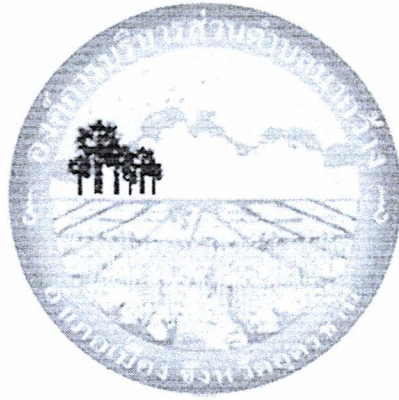




การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนาบุคลากร การวางแผนกำลังคน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย			งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ		
การสรรหา	๑. สรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบัญชี โดยการแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สรรหาให้	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒. ประชาสัมพันธ์รับโอนนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปัจจุบันยังไม่มีผู้ประสงค์โอนย้าย)	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๓. ร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการสอบคัดเลือก แทน ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบคัดเลือกจำนวน ๒๐,๗๕๐ บาท	
การบรรจุและแต่งตั้ง	ในรอบ ๖ เดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้ง
การโอนย้าย	ในรอบ ๖ เดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ไม่มีการโอนย้าย	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้ง

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย			งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ		
การพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็น แนวทางในการพัฒนา บุคลากรทุกตำแหน่งในหน่วยงาน ให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจ ซึ่งยังมีผลบังคับใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
การวางแผนกำลังคน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อวิเคราะห์ และวางแผนการใช้กำลังคนให้ เหมาะสมกับภารกิจของ หน่วยงาน ซึ่งยังมีผลบังคับใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมี ผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกาศเมื่อ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรทุกตำแหน่งตาม แบบที่กำหนด ในรอบการ ประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย			งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ		
การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	จัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่อง กำกับความประพฤติของตน ประกาศเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังมีผลบังคับใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
การสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ	มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	บุคลากรทุกคนได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการทุก อย่างที่กฎหมาย หลักเกณฑ์และ ระเบียบฯ กำหนด มาโดยตลอด อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลส่งผลให้การปฏิบัติงานของ
หน่วยงาน มีประสิทธิภาพประสิทธิผลที่ดี เนื่องจากการบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส เป็นธรรม กับ
บุคลากรทุกคน


 (นายยุทธนา กองศิลา)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง