธิผลที่ดี เนื่องจากการบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส เป็นธรรม กับบุคลากรทุกคน

(นายยุทธนา กองศิลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว