



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง  
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนาบุคลากร การวางแผนกำลังคน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย
การสรรหา	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประชาสัมพันธ์รับโอนตำแหน่งบริหารที่ว่าง ๑ ตำแหน่ง (หัวหน้าฝ่ายบัญชี) เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (ปัจจุบันยังไม่มีผู้ประสงค์โอนย้าย) ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประชาสัมพันธ์รับโอนนักวิชาการศึกษาที่ว่าง ๑ ตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ปัจจุบันยังไม่มีผู้ประสงค์โอนย้าย)
การบรรจุและแต่งตั้ง	ในรอบ ๖ เดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
การโอนย้าย	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้มีคำสั่งให้บุคลากร สายงานผู้บริหาร (หัวหน้าฝ่ายบัญชี) โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนองหาน จังหวัดอุดรธานี เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้มีคำสั่งให้บุคลากร สายงานวิชาการ (นักวิชาการศึกษา) โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ เทศบาลนครอุดรธานี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
การพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย
	บุคลากรทุกตำแหน่งในหน่วยงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจ ซึ่งมีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔
การวางแผนกำลังคน	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อวิเคราะห์และวางแผนการใช้กำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งมีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกตำแหน่งตามแบบที่กำหนด ในรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว
การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว มีการจัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ประกาศเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้ได้มีคำสั่งให้บุคลากรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น กรณีพิเศษนอกเหนือจากโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) โดยคำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว ให้บุคลากรทุกคนได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการทุกอย่างที่กฎหมาย หลักเกณฑ์และระเบียบฯ กำหนด มาโดยตลอดอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

**ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลส่งผลให้การปฏิบัติงานของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพประสิทธิผลที่ดี เนื่องจากการบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส เป็นธรรม กับบุคลากรทุกคน

(นายยุทธนา กองศิลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว