



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

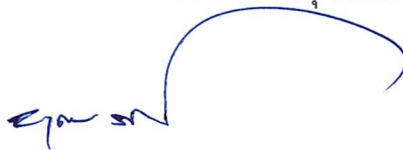
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง  
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

รายละเอียดรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
การสรรหา	เพื่อการคัดเลือก คนดี มีความสามารถในการ ปฏิบัติหน้าที่ตาม ภารกิจของหน่วยงาน	กรมฯ มีประกาศ สรรหาสายงาน บริหารที่ว่างตามที่ได้ ได้รับรายงานจาก อปท.ทั่วประเทศ	หนังสือถึงกรม ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น เพื่อให้ก.กลาง สรรหาตำแหน่ง บริหารว่าง (หัวหน้าฝ่ายบัญชี)	มีกระบวนการ สรรหาคนที่ถูกต้อง และได้บุคลากรที่มี ความสามารถมา ปฏิบัติหน้าที่
การบรรจุและแต่งตั้ง	เพื่อแต่งตั้งบุคลากรให้ เหมาะสมกับภารกิจ	หนังสือบรรจุและ แต่งตั้งจากกรม ส่งเสริมฯ	การแต่งตั้งผู้ผ่าน การสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน บริหาร	มีการบรรจุและ แต่งตั้งจากบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือก ของกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามลำดับที่
การโอนย้าย	-	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไม่มี บุคลากรโอนย้าย	-
การพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมทักษะและ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรมีทักษะใน การปฏิบัติงานที่ดี ขึ้น	แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓)	หน่วยงานอาจจัดให้มี การฝึกอบรมเองใน บางหลักสูตรเพื่อลด ค่าใช้จ่ายด้านการ พัฒนาบุคลากร
การวางแผนกำลังคน	เพื่อวิเคราะห์และ บริหารอัตรากำลัง	ไม่มีการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ประจำปี ๒๕๖๓	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)	มีการกำหนดงานให้ เหมาะสมกับบุคลากร ทุกตำแหน่ง
การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	เพื่อประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จ การปฏิบัติงานของ บุคลากร	แบบประเมินผล การปฏิบัติงานของ บุคลากร	บุคลากรทุกคนมี ร้อยละความสำเร็จใน การปฏิบัติงานที่ดี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย	เพื่อให้บุคลากรมี จริยธรรมและรักษา วินัย	ไม่มีข้อร้องเรียนใน เรื่องจริยธรรมและ วินัยของบุคลากร	มีการจัดทำ โครงการพัฒนา เครือข่ายอาสาสมัคร ใจ ต้านภัยทุจริต ตำบลนาแก้ว ปี พ.ศ.๒๕๖๓	บุคลากรสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจาก การดำเนินโครงการ ดังกล่าวไปเป็น แนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่ได้เพื่อการ รักษาวินัยของตนเอง
การสร้างความก้าวหน้าใน อาชีพ	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่บุคลากร	บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ตั้งใจ เสียสละ	มีการเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	บุคลากรทุกคนเป็น ผู้มีสิทธิได้รับการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่บุคลากร	บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ตั้งใจ เสียสละ	มีการแจ้งเวียนให้ บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์การ ได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทน และ สวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบและ กฎหมายกำหนด	บุคลากรทุกคนได้รับ ได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบและ กฎหมายกำหนด

**ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลส่งผลให้การปฏิบัติงานของ  
หน่วยงาน มีประสิทธิภาพประสิทธิผลที่ดี เนื่องจากการบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส เป็นธรรม กับ  
บุคลากรทุกคน



(นายยุทธนา กองศิลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว