



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว คือ กระบวนการบริหารงานบุคคล ในด้านต่าง ๆ อาทิ การสรรหา การบรรจุและการแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนาบุคลากร การวางแผนกำลังคน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่วางแผนไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้วสรรหาบุคคลที่ดี มีคุณภาพ คุณธรรมและมีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. การบรรจุและแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้วบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทุกตำแหน่งด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ไม่มีการเรียกรับสิ่งตอบแทน

๓. การโอนย้าย องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้วรับโอนและให้โอนย้ายบุคลากรด้วยความสมัครใจ ดำเนินการถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด บริสุทธิ์ ยุติธรรม ไม่มีการเรียกรับสิ่งตอบแทน

๔. การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้วส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพื่อการเรียนรู้และการพัฒนา เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๕. การวางแผนกำลังคน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้วมีการวางแผนกำลังคนโดยการวิเคราะห์และจัดสรรอัตรากำลังด้วยการจัดทำแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้วมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม


๗. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้วจัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

๘. การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้วมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ ด้วยการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นและหรือเลื่อนระดับเมื่อมีความเหมาะสมตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด การเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม

๙. การพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้างให้บุคลากรได้รับเงินเดือน
ค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสม ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายยุทธนา กองศิลา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง