



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี

(พ.ศ. 2561-2564)



จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

<http://www.nakwang.go.th/>

ก

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคว่าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาคว่าง ได้มีนโยบายในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นทุกรูปแบบ และใช้หลักคุณธรรม ความซื่อตรงในการดำเนินงาน โดยนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการบริหารงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาคว่าง ได้มีการนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการดำเนินงาน โดยแบ่งเป็น 3 ประเภท ได้แก่

1. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับบุคลากรในองค์กร
2. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร
3. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับประชาชนและชุมชน

เพื่อเป็นการต่อยอดพัฒนาการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นให้เป็นระบบ มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน รวมทั้งสามารถขยายผลและเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอรัปชั่น ไปสู่หน่วยงานและองค์กรอื่นๆ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคว่าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ขึ้น โดยมีเจตนารมณ์ให้เกิดการปฏิบัติราชการที่มุ่งไปในทิศทางที่เป็นวาระแห่งชาติ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

คณะผู้จัดทำ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคว่าง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	1
1.2 หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	1
1.3 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	7
1.4 เป้าหมาย	7
1.5 ประโยชน์ของการจัดทำแผน	7
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	9
2.1 โครงการ/กิจกรรม/มาตรการและจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564)	9
มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	9
มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	13
มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	17
มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	20
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	23
มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	23
มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	81
มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	129
มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	171

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

ในปัจจุบัน การทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย กำลังกลายเป็นประเด็นร้อนที่โจ่งแจ้งกันมาก เพราะมีข้อกล่าวหาต่อนักการเมืองข้าราชการ และนักการเมืองท้องถิ่น ว่ามีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันที่มีการกระทำกันหลายรูปแบบ ทั้งในแง่ยกยอก การแอบอ้างงบประมาณหรือทรัพย์สินของรัฐไปเป็นของตน การเลือกจ้างและการทำสัญญาจ้างหรือให้สัมปทานเฉพาะพรรคพวก ผู้สนับสนุนตนเท่านั้น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ให้บริษัทของตนเองและพรรคพวก ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) การที่บริษัทให้สัญญาจะให้ผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่รัฐในทางอ้อม เช่น ให้ตำแหน่งในบริษัทเมื่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้นปลดเกษียณหรือพ้นจากตำแหน่ง ให้ตำแหน่งแก่ญาติตลอดจนการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การสมยอมราคา

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทยในปัจจุบัน ทั้งในรูปแบบองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา ซึ่งเห็นว่ององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหลาย ได้ถูกจับตามองจากสังคมภายนอกว่ามีการทุจริตคอร์รัปชันเช่นกัน การถูกจับตามองและถูกวิพากษ์วิจารณ์ในทำนองดังกล่าว มีข้อมูลสถานการณ์การทุจริตในสังคมไทยและการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากหลายๆ แห่งที่ยืนยันค่อนข้างตรงกันว่า โดยภาพรวมคนไทยและสังคมไทยยังมีปัญหาด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวบรวมสถิติการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่ากระทำการทุจริตตั้งแต่ปี พ.ศ.2543-2550 รวม 8 ปี พบว่า บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึงผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตรวมทั้งสิ้น 5,508 เรื่อง มีผู้ถูกกล่าวหา 9,467 ราย ถูกกล่าวหาว่าทุจริตมากที่สุด

1.2 หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

งานวิจัยเรื่อง “แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ได้สะท้อนภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนี้

1. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่พบว่า กระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับด้านงบประมาณการทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ปฏิบัติหรือ

ไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่จัดทำ อันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ลงบัญชีรายรับรายจ่าย

2. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า ร้อยละ 12 มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาก่อสร้างหรือมีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

- ร้อยละ 35 บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตน แสวงหาผลประโยชน์

- ร้อยละ 10 บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามีการ แก้ไขหลักฐานการเงิน

- ร้อยละ 7 บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วน มีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วไม่นำส่งคลัง ซึ่งเมื่อมีการ กระทำอย่างเป็นทางการหรือบางทีพอเก็บเงินได้มาก ๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลัง มีการปลอมเช็คยอดเงินการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชน

3. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้าง ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ระบุว่าระบบการตรวจสอบของ สตง. ไม่ทั่วถึง กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นทีมเดียวกับผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

4. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า เมืองปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้ บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช.ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือไม่มีความรู้ เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และส่วนหนึ่งพบว่า หัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หวั่นไหว ในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกับเทศบาลตำบล ที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจน ส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่น มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของ กฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่างๆ จำเป็นต้อง มีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจ เป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบ ผิดพลาดได้

5. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริต ที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า เมืองปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น ไม่แจ้งงบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชน และไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชน

6. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการ ตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

จากการศึกษาพบว่า ผู้ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เป็น สตง. เพียงหน่วยงานเดียวมี กำลังคนไม่เพียงพอและ สตง. ส่วนกลางมีกำลังคนเพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้เป็น เพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช.ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้งป.ป.ช.และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช.จังหวัด และให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช.ภาคประชาชน ส่วนระบบการตรวจสอบ ภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควบคุมดูแล เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัดและฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชนแต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภา

ท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

7. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีอิทธิพล

จากการศึกษาพบว่า ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำ หรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่ หรือกีดกันผู้เสนอราคารายอื่นๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกของคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่นคือความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจกลุ่มผลประโยชน์และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับราชการบุคคล กลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชนและภาคประชาสังคมและสิ่งที่ต้องการเสริมก็คือทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้มีนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และใช้หลักคุณธรรม ความซื่อตรงในการดำเนินงาน โดยนำ**หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)** มาใช้ในการบริหารงาน

นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้มีการนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการดำเนินงาน โดยแบ่งเป็น 3 ประเภท ได้แก่

1. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับบุคลากรในองค์กร
2. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร
3. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับประชาชนและชุมชน

1. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับบุคลากรในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหาพนักงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง หรือการพิจารณาให้เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) จะใช้หลักคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการตัดสิน ซึ่งจะดูผลงานและความสามารถของบุคลากรเป็นเกณฑ์ และให้บุคลากรทุกคนในองค์กรเป็นผู้ประเมิน เพื่อพิจารณาความดีความชอบ เรียกว่า **“การประเมินแบบ 360 องศา”** ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์กร หรือผู้รับการประเมินคนหนึ่ง จะถูกประเมินจากทุกคนในองค์กร ทั้งจากคณะผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา แล้วนำคะแนนการประเมินจากทุกส่วนมาหาค่าเฉลี่ย ประกอบด้วย

1. การประเมินจากคณะผู้บริหารองค์กร
2. การประเมินจากผู้บังคับบัญชา
3. การประเมินจากเพื่อนร่วมงานในกองหรือแผนกเดียวกัน
4. การประเมินจากพนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กร

โดยตัวชี้วัดในการประเมิน เกิดจากการระดมความคิดของพนักงานทุกคน เช่น ความขยันหมั่นเพียร ทุ่มเท เสียสละ ความเป็นผู้มีจิตบริการยอดเยี่ยม ความเป็นผู้มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ความเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ การแต่งกายสุภาพ บุคลิกภาพดี กิริยาอาการสุภาพ และควบคุมอารมณ์ได้ดี เป็นต้น

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ยังได้ส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานเจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

1. การปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมประจำเดือนพนักงาน

โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จะปลูกฝังให้พนักงานทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติต่อประชาชนผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค

2. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการฝึกอบรมสัมมนา

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เป็นประจำทุกปี

3. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ ในโครงการ อบต.สีขาว

เป็นการทำปฏิญญาร่วมกัน 3 ฝ่าย ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ประกอบด้วยฝ่ายคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และฝ่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างทุกคน โดยร่วมกัน ว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน และจัดทำเป็นป้ายปฏิญญาขนาดใหญ่ติดประชาสัมพันธ์ทุกหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนทุกหมู่บ้านทราบ และให้ผู้เกี่ยวข้องกับปฏิญญาทั้ง 3 ฝ่าย ยึดถือปฏิบัติ

4. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ โดยการยกย่องเชิดชูบุคคลทำความดี

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จะมีการยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่นสาขาต่างๆ เป็นประจำทุกปี เช่น บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมยอดเยี่ยม บุคคลผู้มีจิตบริการยอดเยี่ยม บุคคลผู้มีมนุษยสัมพันธ์ยอดเยี่ยม บุคคลผู้นำหลักความพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต เป็นต้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ทำความดี และเป็นแบบอย่างให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

2. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้นำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการบริหารงาน โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้วางนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นไว้ 8 ด้าน ประกอบด้วย

1. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน
2. นโยบายด้านเศรษฐกิจ
3. นโยบายด้านแหล่งน้ำ
4. นโยบายด้านการสาธารณสุข
5. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม
6. นโยบายด้านสังคม
7. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8. นโยบายด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

โดยนโยบายด้านการเมืองการปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คณะผู้บริหารได้วางแนวทางในการพัฒนา ดังนี้ คือ

1) ส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการสร้างค่านิยมในการร่วมมือ และการแสดงความคิดเห็น ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม การสร้างกิจกรรม และมีการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์

2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

3) พัฒนาระบบบริหารการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง โดยยึดหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

4) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิเสรีภาพและหน้าที่หลักตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ

5) พัฒนาบุคลากรทั้งพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง คณะผู้บริหาร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาที่ส่งเสริมให้ตำบลนาแกว้างเป็นตำบลน่าอยู่ หมายถึง ตำบลที่มีอยู่แล้วมีความสุข ดังคำขวัญที่ว่า “ ตำบลน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง งามล้ำวัฒนธรรมพื้นบ้าน ใส่ใจสิ่งแวดล้อม พร้อมนำการบริหารจัดการที่ดี ”

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้กำหนดนโยบายในการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ ได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยเป้าประสงค์และกลยุทธ์ ดังนี้

เป้าประสงค์ในการพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คือ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

สำหรับกลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีทั้งหมด 6 กลยุทธ์ คือ

1. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม
2. การส่งเสริมกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และการบริหารการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย
3. การพัฒนาบุคลากร ทั้งพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภาฯ คณะผู้บริหาร ให้มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
4. การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกภาคส่วน
5. การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
6. การจัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

โดยกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรง ไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เพื่อนำสู่การปฏิบัติจริง เช่น โครงการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการศึกษา โครงการครอบครัวคุณธรรม นำสังคมเข้มแข็ง (พาหนูเข้าวัด) เป็นต้น

นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้นำหลักความโปร่งใส มาใช้ในการบริหารงาน โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร โครงการ/กิจกรรม ทุกประเภทให้แก่ประชาชนทราบ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างได้ จึงเกิดโครงการ “องค์กรระบบเปิด”(Open System Organization) ขึ้น

จากแนวคิด “**อบต.รู้อะไร ประชาชนต้องรู้อีก**” จึงเป็นที่มาของ นวัตกรรม “องค์กรระบบเปิด” (Open System Organization) เป็นระบบที่พัฒนามาจากแนวคิดในการสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างให้เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

3. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับประชาชนและชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้นำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการบริหารงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้กับประชาชนและชุมชน โดยได้ดำเนินโครงการคนดีศรีนาแกว้าง เพื่อส่งเสริมให้บุคคล เด็ก และเยาวชนเห็นคุณค่า ในการปฏิบัติตนบำเพ็ญประโยชน์ของการทำความดีต่างๆ ให้กับหมู่บ้านและตำบล เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูคนทำความดี และเป็นการสร้างเวทีให้กับเด็ก เยาวชน รวมทั้งประชาชนทั่วไปได้มี

โอกาสแสดงผลงานของการทำความดีของตน หรือของบุคคลที่ตนพบเห็น เผยแพร่สู่สาธารณชน เพื่อยกย่อง และส่งเสริมกิจกรรมการทำความดีของบุคคลเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ ให้เป็นแบบอย่างของบุคคลทั่วไป และเพื่อเป็นแรงจูงใจให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้มีต้นแบบของบุคคลที่ทำความดี และรับทราบถึงแนวทางการทำความดี

ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสังคม โดยกิจกรรมจะเป็นการคัดเลือกคนดีศรีนากว้าง ยกย่องเชิดชู คนดีศรีนากว้าง และเผยแพร่คนดีศรีนากว้างต่อสาธารณชนผ่านสื่อต่างๆ และทำเนียบคนดีศรีนากว้าง โดยมีเป้าหมายโครงการ คือ ประชาชนมีความเสียสละ มีจิตอาสา ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง หรือจิตสาธารณะ และประชาชนมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง จะดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ประชาชนในชุมชน คือ โครงการโรงเรียนธรรมาภิบาล เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มในตำบล

นากว้าง นำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ทั้งต่อตนเอง ชุมชน สังคม และประเทศชาติ โดยให้ประชาชนเข้ามาเรียนรู้ ศึกษา อบรม และแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ที่ดีของตน ตามหลักสูตรของโรงเรียนธรรมาภิบาล “โตไปไม่โกง” โดยกลุ่มเป้าหมายของโครงการ ประกอบด้วย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้างโดยมีวิสัยทัศน์ของโรงเรียนธรรมาภิบาล คือ “โตไปไม่โกง”

นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง ได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้ประชาชนและชุมชนเข้มแข็ง โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมรับผลประโยชน์ เช่น โครงการ อบต.สัญจร เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี โครงการประชุมสภา อบต.นากว้างสัญจร โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย โครงการพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์ อบต.นากว้าง เป็นต้น

จากการดำเนินการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันดังกล่าวข้างต้น เพื่อต่อยอดการพัฒนาการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน ให้เป็นระบบ มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และสามารถขยายผลและเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.2561-2564) ขึ้น

1.3 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1.3.1 เพื่อมีกรอบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน นำไปสู่การป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ

1.3.2 เพื่อดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

1.3.3 เพื่อขยายผลและเครือข่ายไปสู่หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ในด้านการป้องกันการทุจริต

1.3.4 เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การบริการสาธารณะเกิดประโยชน์และความคุ้มค่า

1.3.5 เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด และมีความพึงพอใจในการรับบริการสาธารณะจากองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

1.4 เป้าหมาย

1.4.1 กลุ่มฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

1.4.2 กลุ่มข้าราชการประจำ ประกอบด้วย พนักงานเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

1.4.3 กลุ่มประชาชนตำบลนากว้าง ทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย

1.5 ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1.5.1 มีกรอบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น สามารถนำไปสู่การป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ

1.5.2 องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้า สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

1.5.3 สามารถขยายผลและเครือข่ายไปสู่หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ในด้านการป้องกันการทุจริต

1.5.4 การบริหารจัดการองค์กร มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การบริการสาธารณะเกิดประโยชน์และความคุ้มค่าอย่างสูงสุด

1.5.5 ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด และมีความพึงพอใจในการรับบริการสาธารณะจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้า

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี

(พ.ศ. 2561 – 2564)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอมือง จังหวัดอุดรธานี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	1.1 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	1.1.1 (1) โครงการ อบต.สีขาว	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		1.1.1 (2) โครงการโรงเรียน ธรรมาภิบาล	30,000	30,000	30,000	30,000	
		1.1.1 (3) โครงการพัฒนาครูและ บุคลากรทาง การศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กทั้ง 3 ศูนย์ : กิจกรรม ครูดี มีจริยธรรม	50,000	50,000	50,000	50,000	
		1.1.1 (4) โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพและพัฒนา ศักยภาพให้กับผู้นำท้องถิ่น และบุคลากรของ อบต.นาแกว้าง	400,000	400,000	400,000	400,000	
		1.1.2 (1) กิจกรรม : การประชุม ประจำเดือนพนักงานและ การประชุมกลุ่มย่อย (work Shop) ของทุกกอง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		1.1.2 (2) มาตรการ : จัดทำประมวล จริยธรรม	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		1.1.2 (3) โครงการอบรมการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชันและ บริหารงานตามหลักธรร มาภิบาล	20,000	20,000	20,000	20,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		1.1.3 (1) กิจกรรม : ให้ความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		1.1.3(2) กิจกรรม : ส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงานส่วน ตำบลนากว้าง ใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. ใน การสร้างองค์ความรู้เพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนในองค์กร	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		1.1.3 (3) มาตรการ : จัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	1.2 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชน ทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	1.2.1 (1) โครงการพัฒนาเครือข่าย อาสาสมัคร ด้านภัยทุจริต ตำบลนากว้าง	5,000	5,000	5,000	5,000	
		1.2.1 (2) โครงการอบรมป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชันและการ บริหารงานตามหลักธรร มาภิบาล	15,000	15,000	15,000	15,000	
		1.2.2 (1) โครงการจัดทำแผนที่ ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน	50,000	50,000	50,000	50,000	
		1.2.2 (2) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดเก็บ รายได้ ของ อบต. นากว้าง	15,000	15,000	15,000	15,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		1.2.2(3) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพอาสาป้องกัน ภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	20,000	20,000	20,000	20,000	
		1.2.3 (1) โครงการอบรมส่งเสริม การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	20,000	20,000	20,000	20,000	
		1.2.3 (2) โครงการฝึกอบรมอาชีพ เกษตรระยะสั้นให้แก่ ประชาชนตำบลนากว้าง	20,000	20,000	20,000	20,000	
		1.2.3 (3) โครงการฝึกอบรม กลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบล นากว้าง	10,000	10,000	10,000	10,000	
	1.3 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	1.3.1 (1) โครงการครอบครัว คุณธรรม นำสังคมเข้มแข็ง (พาหนูเข้าวัด)	5,000	5,000	5,000	5,000	
		1.3.1 (2) โครงการส่งเสริมคุณภาพ ผู้เรียน: กิจกรรม จัดให้มี หลักสูตรโตไปไม่โกง ใน ศพด. ทั้ง 3 แห่ง ของ อบต. นากว้าง	5,000	5,000	5,000	5,000	
		1.3.1 (3) โครงการกีฬา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	15,000	15,000	15,000	15,000	
		1.3.1 (4) โครงการอบรมและเผยแพร่ ผลงาน ของ ศพด. ตำบล นากว้าง	20,000	20,000	20,000	20,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		1.3.2 (1) โครงการนวัตกรรม GG.The Gist 4.0	30,000	30,000	30,000	30,000	
		1.3.2 (2) โครงการส่งเสริมความเป็น พลเมืองและพลโลกที่ดี: กิจกรรมประชาธิปไตย โรงเรียน	3,000	3,000	3,000	3,000	
		1.3.2 (3) โครงการแข่งขันกีฬา ต่อต้านยาเสพติด	120,000	120,000	120,000	120,000	
		1.3.3 (1) โครงการรักษ่น้ำ รักษป่า รักษาแผ่นดิน	5,000	5,000	5,000	5,000	
		1.3.3 (2) โครงการ อพ.สธ.	15,000	15,000	15,000	15,000	
	รวม	จำนวน 27 โครงการ	873,000	873,000	873,000	873,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	2.1 แสดง เจตจำนงทาง การเมืองใน การต่อต้าน การทุจริต ของผู้บริหาร	2.1.1 (1) มาตรการประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วน ตำบลนาคว่าง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		2.2 มาตรการ สร้างความ โปร่งใสใน การปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		2.2.1 (1) มาตรการการจัดทำ บันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		2.2.1 (2) มาตรการ การนำ หลักคุณธรรมมาใช้ ในการบริหารงาน บุคคล	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		2.2.1 (3) มาตรการการมอบ อำนาจของผู้บริหาร ให้ปฏิบัติราชการ แทน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		2.2.2 (1) มาตรการ แนวทางส่งเสริม ความโปร่งใส การบริหารงานพัสดุ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		2.2.2 (2) กิจกรรม เพิ่ม ประสิทธิภาพ คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง	5,000	5,000	5,000	5,000	
		2.2.2 (3) มาตรการ การจัดทำแผนปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		2.2.2 (4) มาตรการ การควบคุมการ เบิกจ่ายการใช้น้ำมัน ของรถยนต์ส่วนบุคคล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		2.2.3 (1) โครงการ องค์กร ระบบเปิด (Open System Organization)	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		2.2.3 (2) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบล นาแก้ว	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		2.2.3 (3) กิจกรรมการสำรวจ ความพึงพอใจของ ประชาชน ที่มีต่อ การให้บริการของ อบต.นาแก้ว	20,000	20,000	20,000	20,000	
		2.2.3 (4) มาตรการการจัดทำ คู่มือประชาชนของ อบต.นาแก้ว	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	2.3 มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ	2.3.1 (1) โครงการ องค์กร ระบบเปิด (Open System Organization)	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	บ้านเมืองที่ดี	2.3.1 (2) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบล นาแก้ว	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		2.3.1 (3) มาตรการแผนงาน ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิก ภารกิจของ อบต.นา แก้ว	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		2.3.2 (1) มาตรการการมอบ อำนาจของผู้บริหาร ให้ปฏิบัติราชการ แทน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		2.3.2 (2) มาตรการมอบ อำนาจของนายก องค์การบริหารส่วน ตำบลนาแก้ว	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	2.4 การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	2.4.1 (1) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่ บุคลากร อบต.นา แก้ว บุคคล/ หน่วยงาน ที่ทำ คุณประโยชน์ต่อ กิจการสาธารณะ ภายในตำบลนา แก้ว “รางวัลคนดีศรีนา แก้ว”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		2.4.2 (1) กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		ให้แก่บุคลากร อบต. นาแกว้าง บุคคล/ หน่วยงาน ที่ทำ คุณประโยชน์ต่อ กิจการสาธารณะ ภายในตำบลนาแกว้าง “รางวัลคนดีศรีนา แกว้าง”					
		2.4.2 (2) โครงการ อุดหนุน คณะกรรมการ พัฒนาสตรี ตำบล นาแกว้าง “วันสตรี สากล”	10,000	10,000	10,000	10,000	-
		2.4.3 (1) กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากร อบต. นาแกว้าง บุคคล/ หน่วยงาน ที่ทำ คุณประโยชน์ต่อ กิจการสาธารณะ ภายในตำบลนาแกว้าง “รางวัลคนดีศรีนา แกว้าง”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	2.5 มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบ หรือรับ แจ้ง หรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	2.5.1 (1) มาตรการการจัดทำ บันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		2.5.1 (2) กิจกรรมการประชุม ประจำเดือน พนักงานและ การประชุมกลุ่มย่อย (work Shop) ของ ทุกกอง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		2.5.2 (1) กิจกรรม การรับฟัง ความคิดเห็น การรับ และการตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		2.5.2 (2) มาตรการการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ของ อบต.นาแก้ว	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		2.5.3 (1) มาตรการแต่งตั้ง คณะ กรรมการ สอบสวนข้อเท็จจริง ของ อบต.นาแก้ว	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	รวม	จำนวน 22 โครงการ	35,000	35,000	35,000	35,000	
มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
3. การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วน ร่วมของภาค ประชาชน	3.1 จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	3.1.1 (1) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบล นาแก้ว	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		3.1.1 (2) โครงการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้าน กฎหมาย	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		3.1.1 (3) โครงการ องค์กร ระบบเปิด (Open		-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		System Organization)					
		3.1.2 (1) กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		3.1.2 (2) กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้างและผลการ จัดซื้อจัดจ้าง หลากหลายช่องทาง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		3.1.3 (1) โครงการพัฒนา เครือข่าย ประชาสัมพันธ์ อบต.นากว้าง	20,000	20,000	20,000	20,000	
		3.1.3 (2) โครงการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้าน การเกษตร (จดหมายข่าว เกษตรกรนากว้าง)	5,000	5,000	5,000	5,000	
		3.1.3 (3) กิจกรรมการจัดทำ วารสารนากว้าง เพื่อ เผยแพร่โครงการ กิจกรรมต่างๆ ให้ ประชาชนทราบ	120,000	120,000	120,000	120,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	3.2 การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	3.2.1 (1) กิจกรรมการรับฟัง ความคิดเห็น การรับ และการตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		3.2.1 (2) โครงการ อบต.สัญจร	60,000	60,000	60,000	60,000	
		3.2.1 (3) กิจกรรมการประชุม พลังผู้นำชุมชน และ ภาคีเครือข่ายตำบล		-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		3.2.2 (1) กิจกรรมการกำหนด ช่องทางการแจ้งเหตุ ทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		3.2.2 (2) โครงการศูนย์รับเรื่อง ร้องทุกข์และ ศูนย์บริการร่วมทาง กฎหมาย	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		3.2.3 (1) กิจกรรมการกำหนด ช่องทางการแจ้งเหตุ ทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		3.2.3 (2) โครงการศูนย์รับเรื่อง ร้องทุกข์และ ศูนย์บริการร่วมทาง กฎหมาย	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		3.2.3 (3) กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้างและผลการ จัดซื้อจัดจ้าง หลากหลายช่องทาง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.3.1 (1) โครงการฝึกอบรมคณะกรรมการหมู่บ้านในการจัดทำแผนชุมชน	5,000	5,000	5,000	5,000	
		3.3.1 (2) โครงการประชุมสภา อบต.นาแกว้างสัญจร	5,000	5,000	5,000	5,000	
		3.3.1 (3) โครงการ อบต.สัญจร	60,000	60,000	60,000	60,000	
		3.3.2 (1) กิจกรรมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการพัสดุตรวจสอบการจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		3.3.๒ (๒) มาตรการตรวจสอบโครงการ/กิจกรรมของ อบต. ในรูปของคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนโครงการ		-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		3.3.๒ (๓) โครงการอบรมการบริหารจัดการคัดแยกขยะที่ต้นทางตำบลนาแกว้าง	20,000	20,000	20,000	20,000	
	รวม	จำนวน 22 โครงการ	975,000	975,000	975,000	975,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
4. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	4.1 มีการจัดวาง ระบบและ รายงาน การควบคุม ภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	4.1.1 (1) กิจกรรมการจัดทำ และรายงานการ ควบคุมภายในของ องค์การบริหารส่วน ตำบลนาแก้ว	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		4.1.2 (1) มาตรการติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน ขององค์กร	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	4.2 การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการบริหาร ราชการตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	4.2.1 (1) มาตรการการแต่งตั้ง คณะกรรมการ เลือกสรร พนักงานจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		4.2.1 (2) กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		4.2.2 (1) กิจกรรมการรายงาน ผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้ รับทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		4.2.2 (2) กิจกรรมการจัดทำ วารสารดอกแก้ว เพื่อเผยแพร่โครงการ กิจกรรมต่างๆ ให้ ประชาชนทราบ	120,000	120,000	120,000	120,000	

		4.2.3 (1) กิจกรรมให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างการพัสดุ ตรวจสอบการจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		4.2.3 (2) กิจกรรมเพิ่ม ประสิทธิภาพ คณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง	5,000	5,000	5,000	5,000	
	4.3 การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	4.3.1 (1) โครงการฝึกอบรม สัมมนาพัฒนา บุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและ พัฒนาของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ ผู้นำชุมชนตำบลนา กว้างพร้อมศึกษาดู งาน ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนากว้าง	400,000	400,000	400,000	400,000	
		4.3.2 (1) โครงการประชุมสภา อบต.นากว้างสัญจร	5,000	5,000	5,000	5,000	
	4.4 เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้าน การทุจริต	4.4.1 (1) กิจกรรมการ ดำเนินการในรูปแบบ คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลตำบล นากว้าง (ก.ธ.ต.นา กว้าง)	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		4.4.1 (2) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

		บริหารส่วนตำบล นากว้าง					
		4.4.1 (3) โครงการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้าน กฎหมาย	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		4.4.2 (1) โครงการ อบรมป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชันและ การบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	15,000	15,000	15,000	15,000	
		4.4.2 (2) กิจกรรมการประชุม พลังผู้นำชุมชน และ ภาคีเครือข่ายตำบล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวม	จำนวน 15 โครงการ	285,000	285,000	285,000	285,000	

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)



มิติที่ ๑

การสร้างสังคมไม่ทนต่อทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ 1.1.1 (1)

1. ชื่อโครงการ : โครงการ อบต.สีขาว

2. หลักการและเหตุผล

จากการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นและให้ท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำให้ท้องถิ่นมีอำนาจมากมาย
ในภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้ทำตาม พรบ.จัดตั้งและ พรบ.การกำหนดแผน
และขั้นตอนการกระจายอำนาจ เมื่อมีอำนาจสิทธิขาดในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามหน้าที่รับผิดชอบ ทำให้
ผู้บริหารหลายคนของแต่ละท้องถิ่นคิดว่าทำอะไรก็ได้ อย่างไรก็ได้ จากแนวคิดนี้ เป็นสาเหตุให้เกิดการทุจริต
คอร์รัปชันขึ้นในองค์กร มีการร้องเรียนมากมาย

ในการดำเนินงานต่างๆ หากผู้บริหาร บริหารงานยึดระเบียบกฎหมาย เน้นความเป็นธรรมเสมอภาค
เท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน พวกพ้อง และรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการประจำ หรือผู้ปฏิบัติ
ขณะเดียวกัน สภาองค์กรบริหารส่วนตำบล ช่วยกันทำงานและสอดส่องดูแล ควบคุมการทำงานตาม
โครงการต่างๆ ที่ทำในพื้นที่ เพื่อไม่ให้เกิดการลดคุณภาพของงาน หรือลดปริมาณงานของผู้รับจ้าง ด้านของ
ข้าราชการประจำ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ทุกขั้นตอนด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชน
ได้รับทราบมากที่สุด ในหลายๆ ช่องทางสื่อสาร เช่น ติดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย วิทยุชุมชน สื่อ
หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ และทางอินเทอร์เน็ต สามารถถึงประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทุกขั้นตอนของการ
ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้ง

การตรวจรับพัสดุและการควบคุมงานจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ผลงานที่ปรากฏทุกงานมีมาตรฐาน ถูกต้อง มีคุณภาพ
เป็นการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ประชาชนได้ร่วมงานทุกกระบวนการ
ได้แก่ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง ซึ่งได้ทำให้ประชาชนเกิดสำนึกในความสำคัญของตนเอง ต่อท้องถิ่น
ประชาชนจะมีส่วนรับรู้ถึงอุปสรรค ปัญหา และช่วยกันแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นของตนเอง ทั้งในด้านเงิน คน
และเวลาดำเนินงานได้ประจักษ์ด้วยตนเอง

ดังนั้นโครงการ อบต.สีขาว จึงเป็นโครงการหนึ่งซึ่งแสดงถึงการบริหารจัดการที่ดีขององค์กร เพราะ
ผู้นำมีวิสัยทัศน์ที่ดี ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน มีจิตสำนึก มีจรรยาบรรณ ทำงานด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต ทู่แท้ เสียสละ และช่วยกันทำงานเป็นทีม การมีคณะทำงานที่มีคุณภาพ และมีอุดมการณ์
เดียวกัน กระบวนการทำงาน ไม่มีความขัดแย้งในการกำหนดทิศทางการทำงาน ปฏิบัติตามนโยบายที่วางไว้
จึงไม่มีใครไปเรียกร้องผลประโยชน์จากผู้รับเหมา หรือจากประชาชนที่มาใช้บริการ ส่งผลให้การทำงานต่างๆ
ประสบผลสำเร็จ และเป็นที่พึงพอใจของประชาชนได้อย่างแท้จริง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การบริหารงานเกิดความโปร่งใส ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน
2. เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและร่วมพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
3. เพื่อให้คุณภาพและปริมาณงานได้มาตรฐาน
4. เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณในการดำเนินงาน ทั้งยังตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

อย่างมีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย

1. ประชาชนภายในตำบลนาแกว้าง
2. ผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบต.นาแกว้าง ทุกท่าน
3. พนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างทุกท่าน
4. กลุ่มภาคีเครือข่าย

5. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในตำบลนาแกว้าง หมู่ที่ 1 – 12

6. วิธีดำเนินการ

1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการ
3. ดำเนินการตามโครงการ โดยจัดทำในรูปแบบของ

3.1 จัดทำปฏิญญา 3 ฝ่าย ระหว่าง ฝ่ายคณะผู้บริหาร ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฝ่ายนิติบัญญัติ) และฝ่ายข้าราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง โดยมีเป้าหมาย “จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ทุจริต ไม่คอร์รัปชัน สร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริต มีความโปร่งใส สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมทุกระดับ”

3.2 ลงนามในบันทึกประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

3.3 จัดทำป้ายประกาศติดตั้งทั่วทั้งตำบลนาแกว้าง 12 หมู่บ้าน และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เพื่อให้ประชาชนในตำบลนาแกว้างได้รับทราบ และประชาชนที่มาใช้บริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

3.4 ดำเนินการตามเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ

4. ติดตามและสรุปผลการดำเนินโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เกิดการประหยัดงบประมาณของทางราชการ งานได้มาตรฐาน เกิดจากการสอบราคาที่โปร่งใส
2. ประชาชนในท้องถิ่นได้มีโอกาสเสนอความต้องการ และแนวทางแก้ไขปัญหาท้องถิ่นของตนเองได้โดยตรงต่อการเมืองการปกครองท้องถิ่น
3. การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการส่วนท้องถิ่น และมีส่วนร่วมในการประชาพิจารณ์ได้
4. สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้ตรงเป้าหมายความต้องการของประชาชนและมีประสิทธิภาพ
5. ประชาชนได้ใช้สิทธิและหน้าที่ของพลเมืองในการมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและตรวจสอบการทำงานของ อบต.

ลำดับที่ 1.1.1 (2)

1. ชื่อโครงการ : โครงการโรงเรียนธรรมาภิบาล

2. หลักการและเหตุผล

ธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หาได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ด้วยเหตุเพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้นๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ นายกรัฐมนตรีได้ประกาศเจตนารมณ์ “ด้านภัยทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง” โดยมีสาระสำคัญคือ การแก้ปัญหาทุจริตต้องเริ่มที่ตัวบุคคล และมีการปลูกฝังจริยธรรมคุณธรรมในจิตใจ ทั้งนี้ การบังคับใช้กฎหมายที่ผ่านมาไม่ได้ผลเพราะจิตสำนึกของคนไม่ยอมรับกฎหมาย ส่งผลทำให้ระบบราชการเสียหาย ทำให้ความน่าเชื่อถือของข้าราชการลดลง จึงต้องพยายามสร้างความเชื่อมั่นให้กับสังคม เพื่อให้ข้าราชการทำหน้าที่อยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญ ส่งผลเสียหายต่อการประกอบกิจการในทุกเรื่อง โดยสิ่งที่จะต้องดำเนินการต่อไป 5 ด้านคือ การปลูกจิตสำนึกสร้างการรับรู้ การป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การประสานความร่วมมือข้อตกลงคุณธรรม และการประชาสัมพันธ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด การดำเนินงานต่างๆ ภายในองค์กร ต้องคำนึงถึงความจำเป็นและการตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่เป็นหลัก ซึ่งหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่ดี จะส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล และเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร การปลูกจิตสำนึกสร้างการรับรู้เรื่อง

ธรรมาภิบาลในองค์กร จึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ที่จะทำให้องค์กรขับเคลื่อนไปได้โดยปราศจากการทุจริต เนื่องจากการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มี

องค์ความรู้ในด้านต่างๆ อย่างหลากหลาย มีการเสริมสร้างทักษะและส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากคนในองค์กร โดยมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกันและยึดถือปฏิบัติกันมาจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กรนั้นๆ จนเกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ขั้นในที่สุด

การพัฒนาส่วนราชการให้เป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้” โดยอาศัยกระบวนการ “การจัดการความรู้” ในยุคที่มีการแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่วนราชการต้องสร้างให้ข้าราชการในส่วนราชการมีความรู้ เข้มแข็งและสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองอย่างเป็นระบบเพื่อช่วยผลักดันส่วนราชการให้บรรลุผล โดยในขั้นตอนของการวางแผนการปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติจริงนั้น ประกอบด้วยองค์ประกอบหลายประการที่จะช่วยผลักดันสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนี้ (www.nakwang.go.th)

1. การปรับโครงสร้างองค์การพื้นฐานเพื่อรองรับบุคลากรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้สะดวก เช่น สถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ

2. การปรับขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็วและกระชับมากขึ้น เพื่อเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว และสะดวกยิ่งขึ้น

3. การพัฒนาคนให้มีขีดความสามารถ มีระบบการยกย่องชมเชย และการให้รางวัลที่เอื้อต่อการจัดการความรู้ มีวัฒนธรรมการทำงานเชิงรุก และวัฒนธรรมของการแลกเปลี่ยน แบ่งปันความรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร

4. ปรับกฎระเบียบ และกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สำหรับการจัดการความรู้ในองค์กร ต้องดำเนินการ 3 ระดับ คือ การจัดการความรู้ในองค์กร การจัดการความรู้ในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน และการจัดการความรู้ในตัวบุคคล ซึ่งเป็นการจัดการความรู้สมัยใหม่ในยุคของสังคมแห่งการเรียนรู้ ดังที่ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่พัฒนาความรู้ในองค์กร เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปโดยการมีส่วนร่วมจนเกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จึงเห็นควรจัดโครงการโรงเรียนธรรมาภิบาล ประจำปี 2562 ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการแบ่งปันความรู้ในองค์กรเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร
3. เพื่อส่งเสริมทักษะการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
4. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
5. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทราบและเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างถูกต้อง

4. เป้าหมาย

1. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จำนวน 35 คน
2. บุคลากรในองค์กรมีการพัฒนาขีดความสามารถ และเสริมสร้างทักษะที่หลากหลายมากขึ้น
3. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง มีการนำใช้หลักธรรมาภิบาลที่นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

5. พื้นที่ดำเนินการ

1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง 3 ศูนย์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
2. พื้นที่ภายในตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. เขียนโครงการ/ ขออนุมัติโครงการ
2. วางแผนและจัดเตรียมการดำเนินงานตามโครงการ
3. ประชุมผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอน
4. ดำเนินงานตามโครงการ โดยจัดการอบรมและระดมความคิดเห็นของบุคลากรเป็นประจำทุกเดือน
5. ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน
2. บุคลากรเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
ในองค์กร
3. บุคลากรในองค์กรมีทักษะการปฏิบัติงานมากขึ้น ทำให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
4. บุคลากรในองค์กรนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม
5. บุคลากรในองค์กรทราบและเข้าใจหลักการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างถูกต้อง

ลำดับที่ 1.1.1 (3)

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง 3 ศูนย์ : กิจกรรมครูดีมีจริยธรรม

2. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นคนที่มีคุณภาพสู่สังคม ซึ่งครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงต้องเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน ตลอดจนชุมชน และสังคม ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกจึงมุ่งเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เด็กและเยาวชน ตลอดจนประชาชนในชุมชน
2. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการยึดมั่นความถูกต้อง ซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติที่ดี

4. เป้าหมาย

ครูและบุคลากรทางการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ร้อยละ 80 เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

5. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ทั้ง 3 ศูนย์

6. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ครู โดยมีการเข้าค่ายคุณธรรม เพื่อพัฒนา ส่งเสริม และสร้างค่านิยมที่ดีให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่คนทั่วไป

ลำดับที่ 1.1.1 (4)

1.ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาของผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลนาแกพร้อมศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ประจำปี 2562

กิจกรรม : ฝึกอบรมสัมมนา ด้าน การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความสัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี การจัดการขยะที่ต้นทาง การดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง การปลูกพืชปลอดภัยจากสารพิษ และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ ในการทำงาน สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรทุกภาคส่วนของตำบลนากว้างในการปฏิบัติงานให้บริการในท้องถิ่น เนื่องด้วยสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2561 - 2580) เป็นต้น

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความสัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ต้องมีการศึกษาและเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรทุกภาคส่วนของตำบลนากว้างโดยมุ่งเน้นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของประเทศไทยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2561 สำหรับเป็นกร

ยุทธศาสตร์ชาติ : กรอบการพัฒนาระยะยาว

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์
“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว
ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”
นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข
และตอบสนองต่อการบรรลุ
ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต
สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้าง
ความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและ
เป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ



“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 25 ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้

กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเผยแพร่ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของทุกฝ่ายและประชาชนโดยทั่วไป ดังนี้ เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไป ในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีการมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่ง ในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสมดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

เกษตรอินทรีย์ คือ การทำการเกษตรด้วยหลักธรรมชาติ บนพื้นที่การเกษตรที่ไม่มีสารพิษตกค้างและหลีกเลี่ยงจากการปนเปื้อนของสารเคมีทางดิน ทางน้ำ และทางอากาศ เพื่อส่งเสริมความอุดมสมบูรณ์ของดิน ความหลากหลายทางชีวภาพ ในระบบนิเวศและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมให้กลับคืนสู่สมดุลธรรมชาติโดยไม่ใช้สารเคมีสังเคราะห์หรือสิ่งที่ได้มาจากการตัดต่อพันธุกรรม ใช้ปัจจัยการผลิตที่มีแผนการจัดการอย่างเป็นระบบในการผลิตภายใต้มาตรฐานการผลิตเกษตรอินทรีย์ให้ได้ผลผลิตสูงอุดมด้วยคุณค่าทางอาหารและปลอดภัย โดยมีต้นทุนการผลิตต่ำเพื่อคุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจพอเพียง แก่มวลมนุษยชาติ และสรรพชีวิต

การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการขยะมูลฝอย โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย แบบบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของประชาชนในทุกภาคส่วนและทุกครัวเรือน โดยการจัดกิจกรรมเชิงรุกตั้งแต่การประชาสัมพันธ์ปลูกจิตสำนึก การรณรงค์ การฝึกอบรมให้ความรู้ การคัดแยกขยะ การจัดทำปุ๋ยหมัก น้ำหมักชีวภาพในชุมชนและครัวเรือน เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนนำผลิตภัณฑ์ปุ๋ยอินทรีย์หรือน้ำหมักชีวภาพที่ผลิตได้จากชุมชนและครัวเรือนเองนำกลับไปใช้ทางการเกษตรเป็นการคืนความสมดุลให้กับธรรมชาติ โดยการดำเนินงานดังกล่าวผ่านการสำรวจปริมาณ แหล่งกำเนิด สภาพปัญหา ทบทวนสถานการณ์ วางแผนการจัดทำยุทธศาสตร์การจัดการขยะมูลฝอย การทำแผนปฏิบัติการ การติดตามประเมินผล การพัฒนาต่อเนื่องและการขยายผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความยั่งยืน อันมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดระบบบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ พ.ศ. 2557 ในการสร้างจิตสำนึกประชาชนและเพิ่มความสามารถของชุมชน ในการดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการดำเนินงาน พร้อมส่งเสริมการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยมุ่งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะมูลฝอยโดยการนำหลัก ๓ Rs มาใช้ และส่งเสริมการจัดการขยะอินทรีย์และของเสียในชุมชนมาใช้ประโยชน์ เช่น การหมักทำปุ๋ย การทำน้ำหมักชีวภาพ เป็นต้น

ธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแล กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หาได้มี

ความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก เป็นต้น ธรรมนูญเป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ด้วยเหตุเพราะ ช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ อาทิ พนักงานต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการขององค์กรธุรกิจนั้นขยายตัว นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เช่น องค์กรที่โปร่งใส ย่อมได้รับความไว้วางใจในการร่วมทำธุรกิจ รัฐบาลที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและประชาชน ตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ เป็นต้น สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้โดยได้เสนอเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า หลักธรรมนูญนั้นประกอบด้วย 6 หลักการคือ 1. หลักคุณธรรม 2. หลักนิติธรรม 3. หลักความโปร่งใส 4. หลักความมีส่วนร่วม 5. หลักความรับผิดชอบ 6. หลักความคุ้มค่า

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้สามารถนำหลักการบริหารงานในด้านต่างๆ มาปรับใช้ในการให้บริการประชาชนและพัฒนาตำบลนาแกว้าง จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และนำสิ่งใหม่ๆ หรือนวัตกรรมใหม่ๆ มาปรับใช้กับการให้บริการในตำบลนาแกว้าง ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการดำเนินการ โดยได้อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน มาตรา 16 (6) (16) (18) (19) (24) และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 6 พ.ศ.2552 มาตรา 66 มาตรา 67 (6) (7) (9) และมาตรา 68 (7) องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลนาแกว้างพร้อมศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี 2562 ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี การดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการขยะที่ต้นทาง และการทำงานตามหลักธรรมนูญ

3.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงานและประชาชนในตำบลนาแกว้าง

3.3 เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.นาแกว้าง และผู้นำชุมชนให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาธรรมาภิบาล ในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง เกิดความสามัคคีปรองดองในการทำงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตำบลนาแกว้าง

4. เป้าหมาย

4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ข้าราชการในพื้นที่ กลุ่มผู้นำชุมชนตำบลนาแก้ว เจ้าหน้าที่โครงการ ฯ รวม จำนวน 70 คน

4.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี การดำเนินชีวิตตามแนว
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการขยะที่ต้นทาง และการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
และนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับกลุ่มของตนในพื้นที่ต่อไป

5. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

6. วิธีดำเนินการ

- ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรม ติดต่อประสานงานวิทยากร สถานที่พัก และสถานที่ศึกษาดูงาน
- เตรียมกิจกรรม สถานที่ วัสดุอุปกรณ์
- จัดอบรมโดยวิทยากรผู้มีความรู้
- เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่
- ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

7. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว

8. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

9. งบประมาณ

400,000 บาท

10. วิธีการประเมินผล

10.1 ประเมินผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดู
งานและการดำเนินการอบรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนได้รับความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี การดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการขยะที่ต้นทาง และการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

11.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงานและประชาชนในตำบลนาแกว้าง

11.3 บุคลากรของ อบต.นาแกว้าง และผู้นำชุมชนพร้อมภาคีเครือข่ายการทำงานในตำบลนาแกว้างมีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง เกิดความสามัคคีปรองดองในการทำงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตำบลนาแกว้าง

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ 1.1.2 (1)

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประชุมประจำเดือนพนักงานและการประชุมกลุ่มย่อย (work Shop) ของทุก
กอง

2. หลักการและเหตุผล

การประชุม หมายถึง การที่บุคคลตั้งแต่ 2 คน ขึ้นไปมาพบกันอย่างเป็นทางการ เพื่อชี้แจง ทำความ
เข้าใจหรือแสดงความคิดเห็น หรือหาข้อยุติ ทั้งนี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ซึ่งมีจำนวนพนักงาน
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในองค์กรเป็นจำนวนมาก การพบปะติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ในเรื่องของการทำงานหรือ
ปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน จึงเป็นไปได้ยาก เนื่องจากมีภารกิจที่หลากหลายและแบ่ง
ลักษณะการปฏิบัติงานออกเป็นสำนักๆ/กองต่างๆ ดังนั้นจึงต้องมีการประชุมประจำเดือน และมีการประชุม
กลุ่มย่อย (Work Shop) ของแต่ละกองขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการบริหารจัดการบุคลากรและภารกิจงาน
ภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อหาข้อเท็จจริง ข้อเสนอแนะ และวิธีแก้ปัญหาหรือข้อยุติร่วมกันของพนักงาน อบต.นาแกว้าง
2. เพื่อใช้ในการพิจารณาตัดสินใจสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.นาแกว้าง
3. เพื่อร่วมกันกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงระเบียบ ข้อตกลงร่วม ของพนักงาน อบต.นาแกว้าง
4. เพื่อเสริมสร้างมิตรสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน

4. เป้าหมาย

ผู้บริหารและพนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.นาแกว้างทุกคน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. ก่อนการประชุม

- จัดระเบียบวาระการประชุม
- ประสานวันเวลาและสถานที่ (ประสานงานวันเวลา ผู้ร่วมประชุมที่ว่างตรงกัน ประสานจองห้องประชุม)
- จัดทำบันทึก/หนังสือเชิญประชุม (ระบุวันเวลา สถานที่ประชุม พร้อมวาระการประชุม)
- เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้

2. วันประชุม

- ประสานงานทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันวัน เวลา และสถานที่กับผู้ร่วมประชุม
- อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้ร่วมประชุม
- พนักงานเจ้าหน้าที่ร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ

- พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำ กฎ ระเบียบ และข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

3. หลังประชุม

- จัดทำรายงานการประชุม พร้อมแจ้งผู้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. สามารถตัดสินใจได้อย่างละเอียดรอบคอบมากขึ้น เกิดความผิดพลาดน้อย
2. ได้รับความคิดเห็นที่หลากหลาย
3. สามารถถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารไปสู่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว
4. สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของงานร่วมกันวางแผนตัดสินใจ
5. ช่วยกันติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
6. สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลจากการระดมความคิด

ลำดับที่ 1.1.2 (2)

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำประมวลจริยธรรม

2. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนระบบราชการให้สามารถทำงานได้อย่างเต็มที่ มีหน้าที่สำคัญคือการบริการประชาชน โดยมุ่งเน้นเป้าหมายสูงสุดคือ ความอยู่ดีกินดีของประชาชน การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ จึงจำเป็นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศเป็นสำคัญ และจำเป็นต้องมีกลไกที่สำคัญในการควบคุมการทำงาน ซึ่งสิ่งสำคัญที่ช่วยควบคุมการทำงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ สิ่งหนึ่ง คือ คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ

3. วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริม ปลุกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.นาแกว้าง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม
2. ค้ำครองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต. ตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและเป็นธรรม
3. ผลักดันการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส และเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ
4. จัดกิจกรรม โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์

4. เป้าหมาย

1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.นาแกว้าง ยึดมั่นหลักคุณธรรม ประมวลจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
2. ระบบการค้ำครองจริยธรรมของ อบต.นาแกว้าง ได้รับการยอมรับจากข้าราชการและเจ้าหน้าที่และสามารถค้ำครองให้เป็นธรรมแก่บุคลากรได้อย่างแท้จริง
3. ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส เป็นธรรม ได้รับความเชื่อมั่นและยอมรับจากบุคลากร
4. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.นาแกว้าง ตระหนักถึงประโยชน์ของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และเข้าร่วมกิจกรรมที่ได้จัดขึ้น โดยสามารถนำความรู้จากการจัดกิจกรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้จริง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อบต.นาแกว้าง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ อบต.นาแกว้าง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติศักดิ์ศรีรู้จัก
ความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนัก ในคุณค่าความดี
ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ 1.1.2 (3)

1. โครงการ : โครงการอบรมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

2. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและจัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้จัดทำโครงการอบรมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

3. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกผู้เข้ารับการอบรมให้มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต

คอร์รัปชันตามหลักธรรมาภิบาล

4. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จำนวน ๖๐ คน

5. ระยะเวลาดำเนินการ

- 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

6. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชุม ประสานงานกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินโครงการ

7. สถานที่ดำเนินการ

- ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้า อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

8. หน่วยงานรับผิดชอบ

- สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้า อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

9. งบประมาณ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการอบรมให้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันตาม

หลักธรรมาภิบาล

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ 1.1.3 (1)

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

2. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระหนาบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่

1. การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

2. การทำธุรกรรมกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

3. การทำงานหลักจากออกตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

4. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ข้าราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

5. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

6. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานจึงเป็นสิ่งที่ช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้พนักงาน อบต.นาแกว้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

2. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.นาแกว้าง มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

4. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเรื่องที่เกี่ยวข้อง
2. สรุปแต่ละหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน อบต.นากว้าง
3. บรรยายให้พนักงาน อบต.นากว้าง เมื่อมีการประชุมพนักงานประจำเดือน หรือกิจกรรมต่างๆ
4. สรุปผลกิจกรรม รายงานผลและข้อเสนอแนะให้ผู้บริหารรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. พนักงาน อบต.นากว้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
2. พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.นากว้าง มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
3. พนักงาน อบต.นากว้าง มีความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. ผู้บริหารและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการรายงานผล

ลำดับที่ 1.1.3 (2)

1. **ชื่อกิจกรรม :** ส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบลนากว้าง ใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. ในการสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำ Application “กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100 และ 103 มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มช่องทางการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับบทบัญญัติเรื่องการห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา 100 และบทบัญญัติการห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก

มาตรา 100 การขัดกันแห่งผลประโยชน์ คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ เช่น [ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง](#) [ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กร](#) [ผู้ประกอบวิชาชีพสาธารณสุข](#) เป็นต้น ต้องเลือกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ในวิชาชีพ ซึ่งทำให้เกิดสับสนใจยากในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติได้ การขัดกันแห่งผลประโยชน์นี้สามารถเกิดขึ้นได้แม้ไม่ส่งผลทางจริยธรรมหรือความไม่เหมาะสมต่าง ๆ และสามารถทำให้ทุเลาเบาบางลงได้ด้วยการตรวจสอบโดยบุคคลภายนอก

มาตรา 103 คือ กฎหมาย ป.ป.ช. ที่ห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกจากมีกฎหมายบัญญัติให้รับได้ เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด มาตรา 103 ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกตำแหน่ง และบังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วยังไม่ถึง 2 ปี

เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น พนักงาน อบต.นากว้าง และประชาชนทั่วไปทราบถึงกฎหมายดังกล่าว อบต.นากว้างจึงได้กำหนดกิจกรรม การใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. ในการสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น พนักงาน อบต.นากว้าง และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก

2. เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น พนักงาน อบต.นากว้าง และประชาชนทั่วไป สามารถทดสอบวัดความรู้ และประเมินตนเองผ่าน Application

4. เป้าหมาย

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น พนักงาน อบต.นากว้าง และประชาชนทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. ประชาสัมพันธ์การเชิญชวนผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น พนักงาน อบต.นากว้าง และประชาชนทั่วไปดาวน์โหลด Application

2. กำหนดห้วงระยะเวลาการประเมินตนเอง

3. สรุปผลกิจกรรม รายงานผลและข้อเสนอแนะให้ผู้บริหารรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน อบต.นาแกว้าง และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก

2. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน อบต.นาแกว้าง และประชาชนทั่วไป สามารถทดสอบวัดความรู้ และประเมินตนเองผ่าน Application และทราบระดับความเข้าใจในกฎหมายดังกล่าวได้

ลำดับที่ 1.1.3 (3)

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

2. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (professional interests) อันส่งผลให้เกิดปัญหาที่เขาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง / ไม่ลำเอียงผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลผู้นั้นว่าเขาจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มากน้อยเพียงใด

ซึ่งหากผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง โดยการไม่ใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง ไม่ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหายไม่แลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานหรือนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว ไม่นำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว เป็นต้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก จึงมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมกับการให้องค์ความรู้จากคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานและเพื่อให้เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งภารกิจที่ตนได้รับมอบหมาย

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้พนักงาน อบต.นาแก เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งภารกิจที่ตนได้รับมอบหมาย

2. เพื่อให้มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

3. เพื่อให้เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่หลากหลาย ให้กับพนักงาน อบต.นาแก

4. เป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเรื่องที่เกี่ยวข้อง

2. ประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามมาตรการ

3. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

4. เผยแพร่ความรู้ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางต่างๆ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. พนักงาน อบต.นาแกว้าง เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่ง
ภารกิจที่ตนได้รับมอบหมาย
2. มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร
3. เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่หลากหลาย ให้กับผู้บริหารและ
พนักงาน อบต.นาแกว้าง

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ 1.2.1 (1)

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครใจ ด้านภัยทุจริตตำบลนาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเรื่องการคอร์รัปชัน หรือการทุจริต และประพฤติดมิชอบในวงราชการนั้นไม่ใช่เรื่องใหม่ หากแต่เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นและมีมาทุกยุค ทุกสมัย ทุกถิ่น ทุกแดน เป็นเสมือนโรคระบาดในประเทศที่กำลังพัฒนา และเป็นปัญหาที่สำคัญประการหนึ่งของสังคมไทย ซึ่งปรากฏการณ์เช่นนี้ได้สร้างความเสียหายมาสู่ประเทศไทยอย่างรุนแรงและขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งในแง่เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย เพราะเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทำให้รัฐต้องจ่ายเงินงบประมาณสูงกว่าที่เป็นจริง ทำให้ประชาชนต้องได้รับบริการสาธารณะที่ไม่มีคุณภาพ ส่งผลให้นักลงทุนขาดความเชื่อมั่นในระบบราชการไทยที่มักจะมีการใช้อำนาจโดยมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญเรื่องการทุจริตในท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครใจด้านภัยทุจริตตำบลนาแกว้าง” เพื่อให้เป็นอีกหนึ่งช่องทางหนึ่งที่จะรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนซึ่งมีส่วนรับผิดชอบดูแลชุมชน โดยให้ประชาชนจะเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบความโปร่งใสของภาครัฐ ด้วยการเข้ามามีส่วนร่วม ดูแลแก้ไข ตรวจสอบ การบริหารงานและดำเนินงานต่าง ๆ ของท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้กลุ่มเครือข่ายอาสาพัฒนาศักยภาพ มีส่วนร่วมสรรค์สร้างท้องถิ่นที่เข้มแข็ง และมีกระบวนการในการป้องกันการทุจริตในตำบลนาแกว้าง
2. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ปลุกฝังจิตสำนึกและเสริมสร้างทัศนคติความซื่อสัตย์สุจริตคุณธรรม และจริยธรรมให้กลุ่มเครือข่ายอาสาตำบลนาแกว้าง

4. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน ภาคิเครือข่าย คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนาแกว้าง และประชาชนทั่วไปในตำบลนาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครใจด้านภัยทุจริตตำบลนาแกว้าง
2. นำเสนอโครงการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครใจด้านภัยทุจริตตำบลนาแกว้างต่อคณะผู้บริหารเพื่ออนุมัติ
3. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน แก่กลุ่มเป้าหมาย
4. บูรณาการโครงการร่วมกับจังหวัดอุดรธานี และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดอุดรธานี

5. จัดนิทรรศการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

6. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

5,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เกิดแนวทางในการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในชุมชนท้องถิ่น

2. กลุ่มเครือข่ายอาสาได้ขับเคลื่อนเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในระดับท้องถิ่นสู่ระดับ

จังหวัดและระดับประเทศต่อไปและเป็นการเพิ่มเติมความรู้และองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เหมาะสม

3. กลุ่มเครือข่ายอาสาเสริมสร้างท้องถิ่นให้เข้มแข็งและมีการส่งเสริมกิจกรรมสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริตให้เกิดแก่ชุมชน

4. กลุ่มเครือข่ายอาสา ผู้นำท้องที่ ตัวแทนชุมชนในตำบลนาแกว้าง เกิดการเรียนรู้ มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ลำดับที่ 1.2.1 (2)

1. **โครงการ :** โครงการอบรมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

2. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและจัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้จัดทำโครงการอบรมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

3. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกผู้เข้ารับการอบรมให้มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต

คอร์รัปชันตามหลักธรรมาภิบาล

4. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จำนวน ๖๐ คน

5. ระยะเวลาดำเนินการ

- 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

6. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชุม ประสานงานกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินโครงการ

7. สถานที่ดำเนินการ

- ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

8. หน่วยงานรับผิดชอบ

- สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

9. งบประมาณ

งบประมาณ 15,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันตาม

หลักธรรมาภิบาล

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ 1.2.2 (1)

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

2. หลักการและเหตุผล

แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน คือ เครื่องมือที่ถูกพัฒนาขึ้นมาเพื่อใช้เพิ่มประสิทธิภาพในรับชำระภาษีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเป้าหมายที่ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินภายในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับภาษีที่จัดเก็บ และผู้มีกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินนั้นๆ ที่มีหน้าที่ชำระภาษี โดยจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และครบถ้วน

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว ได้เห็นความสำคัญของการนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินมาใช้เป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ จึงได้มีการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (โดยการสอบราคาจ้าง) เสร็จสมบูรณ์ทั้งพื้นที่และเริ่มใช้งานมาตั้งแต่ปี พ.ศ.2543 แต่ปัจจุบันพบว่าโปรแกรมดังกล่าวไม่สามารถใช้งานได้สมบูรณ์ จึงต้องมีการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินด้วยระบบมือ เพื่อให้สามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดเก็บภาษีได้ แต่ยังไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กระทรวงมหาดไทยมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อนำไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จึงได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2550 และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX 3000) และโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศ (LTAX GIS) ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้้องการบริหารส่วนตำบลนาแก้ว สามารถพัฒนาแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ให้สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ของ อบต.นาแก้ว

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นเครื่องมือในการจัดเก็บภาษีต่างๆ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว
2. เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลของ้องการบริหารส่วนตำบลดอนแก้วในด้านการคลังท้องถิ่น
3. เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานของ้องการบริหารส่วนตำบลดอนแก้วเพื่อให้การจัดเก็บภาษีมีระบบที่แน่นอน และสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวกรวดเร็ว

4. เป้าหมาย

1. แผนที่แม่บทตำบลนาแก้ว
2. แผนที่ภาษีตำบลนาแก้ว
3. ทะเบียนทรัพย์สินตำบลนาแก้ว

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และพื้นที่ภายในตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. ขั้นตอนเตรียมการ ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
3. ประชุมชี้แจงคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
4. จัดเตรียมบุคลากร พนักงานคัดลอกข้อมูลที่ดิน พนักงานสำรวจข้อมูลภาคสนาม
5. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน
6. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. ขั้นตอนการจัดทำแผนที่แม่บทและคัดลอกข้อมูลที่ดินดำเนินการดังนี้

1. จัดทำแผนที่ตำบลนาแกว้าง
2. แบ่งเขต (ZONE) เขตย่อย(BLOCK)
3. จัดทำแผนที่ระวางทาบทับ
4. จัดทำแผนที่แม่บทตำบลนาแกว้าง
5. คัดลอกข้อมูลที่ดินลงแบบสำรวจข้อมูลที่ดิน

3. ขั้นตอนการสำรวจภาคสนาม ดำเนินการดังนี้

1. สำรวจข้อมูลภาคสนาม
2. ตรวจสอบข้อมูลภาคสนาม

4. ขั้นตอนการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดำเนินการดังนี้

1. จัดทำแผนที่ภาษี
2. จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน
3. จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี

5. ขั้นตอนการปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดำเนินการปรับข้อมูลในแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน ก่อนจะนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้เก็บภาษี

6. ขั้นตอนการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บข้อมูลดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสารแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

7. ขึ้นรายงานผลดำเนินการสรุปผลการดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ รายงานให้ผู้บริหาร อบต.นาแกว้าง ทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

50,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง มีรายได้จากการจัดเก็บเองเพิ่มขึ้น
2. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างมีระบบการจัดเก็บภาษีที่แน่นอน ถูกต้องและเป็นธรรม
4. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างมีข้อมูลในการวางแผนพัฒนา

ลำดับที่ 1.2.2 (2)

1. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ของ อบต.นาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2542) ได้กำหนดให้มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถดำเนินการต่างๆ ได้อย่างอิสระตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 โดยไม่ต้องพึ่งพาเงินอุดหนุนหรือเงินอื่นที่รัฐบาลกลางจัดสรรให้หรือพึ่งพาเงินช่วยเหลือจากหน่วยงานอื่นของรัฐ จึงต้องเพิ่มรายได้ในส่วนของภาษีที่จัดเก็บเองขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียม ใบอนุญาต ต่างๆ

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง สามารถเพิ่มรายได้ในส่วนของภาษีที่จัดเก็บเองจาก ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ของ อบต.นาแกว้าง ขึ้น เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการชำระภาษีภายในกำหนดระยะเวลา

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมและกระตุ้นให้ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการชำระภาษีภายในกำหนดระยะเวลาและมาชำระภาษีภายในกำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
2. เพื่อให้ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี ได้รับการบริการชำระภาษีที่สะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางต่าง ๆ
3. เพื่อให้ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีเกิดความพึงพอใจในการบริการและเต็มใจที่จะชำระภาษี
4. เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

4. เป้าหมาย

ผู้มีหน้าที่ชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่าง ๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และพื้นที่ภายในตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ของ อบต.นาแกว้าง
2. ดำเนินการตามโครงการฯ ดังนี้
 - 2.1 แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามโครงการฯ
 - 2.2 ประชุมวางแผนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนที่เกี่ยวข้อง
 - 2.3 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ คู่มือ เอกสาร
 - 2.4 ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น/กำหนดการชำระภาษีผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ สปอร์ตวิทยุ คู่มือการชำระภาษี เว็บไซต์
 - 2.5 แจ้งกำหนดการชำระภาษี โดยจัดทำเป็นหนังสือส่งถึงผู้อยู่ในข่ายชำระภาษีทุกคน
 - 2.6 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น แก่ผู้นำ แกนนำ ประชาชนในตำบลนาแกว้างและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างที่เกี่ยวข้อง
 - 2.7 ปรับปรุงสถานที่รับชำระภาษี ให้เกิดความสะดวก และรวดเร็วแก่ผู้มาใช้บริการ

2.8 จัดให้บริการจัดเก็บภาษีนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ ตั้งแต่เดือน มกราคม – เมษายน เป็นประจำทุกปี โดยให้บริการในวันเสาร์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และจัดเก็บภาษีสัญญาภายในตำบลนาแกว้าง 12 หมู่บ้านในช่วงเวลา 16.30 – 20.30 น.

2.9 จัดให้บริการจัดเก็บภาษีในช่วงพักเที่ยง 12.00 – 13.00 น. ในวันราชการ

2.10 ติดตามและทวงถาม ผู้ที่ค้างชำระภาษี

2.11 จัดระเบียบป้ายภายในตำบลนาแกว้าง

2.12 จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนารายได้ตำบลนาแกว้าง

3. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

15,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีชำระภาษีภายในกำหนดระยะเวลาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
2. ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี ได้รับการบริการชำระภาษีที่สะดวก รวดเร็ว
3. ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีเกิดความพึงพอใจในการบริการและเต็มใจที่จะชำระภาษี
4. การจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ลำดับที่ 1.2.2 (3)

1. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

2. หลักการและเหตุผล

ด้วย พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประกอบกับปัจจุบันมีการเกิดสาธารณภัยทั้งที่เป็นภัยธรรมชาติหรือภัยที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์โดยตรงซึ่งสร้างความสูญเสียแก่ทรัพย์สินของประชาชน จึงจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้นศูนย์ อปพร. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้กำหนดจัดการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่ สมาชิก อปพร. และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้มีความรู้พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สมาชิก อปพร. และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่และภารกิจเกี่ยวกับงาน อปพร.
2. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเบื้องต้น
3. เพื่อเป็นการซักซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หากมีเหตุเกิดขึ้นสามารถระงับเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ ให้ผู้เข้าอบรมรักษาสาธารณประโยชน์

4. กลุ่มเป้าหมาย

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ตำบลนาแกว้าง จำนวน ๓๐ คน

5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณดำเนินการ
2. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการฝึกอบรม
3. ดำเนินโครงการ
4. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการและรายงานให้คณะผู้บริหารทราบ

6. สถานที่ดำเนินการ

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณ

20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สมาชิก อปพร. และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่และภารกิจเกี่ยวกับงาน อปพร.
2. ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมได้ มีทักษะ มีความสามารถ ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเบื้องต้น
3. สามารถระงับเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ หากมีเหตุเกิดขึ้น
4. สามารถพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ ให้ผู้เข้าอบรมรักษาสาธารณประโยชน์

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ 1.2.3 (1)

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ เป็นทฤษฎีหนึ่งที่พระองค์ทรงคิดเพื่อให้พสกนิกรของพระองค์ท่านได้นำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อให้ทุกชีวิตทุกครอบครัวมีความสุขและทฤษฎีนี้เป็นที่ยอมรับกันทั่วโลก โดยแนวคิดของหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการดำเนินชีวิตทางสายกลางที่เรชาวไทยสามารถที่จะนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตเพื่อให้มีชีวิตอยู่ได้อย่างมีความสุขตามฐานะของตนเอง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงประทานให้แก่ปวงชนชาวไทย ประกอบด้วย สามห่วงและสองเงื่อนไข อันได้แก่ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกัน ภายใต้สองเงื่อนไข ได้แก่ ความรู้ อันประกอบด้วยความรู้รอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวัง และคุณธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน และการแบ่งปัน ซึ่งหากนำหลักแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าวมาใช้จะนำพาตนเองและครอบครัวไปสู่ชีวิตที่ดี เศรษฐกิจดี สังคมดี มีความสมดุล มั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและให้การดำเนินชีวิตให้ประชาชนพบกับความสุข ความเจริญ และเป็นมหามงคลชีวิตตามแนวทางที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงดำเนินเป็นแบบอย่างที่ดี และด้วยความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อน้อมระลึกนึกถึงคุณงามความดีของพระองค์ท่าน และเพื่อการเป็นสิริมงคลผู้ปฏิบัติงานราชการในฐานะที่เป็นข้าของแผ่นดิน จึงน้อมนำที่จะเรียนรู้และศึกษาหลักการและแนวทางการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สำหรับให้ประชาชนในตำบลนาแกเกิดความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและพากันปฏิบัติตามแนวพระราชดำริของพระองค์ท่าน เพราะเราเกิดในแผ่นดินของพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๙ ต้องทำตามที่พ่อสอน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นที่พระองค์มีต่อประชาชนชาวไทย
2. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลนาแกน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน

ชีวิตประจำวัน

4. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลนาแก จำนวน 60 คน

5. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติการดำเนินการ
๒. ประสานผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้นำชุมชน เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ
๓. ดำเนินโครงการ ฯ
๔. รายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้า อำเภอมะนัง จังหวัดอุดรธานี

8. งบประมาณ

20,000 บาท

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้า

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นที่พระองค์มีต่อประชาชนชาวไทย
2. ทำให้ประชาชนในตำบลนาแกว้าสามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างยั่งยืน

ลำดับที่ 1.2.3 (2)

1. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมอาชีพเกษตรระยะสั้นให้แก่ประชาชนตำบลนาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ปี พ.ศ.๒๕๕๒) มาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน และครอบครัวของประชาชนในตำบล เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัวและสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้ตระหนักถึงการส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต การคุ้มครองดูแลพิทักษ์สิทธิประโยชน์ของผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็ก สตรีและประชาชน ให้มีโอกาเข้าถึงบริการทางสังคม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน ประจำปี ๒๕๖๒ โดยการเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพให้แก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็ก สตรีและประชาชน เพื่อเป็นแนวทางหนึ่ง ที่แม้จะมีกิจกรรมเสริมที่เป็นประโยชน์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมในการทำอาชีพเสริม เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักความสามัคคี ลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว โดยส่งเสริมการฝึกอาชีพให้กับประชาชนตำบลนาแกว้าง

3. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมทักษะการประกอบอาชีพและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพที่สุจริต
๒. เพื่อสอนให้กลุ่มเป้าหมายรู้จักบริหารรายได้ – ลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. เพื่อให้เด็กและสตรีมีรายได้พึ่งตนเองได้ สร้างคุณค่าให้กับตนเอง
๔. เพื่อฝึกให้ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็ก สตรี และประชาชน ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรี และประชาชน ในตำบลนาแกว้าง จำนวน 30 คน

5. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

1. เขียนโครงการ / เสนอโครงการ/ ขออนุมัติโครงการ
2. ติดต่อประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย
3. จัดกิจกรรม ๒ กิจกรรม
4. สรุปผลการดำเนินงาน

8. งบประมาณ

จำนวน 20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กลุ่มเป้าหมายมีทักษะในการประกอบอาชีพที่สุจริต
2. กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้การบริหารรายได้ รายจ่ายและทำบัญชีครัวเรือน
3. เด็กและสตรีเห็นคุณค่าและศักยภาพในตนเองในการประกอบอาชีพ หารายได้ด้วยตนเอง
4. สร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชน ทำให้ชุมชนเข้มแข็งทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม

ลำดับที่ 1.2.3 (3)

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมส่งเสริมกลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบลนากว้าง

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลมีนโยบาย ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน โดยส่งเสริมการรวมกลุ่มเพื่อร่วมกันพัฒนาการประกอบอาชีพทั้งด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ การตลาดมุ่งเน้นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น สร้างชุมชน ให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้ และนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง ที่มีจุดมุ่งหมายให้ประชาชนมีความเป็นอยู่หรือคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยการรวมกลุ่มร่วมมือกันพึ่งพาตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในชุมชน ปัจจุบันกลุ่มอาชีพส่วนใหญ่ต่างคนต่างทำธุรกิจ และบางครั้งยังเป็นคู่แข่งกัน ซึ่งอาจจะส่งผลเสีย จึงจำเป็นที่จะจัดระดับศักยภาพของกลุ่มอาชีพ เพื่อให้ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพการดำเนินธุรกิจแก่กลุ่มอาชีพ ตั้งแต่กระบวนการผลิต พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ / บรรจุภัณฑ์ เพื่อรักษาคุณภาพยืดอายุผลิตภัณฑ์และเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์ การบริหารจัดการกลุ่ม การสร้างพันธมิตรเครือข่ายการผลิตและการตลาด ให้สอดคล้องกับศักยภาพ ความพร้อมและความต้องการของกลุ่มอาชีพ อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้พึ่งพากันเองในชุมชน ก่อให้เกิดการพัฒนากลุ่มอาชีพอย่างยั่งยืนต่อไปอีกทั้งเป็นอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๘ (๕) (๗) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรา ๑๖ (๖) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มให้เกิดการเรียนรู้กระบวนการกลุ่ม พัฒนาศักยภาพการผลิต การปรับปรุงผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาและสร้างโอกาสการแข่งขันด้านการตลาด โดยการสร้างเวทีการเรียนรู้และพัฒนาเครือข่าย

๒. เพื่อให้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมสร้างช่องทางการจำหน่ายสินค้ามากขึ้น รวมทั้งให้สามารถสร้างรายได้ให้กับสมาชิกกลุ่มและชุมชนอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

กลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบลนากว้าง ทุกกลุ่ม

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติการดำเนินการ
๒. ประสานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบลนากว้าง ทุกกลุ่ม เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ
๓. ดำเนินโครงการ ฯ
๔. รายงานผลการดำเนินโครงการฯให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

งบประมาณ

10,000 บาท

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ส่งเสริมการรวมกลุ่ม ให้เกิดการเรียนรู้กระบวนการกลุ่ม พัฒนาศักยภาพการผลิต การปรับปรุงผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาและสร้างโอกาสการแข่งขันด้านการตลาด โดยการสร้างเวทีการเรียนรู้และพัฒนาเครือข่าย
2. เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมสร้างช่องทางการจำหน่ายสินค้ามากขึ้น รวมทั้งให้สามารถสร้างรายได้ให้กับสมาชิกกลุ่มและชุมชนอย่างต่อเนื่อง

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ 1.3.1 (1)

1. ชื่อโครงการ : โครงการครอบครัวคุณธรรม นำสังคมเข้มแข็ง (พาหนูเข้าวัด)

2. หลักการและเหตุผล

สังคมไทยมีความผูกพันกับพุทธศาสนาอย่างลึกซึ้งจนไม่สามารถแยกออกจากวิถีชีวิตประจำวันได้ ศาสนาพุทธมีอิทธิพลต่อทั้งตัวบุคคล ครอบครัว สังคม และวัฒนธรรมของไทยเป็นอย่างมาก โดยมีศาสนา สถานหรือ “วัด” เป็นศูนย์กลางในการทำกิจกรรมต่างๆ ของคนในครอบครัวและชุมชน รวมทั้งเป็นศูนย์กลางทางด้านจิตใจของชาวไทยตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน นอกจากนั้นวัดยังเป็นศูนย์กลางแห่งการถ่ายทอดและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดแก่คนในชุมชน ก่อให้เกิดความสงบสุขขึ้นภายในสังคม แต่สังคมไทยในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนไปสู่ความเจริญในด้านต่างๆ มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ รวมทั้งรับวัฒนธรรมของชาติตะวันตกเข้ามาสู่ประเทศไทย สิ่งเหล่านี้ถึงแม้จะส่งผลดีในด้านการพัฒนาประเทศให้ก้าวทันกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน แต่ก่อให้เกิดผลกระทบในด้านต่างๆ เช่นกัน โดยเฉพาะเกิดความเสื่อมโทรมทางด้านจิตใจของคนในสังคม รวมถึงการขาดคุณธรรมและจริยธรรม ทำให้สังคมเกิดปัญหาต่างๆ ตามาอย่างมากมาย

ครอบครัวถือเป็นสถาบันที่เล็กที่สุดแต่มีความสำคัญมากที่สุด หากจะพัฒนาทางด้านจิตใจของคนในสังคม จึงควรเริ่มต้นจากครอบครัวเป็นอันดับแรก โดยเฉพาะการมุ่งเน้นให้มีการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันภายในครอบครัว รวมทั้งมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องด้านการให้ความรู้ ความเข้าใจ มุ่งเน้นการปลูกฝังและการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมโดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่สมาชิกภายในครอบครัวและคนในชุมชนใช้ศาสนสถานหรือวัดเป็นศูนย์กลาง ตลอดจนส่งเสริมให้ภาครัฐ ภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งชุมชนเข้ามามีบทบาทร่วมสนับสนุน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้ใช้เวลาช่วงวันหยุดร่วมทำกิจกรรมและเรียนรู้ร่วมกัน
2. เพื่อสนับสนุนให้สมาชิกในครอบครัวได้ใกล้ชิดกับหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น
3. เพื่อเสริมสร้างปลูกฝังพัฒนาจริยธรรม และคุณธรรมในด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่เด็ก เยาวชน และครอบครัวในชุมชนตำบลนากว้าง
4. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัว สามารถนำใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและไม่ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

4. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัว จำนวน 60 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลนากว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน
2. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อของบประมาณ

3. ติดต่อประสานงานกับผู้ที่มีส่วนที่เกี่ยวข้อง
4. ดำเนินงานตามโครงการ
5. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

5,000 บาท

9. ผู้รับ ผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวได้ใช้เวลาช่วงวันหยุดร่วมทำกิจกรรมและเรียนรู้ร่วมกัน
2. เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวได้ใกล้ชิดกับหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามากขึ้น
3. เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวได้รับความรู้และเข้าใจผลกระทบที่จะได้รับจากการทุจริตคอร์รัปชัน
4. เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่ 1.3.1 (2)

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณภาพผู้เรียน : กิจกรรม จัดให้มีหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ใน ศพด. ทั้ง 3 แห่ง ของ อบต.นาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย จึงได้ดำเนินกิจกรรมเด็กในทุกรูปแบบเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรักความถูกต้องและมีความกล้าหาญทางจริยธรรมมาตั้งแต่พ.ศ. 2541 เช่น การจัดค่ายอบรมเยาวชนเมล็ดพันธุ์ประชาธิปไตยด้านคอร์รัปชัน การจัดทำหนังสือสำหรับเด็ก การประกวดเรียงความ การประกวดภาพเขียน ละครเด็ก และการโต้วาที เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างได้ให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ผู้บริหารได้ปรึกษากับ คณะครู ศพด. ทั้ง 3 ศูนย์ ของ อบต.นาแกว้าง เพื่อขอให้จัดทำหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สำหรับใช้ในโรงเรียนสังกัด อบต.นาแกว้าง จึงได้เกิดหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ขึ้น โดยมีที่ปรึกษาอาวุโสและผู้เชี่ยวชาญสาขาต่างๆ มาร่วมให้ข้อคิดเห็น โดยมีหลักการสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้เด็กนักเรียน เพื่อนำไปใช้จัดการเรียนการสอนในระดับชั้นอนุบาลก่อนวัยเรียน ให้มีความรู้ความเข้าใจต่อปัญหาคอร์รัปชัน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนของ ศพด. ทั้ง 3 ศูนย์ ของ อบต.นาแกว้าง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจต่อปัญหาคอร์รัปชัน และมีจิตสาธารณะ
2. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการประพฤติตนของนักเรียน ศพด. ทั้ง 3 ศูนย์ ของ อบต.นาแกว้าง ให้เป็นคนดีของสังคม
3. เพื่อให้นักเรียนใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

4. เป้าหมาย

นักเรียนของ ศพด. ทั้ง 3 ศูนย์ ของ อบต.นาแกว้าง ร้อยละ 80 เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

5. พื้นที่ดำเนินการ

ศพด. ทั้ง 3 ศูนย์ ของ อบต.นาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมผู้อาวุโส และรวบรวมความรู้ จากแหล่งข้อมูลต่างๆ เพื่อนำมาจัดทำหลักสูตร “โตไปไม่โกง” และดำเนินการให้เป็นส่วนหนึ่งในการเรียนการสอนใน ศพด. ทั้ง 3 ศูนย์ ของ อบต.นาแกว้าง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

5,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศพด. ทั้ง 3 ศูนย์ ของ อบต.นาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียน ศพด. ทั้ง 3 ศูนย์ ของ อบต.นาแกว้าง เป็นผู้มีความรู้ จริยธรรมมีความรู้ความเข้าใจต่อ
ปัญหาคอร์รัปชัน และสามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

ลำดับที่ 1.3.1 (3)

1. ชื่อโครงการ : โครงการกีฬาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 มาตรา 67 ภายใต้งบประมาณของกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด จำนวน 3 ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีเมืองคุณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผก และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสมบูรณ์ ซึ่งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นสถานศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้ดำเนินการจัดประสบการณ์เรียนรู้ให้กับเด็กก่อนปฐมวัย อายุ 2-5 ปี เพื่อให้มีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย และจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กเล็กในด้านการเตรียมความพร้อมด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการจัดกิจกรรมในด้านกีฬาและนันทนาการ จึงได้จัดทำโครงการแข่งขันกีฬาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาเด็กให้มีความรู้เพิ่มเติมทักษะปลูกฝังการมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย มีระเบียบวินัยความสามัคคี ความอดทน รวมถึงการปฏิบัติตามกติกาข้อตกลง และส่งเสริมสุขภาพให้แข็งแรง เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อระหว่างเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรวมทั้ง ครูผู้ดูแลเด็ก และผู้ปกครองสามารถทำกิจกรรมร่วมกันอย่างสนุกสนาน และสร้างความสัมพันธ์ที่ดี

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เด็กมีทักษะพื้นฐานการเคลื่อนไหว เช่น การเดิน วิ่ง กระโดด ปีนป่าย ยืดหยุ่นและการเล่น ผาดโผน ตามเกณฑ์ความสามารถของแต่ละระดับอายุ
2. เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีระเบียบวินัย ความสามัคคี อดทน สามารถปฏิบัติตามกติกาข้อตกลงปลูกฝังการเล่นกีฬาให้เด็กรู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย
3. เพื่อให้ ผู้ปกครอง และครูผู้ดูแลเด็ก ได้ทำกิจกรรมร่วมกันอย่างสนุกสนาน
4. เพื่อให้เด็ก ผู้ปกครอง ชุมชนและผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในชุมชน
5. เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

4. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ คณะกรรมการดำเนินงานจัดการแข่งขันกีฬา 30 คน ผู้ปกครองจำนวน 100 คน และเด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จำนวน 120 คน คณะบริหาร อบต.นาแกว้าง สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และผู้นำหมู่บ้าน จำนวน 50 คน รวมทั้งสิ้น 300 และให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กส่งตัวแทนนักกีฬาแต่ละประเภทลงทำการแข่งขัน

เชิงคุณภาพ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้ร่วมกิจกรรมและสร้างจิตสำนึกให้เด็กมีความสามัคคี มีระเบียบ รู้จักมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัยและเด็กสามารถทำกิจกรรมร่วมกันอย่างสนุกสนานและสามารถปฏิบัติตามกติกาข้อตกลงรวมทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อัน

ดีระหว่างผู้ปกครองและเด็กนักเรียนและเป็นการสร้างความภาคภูมิใจและทัศนคติที่ดีต่อการเล่นกีฬาให้กับ
เด็กภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีเมืองคุณ หมู่ที่ 3 ตำบลนาคว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. กำหนดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
3. ประชุมร่วมกับคณะทำงาน
4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
5. สรุปรายงานการดำเนินงานของโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

15,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลนาคว้าง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เด็กมีความสามัคคี มีระเบียบ รู้จักมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย
2. เด็กสามารถทำกิจกรรมร่วมกันอย่างสนุกสนาน
3. เด็กสามารถปฏิบัติตามกติกาข้อตกลง
4. เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปกครอง เด็ก และชุมชน
5. เด็กมีความภาคภูมิใจและทัศนคติที่ดีต่อการเล่นกีฬาและได้ร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์

ลำดับที่ 1.3.1 (4)

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมและเผยแพร่ผลงาน ของ ศพด. ตำบลนาคว่าง

2. หลักการและเหตุผล

เด็กเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่า และมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ การส่งเสริมพัฒนาการการเรียนรู้และการพัฒนาเด็กให้ได้รับความพร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา จึงนับเป็นภารกิจสำคัญและควรให้ความสนใจ เพื่อให้การพัฒนาเด็กเป็นไปอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐานเหมาะสมกับวัย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคว่าง ในฐานะหน่วยงานหลักซึ่งมีภารกิจหน้าที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาความพร้อมและส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้สำหรับเด็กก่อนปฐมวัย ได้เล็งเห็นในสำคัญของการพัฒนาการเด็กทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ตลอดจนการส่งเสริมอัจฉริยภาพให้แก่เด็กด้วยแนวทางการเรียนรู้และการพัฒนาการเด็กโดยใช้สื่อการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับช่วงอายุของเด็ก และให้เด็กก่อนปฐมวัยในท้องถิ่นสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพภายใต้บริบททางสังคม วัฒนธรรม และสอดคล้องกับความพร้อมและความต้องการของครอบครัว ชุมชน ท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ เพื่อเป็นการรับรองมาตรฐานความพร้อมและพัฒนาการเรียนรู้ของเด็กก่อนปฐมวัยและเพื่อเป็นการแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความพร้อมด้านศักยภาพของเด็กที่เตรียมพร้อมเข้าสู่การเรียนรู้ในระดับการศึกษาขั้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคว่าง จึงได้จัดทำโครงการอบรมและเผยแพร่ผลงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขึ้น โดยการอบรมให้ความรู้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในเรื่องการจัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กการจัดประสบการณ์เรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัย พร้อมเป็นการเผยแพร่ผลการดำเนินงานในการจัดการเรียนการสอนให้กับประชาชนทั่วไปได้รับรู้ โดยการมอบวุฒิบัตรให้เด็กให้กับเด็กที่ผ่านการจัดประสบการณ์การเรียนรู้และการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา จากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคว่าง และจัดกิจกรรมการแข่งขันการแสดงออกให้เด็กได้แสดงความสามารถ ภายในการจัดกิจกรรมต้องจัดตกแต่งสถานที่ให้สวยงามเพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้เด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้เกิดความรักความตระหนักถึงความสำคัญในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นสถานศึกษาที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือได้
2. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ปกครองในการส่งบุตรหลานเข้ารับการจัดประสบการณ์การเรียนรู้
3. เพื่อให้เด็กได้ผ่านการรับรองมาตรฐานจากสถานศึกษาที่จัดประสบการณ์การพัฒนาทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา และเตรียมความพร้อมต่อการศึกษาระดับสูงขึ้นไป
4. จัดอบรมให้ผู้ปกครอง ได้ตระหนักถึงคุณค่าของการจัดประสบการณ์เรียนรู้และเผยแพร่ผลงานของเด็กที่ได้ผ่านการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
5. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานในการจัดการเรียนการสอนให้กับประชาชนทั่วไปได้รับรู้

4. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ คณะกรรมการดำเนินโครงการฯ 10 คน ผู้ปกครองจำนวน 100 คน และเด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคว่าง จำนวน 120 คน คณะบริหาร อบต.นาคว่าง สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคว่าง และผู้นำหมู่บ้าน จำนวน 50 คน รวมทั้งสิ้น 280 คน

เชิงคุณภาพ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง ได้เผยแพร่ผลการดำเนินงานในการจัดการเรียนการสอนให้กับประชาชนทั่วไปได้รับรู้

5. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีเมืองคุณ หมู่ที่ 3 ตำบลนากว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. กำหนดกิจกรรมการอบรมและเผยแพร่ผลงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
3. ประชุมร่วมกับคณะทำงาน
4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
5. สรุปรายงานการดำเนินงานของโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นสถานศึกษาที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือได้
2. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ปกครองในการส่งบุตรหลานเข้ารับการจัดการประสบการณ์การเรียนรู้
3. เพื่อให้เด็กได้ผ่านการรับรองมาตรฐานจากสถานศึกษาที่จัดประสบการณ์การพัฒนาทั้งด้านด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา และเตรียมความพร้อมต่อการศึกษาในระดับสูงขึ้นต่อไป
4. จัดอบรมให้ผู้ปกครอง ได้ตระหนักถึงคุณค่าของการจัดการประสบการณ์เรียนรู้และเผยแพร่ผลงานของเด็กที่ได้ผ่านการจัดการประสบการณ์การเรียนรู้ภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
5. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานในการจัดการเรียนการสอนให้กับประชาชนทั่วไปได้รับรู้

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ 1.3.2 (1)

1. ชื่อโครงการ : โครงการนวัตกรรม GG.The Gist 4.0

2. หลักการและเหตุผล

GG. The Gist 4.0 (ต้นกล้าธรรมาภิบาล 4.0) เป็นการปลูกฝังจิตสำนึกธรรมาภิบาลให้ผู้เรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาแกว้าง ที่เป็นเหมือนต้นกล้า ถ่ายทอดธรรมาภิบาลสู่ผู้ใหญ่ในครอบครัว และชุมชนแบบ Bottom up เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในกระแสดิจิทัลประเทศไทย 4.0

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาแกว้าง สังกัด อบต.นาแกว้าง มีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
2. เพื่อให้ผู้เรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาแกว้าง สังกัด อบต.นาแกว้าง มีจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
3. เพื่อให้ผู้เรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาแกว้าง สังกัด อบต.นาแกว้าง เกิดจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ
4. เพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาแกว้าง ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานอื่นให้เป็นสถานศึกษาต้นแบบด้านส่งเสริมธรรมาภิบาล

4. เป้าหมาย

1. ผู้เรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาแกว้าง สังกัด อบต.นาแกว้าง มีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 75
2. ผู้เรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาแกว้าง สังกัด อบต.นาแกว้าง มีจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริตร้อยละ 75
3. ผู้เรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาแกว้าง สังกัด อบต.นาแกว้าง เกิดจิตสำนึกและตระหนักในการมีจิตสาธารณะ ร้อยละ 75
4. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาแกว้าง สังกัด อบต.นาแกว้าง เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานอื่นให้เป็นสถานศึกษาต้นแบบการส่งเสริมธรรมาภิบาลและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่หน่วยงานอื่นๆ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาแกว้าง สังกัด อบต.นาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. กำหนดเป้าหมายคุณภาพผู้เรียนให้มีคุณลักษณะ ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา มีวินัย มีความพอเพียง
2. กำหนดให้ผู้เรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาแกว้าง สังกัด อบต.นาแกว้าง เป็นตัวอย่างเรื่องการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามหลักสูตรทองถิ่น GG. The Gist 4.0 เพื่อให้หน่วยงานอื่นๆ นำไปประยุกต์ใช้พัฒนาต่อยอดหรือส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ระหว่าง อบต. ด้วยกันในวงกว้าง

3. กำหนดขั้นตอนกระบวนการในการพัฒนากิจกรรม GG. The Gist 4.0

ขั้นตอนที่ 1 ขั้นเตรียมหรือปัจจัยนำเข้า (Input) เตรียมอุปกรณ์และสิ่งต่างๆ ให้พร้อม

ขั้นตอนที่ 2 ขั้นลงมือปฏิบัติหรือกระบวนการ (Process) เน้นกระบวนการเชิงซ้อนในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้หลักสูตรท้องถิ่น GG. The Gist 4.0

ขั้นตอนที่ 3 ผลลัพธ์หรือปัจจัยนำออก (Output / Out come) ได้แก่ ผลที่คาดหวังในตัวผู้เรียนที่ปลูกฝังให้เกิดคุณลักษณะธรรมาภิบาลด้านคุณธรรม 4 ประการ คือ ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา มีวินัยและความโปร่งใส โตไปจะได้ไม่เป็นผู้ใหญ่ที่คดโกง และทำให้สถานศึกษาเป็นแหล่งเรียนรู้และต้นแบบธรรมาภิบาลแก่หน่วยงานอื่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอมะนัง จังหวัดน่าน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาแก ส่งกตอค์การบริหารส่วนตำบลนาแก มีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ต่อด้านการทุจริต มีจิตสาธารณะ และเป็นสถานศึกษาต้นแบบการส่งเสริมธรรมาภิบาล

ลำดับที่ 1.3.2 (2)

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความเป็นพลเมืองและพลโลกที่ดี : กิจกรรมประชาธิปไตยโรงเรียน

2. หลักการและเหตุผล

การเป็นพลเมืองดี มีความสำคัญต่อประเทศชาติอย่างมากพลเมืองที่ดีจะทำให้สังคมและประเทศชาติเจริญก้าวหน้า และพัฒนาได้อย่างยั่งยืนต่อไป ซึ่งเด็กและเยาวชนถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่งต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต ดังนั้นจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้การอยู่ร่วมกันในสังคมให้เป็นไปอย่างสันติสุข ทั้งในด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านการเมืองการปกครอง ดังนั้นกองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความเป็นพลเมืองและพลโลกที่ดีขึ้น เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนสามารถปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีตามหลักประชาธิปไตยมีจิตสาธารณะ รู้จักการทำงานเป็นหมู่คณะสามารถอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างมีความสุข

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนของ ศพด.อบต.นาแก้ว เป็นพลเมืองที่ดีตามวิถีประชาธิปไตย
2. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนของ ศพด.อบต.นาแก้ว เป็นผู้ที่มีจิตสาธารณะ ให้เป็นคนดีของสังคมสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

4. เป้าหมาย

นักเรียนของ ศพด.อบต.นาแก้ว ร้อยละ 80 เป็นพลเมืองที่ดีตามวิถีประชาธิปไตย

5. พื้นที่ดำเนินการ

ศพด.อบต.นาแก้ว สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว

6. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่งเสริมความเป็นพลเมืองที่ดีให้แก่นักเรียน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

3,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียน ศพด.อบต.นาแก้ว สามารถปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีตามหลักประชาธิปไตย

ลำดับที่ 1.3.2 (2)

1. ชื่อโครงการ : โครงการแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติด

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ส่งเสริมการศึกษา ส่งเสริมการพัฒนาเด็กเยาวชน ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ ให้มีและบำรุงการกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ ซึ่งในสภาวะปัจจุบันความเจริญทางด้านวัตถุเป็นไปอย่างรวดเร็ว ส่วนด้านจิตใจศีลธรรมของเยาวชนกลับเสื่อมลง มีปัญหาสังคมมากมาย เช่น ปัญหาด้านยาเสพติด การพนัน อาชญากรรม การมั่วสุมในสถานบันเทิงทำให้เด็กและเยาวชน ประชาชน ได้รับการหล่อหลอมจากสังคมไปในทางที่ผิดส่งผลให้เด็ก เยาวชน เยาวชน เกิดปัญหาทางสังคม และการประกาศสงครามเพื่อเอาชนะยาเสพติดถือเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามนโยบายสำคัญของทางราชการ และส่งเสริมให้เด็กเยาวชน และประชาชนในพื้นที่ได้สร้างความคุ้นเคยกันและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น มีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรงและรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีระเบียบวินัย มีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ไม่เอาเปรียบผู้อื่น และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ชุมชนอันเป็นการส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนโดยทั่วไป มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

ดังนั้นเพื่อให้ประชาชนในตำบลนาแกว้างทุกคน ได้มีโอกาสสร้างความคุ้นเคยและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำรงชีพของประชาชนและเป็นการมุ่งเน้นพัฒนาคนให้มีประสิทธิภาพ และเพิ่มศักยภาพ เป็นการสร้างสุขภาพให้ประชาชนในตำบลมีสุขภาพแข็งแรง พัฒนาตนเองในแนวทางที่ถูกต้องห่างไกลยาเสพติดและสิ่งชั่วร้ายทั้งหลาย และเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมและประเทศชาติต่อไป และเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการรณรงค์แก้ไขปัญหายาเสพติด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างจึงได้จัดให้มีการแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติด ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชน ได้ออกกำลังกายและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และห่างไกลยาเสพติด เป็นแบบอย่างที่ดี
2. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชน เกิดความคุ้นเคยสมัครสมานสามัคคีอันจะนำมาซึ่งพัฒนาการด้านอื่นๆ
3. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชน ซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น มีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ไม่เอาเปรียบผู้อื่น และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ชุมชน
4. เพื่อส่งเสริมเด็ก เยาวชนและประชาชนเกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนในพื้นที่ตำบลนาแกว้าง

4. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน ประชาชนในตำบลนาแกว้าง ทั้ง 12 หมู่บ้าน

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านเชียงพัง ตำบลนาแกว้าง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. กำหนดกิจกรรมโครงการ ฯ
3. ประชุมร่วมกับคณะทำงาน และดำเนินโครงการ ฯ

4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

5. สรุปรายงานการดำเนินงานของโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

120,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ทำให้เด็ก เยาวชนและประชาชน ได้ออกกำลังกายและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และห่างไกลยาเสพติด เป็นแบบอย่างที่ดี

2. เด็ก เยาวชนและประชาชน เกิดความคุ้นเคยสมัครสมานสามัคคีอันจะนำมาซึ่งพัฒนาการด้านอื่นๆ

3. เด็ก เยาวชนและประชาชน ซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น มีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ไม่เอาเปรียบผู้อื่น และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ชุมชน

4. เด็ก เยาวชนและประชาชนเกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนในพื้นที่ตำบลนาแกว้าง

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ 1.3.3 (1)

1. ชื่อโครงการ : โครงการรักษ่น้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน

2. หลักการและเหตุผล

เนื่องในโอกาส วันที่ 28 กรกฎาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีความสามัคคีของประชาชนทุกหมู่เหล่า และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยกำหนดให้บุคลากรในสังกัดร่วมกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง โรงเรียนในพื้นที่ตำบลนาแกว้าง และประชาชนในพื้นที่ จำนวน 120 คน ปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะ จำนวน 1,000 ต้น ณ พื้นที่ป่าสาธารณะในเขตตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และเป็นการการป้องกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ที่เหลือให้คงอยู่ และการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ที่เสื่อมโทรมให้ฟื้นคืนความอุดมสมบูรณ์สร้างความชุ่มชื้น เพิ่มออกซิเจนในอากาศ และลดสภาวะโลกร้อน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
2. เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการปลูกป่าถวายเป็นพระราชกุศล
3. เพื่อร่วมกันฟื้นฟูป่าไม้ให้อุดมสมบูรณ์ ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์จากไม้ที่ปลูกได้
4. เพื่อสร้างความชุ่มชื้น เพิ่มออกซิเจนในอากาศ และลดสภาวะโลกร้อน
5. เพื่อสร้างระบบนิเวศให้เกิดความสมดุลธรรมชาติ และให้ประชาชนตระหนักในการรักษา

สิ่งแวดล้อม

6. เพื่อปลูกฝังให้ประชนมีจิตสาธารณะ ร่วมมือร่วมใจ รักษน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน

4. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ บุคลากรในสังกัด ผู้นำชุมชน ครู นักเรียน ประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลนาแกว้าง ปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะ จำนวน 1,000 ต้น

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จัดทำโครงการและแผนงานเพื่อดำเนินการ มุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัด ผู้นำชุมชน ครู นักเรียนในพื้นที่ตำบลนาแกว้าง และประชาชนในพื้นที่ ร่วมกันปลูก และดูแลรักษาต้นไม้ ซึ่งทำให้เกิดการมีส่วนร่วม
2. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมการจัดงาน รวมทั้งจัดหาพันธุ์ไม้
3. ปลูกต้นไม้ตามโครงการฯ

4. รายงานผลการดำเนินการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

5,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เจริญพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
2. สามารถส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการปลูกป่าถวายเป็นพระราชกุศล
3. ทุกภาคส่วนร่วมกันฟื้นฟูป่าไม้ให้อุดมสมบูรณ์ ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์จากไม้ที่ปลูกได้
4. สามารถสร้างความชุ่มชื้น เพิ่มออกซิเจนในอากาศ และลดสภาวะโลกร้อน
5. สร้างระบบนิเวศน์เกิดความสุขสมบูรณ์ชาติ และให้ประชาชนตระหนักในการรักษา

สิ่งแวดล้อม

6. สามารถปลูกฝังให้ประชนมีจิตสาธารณะ ร่วมมือร่วมใจ รักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน

ลำดับที่ 1.3.3 (2)

1. ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ฐานทรัพยากรท้องถิ่น ตำบลนาแกวังสนองพระราชดำริ (อพ.สธ.)

2. หลักการและเหตุผล

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นโครงการที่จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2536 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจ และทำให้ตระหนักถึงความสำคัญของพันธุกรรมพืชต่าง ๆ ที่มีอยู่ในประเทศไทย ก่อให้เกิดกิจกรรมเพื่อให้มีการร่วมคิดร่วมปฏิบัติที่นำผลประโยชน์มาถึงประชาชนชาวไทย ตลอดจนให้มีการจัดทำระบบข้อมูลพันธุกรรมพืช ให้แพร่หลายสามารถสื่อถึงกันได้ทั่วประเทศ

ทั้งนี้สืบเนื่อง มาจากสายพระเนตรอันยาวไกลของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ตั้งแต่เมื่อครั้งปี พ.ศ. 2503 ที่ทรงมีพระราชดำริให้อนุรักษ์ต้นยางนา และทรงให้รวบรวมพืชพันธุ์ไม้ของภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศปลูกไว้ในสวนจิตรลดา โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ จึงเป็นโครงการที่เกิดขึ้นเพื่อสนองแนวพระราชดำริ และสืบสานพระราชปณิธานแห่งพระองค์ โดยปรากฏในรูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วยกิจกรรมปกป้องพันธุกรรมพืชในพื้นที่ป่าธรรมชาติ การสำรวจรวบรวมพันธุกรรมพืชที่มีแนวโน้มใกล้สูญพันธุ์ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม การนำพันธุ์พืชที่รวบรวมเพาะปลูก และรักษาในพื้นที่ที่เหมาะสมทางกายภาพ และปลอดภัยจากการรุกราน การอนุรักษ์ และใช้ประโยชน์พันธุกรรมพืช โครงการศึกษาประเมินพันธุกรรมพืชในด้านต่าง ๆ ให้ทราบองค์ประกอบ คุณสมบัติ และการใช้ประโยชน์พืชพรรณ การจัดทำระบบข้อมูลพันธุกรรมพืชด้วยคอมพิวเตอร์ การวางแผน และพัฒนาพันธุกรรมพืชระยะยาว 30 - 50 ปี และกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชแก่กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ได้แก่ เยาวชน บุคคลทั่วไป ให้มีความเข้าใจ ตระหนักในความสำคัญเกิดความปิติ และสำนึกที่จะร่วมมือร่วมใจกันอนุรักษ์ พืชพรรณของไทยให้คงอยู่เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่าประจำชาติสืบไป ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกวัง ได้ร่วมประชุมรับทราบการดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ และแนวทางที่ตำบลนาแกวัง จะเข้าร่วมสนองพระราชดำริสนองพระราชดำริโครงการฯดังกล่าว การนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกวัง ชุมชน โรงเรียน รพ.สต. ในตำบลนาแกวัง เห็นพ้องต้องกัน ที่จะร่วมสนองพระราชดำริ ในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ดำเนินกิจกรรมตามศักยภาพความพร้อม และจัดตั้ง “ศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นตำบลนาแกวัง” เพื่อเป็นฐานทรัพยากรในการพึ่งตนเอง สู้เศรษฐกิจพอเพียง เกิดประโยชน์แก่ชุมชนตำบลนาแกวัง และประเทศชาติต่อไปในอนาคต

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนองพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
2. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลนาแกวังมีจิตสาธารณะในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
3. เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่หายากและพันธุ์พืชในท้องถิ่น
4. เพื่อนำข้อมูลการสำรวจเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนที่สามารถเข้ามาศึกษาหาความรู้ได้

4. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหารท้องถิ่น / สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง / กลุ่มผู้นำหมู่บ้าน / ประชาชน จำนวน ๕๐ คน
- พื้นที่สาธารณประโยชน์ในตำบลนาแกว้าง เช่น ป่าช้าบ้านดงผักหนาม หนองโองบ้านเชียงพัง

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณประโยชน์ในตำบลนาแกว้าง เช่น ป่าช้าบ้านดงผักหนาม หนองโองบ้านเชียงพัง

6. วิธีดำเนินการ

1. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จัดทำโครงการและแผนงานเพื่อดำเนินการ มุ่งเน้นให้ประชาชนทุกภาคส่วนในพื้นที่ ร่วมกันปลูกและดูแลรักษาต้นไม้ ซึ่งทำให้เกิดการมีส่วนร่วม
2. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมการจัดงาน รวมทั้งจัดหาพันธุ์ไม้ การกำหนดพื้นที่ เพื่อดำเนินการ
3. จัดทำตามแผนงานของโครงการ และปลูกต้นไม้ตามโครงการฯ
4. รายงานผลการดำเนินการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

15,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. สามารถสนองพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
2. สามารถส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลนาแกว้างมีจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
3. สามารถส่งเสริมการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชหายากและพันธุ์พืชในท้องถิ่น
4. สามารถนำข้อมูลการสำรวจเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนที่สามารถเข้ามาศึกษาหาความรู้ได้

ส่วนที่ 3



มิตีที่ ๒

การบริหารราชการเพื่อป้องกันทุจริต

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

2.1.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ 2.1.1 (1)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.นาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 - 2560 ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง นำโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงขอประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร พร้อมทั้งกำหนดนโยบาย มาตรการและแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. เพื่อยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร
3. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

4. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต การดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. ผู้บริหารฯ กำหนดนโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

2. กำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างปฏิบัติตามแผนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตที่ได้กำหนดไว้

3. จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.นาแกว้าง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กร ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย ได้ทราบถึงเจตจำนงที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต การดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

ลำดับที่ 2.2.1 (1)

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล

การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เป็นเครื่องมือในการบริหารผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบ เพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมาย ด้วยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน จนถึงระดับบุคคลเข้าด้วยกัน โดยผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรม การพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม การติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้และผลที่ได้จากการประเมินนำไปประกอบการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้เป็นกลยุทธด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ที่ให้ความสำคัญกับการ

มีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงานเพื่อผลการปฏิบัติราชการที่สูงขึ้น จึงนับว่ามีความสำคัญต่อองค์กรและผู้ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง เนื่องจากจะทำให้การปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสอดคล้องกับทิศทาง

และเป้าหมายขององค์กร ช่วยผลักดันผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรและมีตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูลสำหรับเทียบเคียง เพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ใน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม
2. เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรได้อย่างเป็นระบบ

4. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.นาแกว้าง ทุกคน มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับที่ 2.2.1 (2)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล

2. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคล เป็นกระบวนการสำคัญอย่างหนึ่งของการบริหารงาน เพราะส่วนราชการหรือหน่วยงานใด แม้ว่าจะมีการวางแผนงานอย่างดีเลิศ มีกำลังเงินและวัสดุอุปกรณ์มาก และดีเพียงไรก็ตาม หากขาดคนดีที่มีสมรรถภาพในการปฏิบัติงานแล้ว การบริหารงานของหน่วยงานนั้นก็ไม่ว่าจะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และได้ผลงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีกระบวนการนับแต่การสรรหาคนมาไว้ปฏิบัติงาน การพัฒนาคนให้มีความรู้ความสามารถ และสมรรถภาพในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น การถนอมหรือดึงคนดี มีความรู้ ความสามารถให้อยู่ทำงานนาน โดยไม่คิดจะโอน ย้าย หรือเปลี่ยนอาชีพเสียก่อนเวลาอันสมควรการดำเนินการดังกล่าวย่อมทำให้ส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนราชการจำเป็นต้องออกกฎ หรือคำสั่ง หรือกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด เพื่อให้เกิดผลตามวัตถุประสงค์ จึงเป็นเรื่องปกติที่การดำเนินการดังกล่าวนั้นหากกระทำโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย กระทำโดยไม่เป็นธรรม กระทำโดยมิชอบ อาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหาย หรืออาจจะเดือดร้อนเสียหายโดยมิอาจหลีกเลี่ยงได้แก่บุคลากรผู้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎ คำสั่ง หรือการกระทำนั้นอยู่บ่อยครั้ง ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย การโอน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการได้รับมอบหมายงานที่ไม่เป็นธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้กำหนดมาตรการในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยเริ่มจากผู้บริหารที่มีการปฏิบัติต่อบุคลากรในองค์กรของตนอย่างเสมอภาค เท่าเทียม โปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี เกิดการพัฒนาอย่างสูงสุด และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อนเสียหายจากการบริหารงานบุคคลที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
3. เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานและสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร
4. เพื่อส่งเสริมความเจริญเติบโตและความก้าวหน้าในหน้าที่ และก่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรที่ดี

4. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำบันทึกข้อตกลงผู้ใต้บังคับบัญชากับผู้บังคับบัญชา
2. จัดการประชุมประจำเดือน โดยเน้นการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงาน
3. ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามบันทึกข้อตกลงที่ได้ทำไว้

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทำให้ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในการบริหารงาน อันจะนำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าและความมั่นคงการประกอบวิชาชีพอีกทั้งยังทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาแกว้างได้รับการพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว

ลำดับที่ 2.2.1 (3)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทน

2. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการแทน ปรากฏขึ้นครั้งแรกในพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 อยู่ในหมวด 5 ตั้งแต่มาตรา 38 ถึงมาตรา 40 หมายถึง การที่ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจในการบริหารราชการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการแทน ไม่ว่าจะเป็นการสั่งการการอนุญาต การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน เป็นเรื่องของการกระจายความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้งานของราชการมีความคล่องตัว สามารถให้บริการสนองตอบต่อประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างรวดเร็วลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และทำให้งาน

มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เกิดขึ้นในกรณีที่ผู้ใช้อำนาจเดิมนั้นสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อยู่แต่เห็นว่าการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นแล้วเป็นการทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน ซึ่งในการมอบอำนาจนี้จะคงมีอยู่ตลอดไปจนกว่าจะมีการถอนคืนอำนาจนั้น

3. วัตถุประสงค์

1. เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและป้องกันความเสียหายจากความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
2. มีการกระจายความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม
3. สร้างความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน

4. เป้าหมาย

ทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอมือเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งมอบอำนาจ ภารกิจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาแกว้าง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และผู้อำนวยการแต่ละกองงาน ให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อปฏิบัติงานแทน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ 2.2.2 (1)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการแนวทางส่งเสริมความโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

2. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากงานพัสดุเป็นงานที่มีความเสี่ยงในเรื่องของการเกิดข้อผิดพลาด เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบ และแนวปฏิบัติของทางราชการที่มีการปรับปรุงเพิ่มเติมตลอดเวลา เจ้าหน้าที่พัสดุจึงต้องศึกษาติดตามและเป็นผู้มีประสบการณ์การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งปฏิบัติงานโดยยึดหลักการบริหารพัสดุในด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
2. ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานหากเกิดข้อผิดพลาด
3. เพื่อพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัด-จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

4. เป้าหมาย

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ยึดหลักการบริหารพัสดุในด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

เจ้าหน้าที่พัสดุประจำกองงานแต่ละกองและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานพัสดุเกิดความคุ้มค่า ประหยัดงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรม

ลำดับที่ 2.2.2 (2)

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

2. หลักการและเหตุผล

อบต.นาแกว้าง ได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดหาพัสดุ ที่ต้องเป็นไปตามระเบียบ ด้วยความโปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้ จึงได้มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการอบรมให้ความรู้ และการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ของ อบต.นาแกว้าง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

2. เพื่อให้การจัดหาพัสดุ ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

3. เพื่อสร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริต ให้เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.นาแกว้าง

4. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงาน เจ้าหน้าที่พัสดุ ของอบต.นาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. ขออนุมัติเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งดำเนินการตามกิจกรรม ดังนี้

2. จัดส่งบุคลากรทุกคนที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบการจัดหาพัสดุของ อบต.นาแกว้าง เข้ารับความรู้ อย่างสม่ำเสมอเมื่อมีหน่วยงานต่างๆจัดอบรม

3. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

5,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบุคลากร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ของ อบต.นาแกว้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

2. การจัดหาพัสดุ ของ อบต.นาแกว้าง ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

3. เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.นาแกว้าง

ลำดับที่ 2.2.2 (3)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

2. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างถือเป็นกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้างที่สำคัญเพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดซึ่งปัจจุบันในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อ-จัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การบริหารงบประมาณและการตรวจสอบการบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
2. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
3. เสริมสร้างประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงาน เจ้าหน้าที่พัสดุ ของ อบต.นาแกว้าง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้กระบวนการในการจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างเปิดเผย เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานพัสดุมีประสิทธิภาพคุ้มค่า และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

ลำดับที่ 2.2.2 (4)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายการใช้น้ำมันของรถยนต์ส่วนบุคคล

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทย กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่น โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยครอบคลุมราชการ และยานพาหนะอย่างอื่น รวมถึงอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องจักรกล ครุภัณฑ์ หรือสิ่งอื่นใดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีไว้เพื่อใช้ในการปฏิบัติภารกิจ ซึ่งจำเป็นต้องใช้น้ำมันเชื้อเพลิง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สามารถควบคุมการเบิกจ่ายการใช้น้ำมันของรถยนต์ส่วนบุคคลให้มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และไม่เกินความจำเป็น

2. เพื่อประโยชน์ในการติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง โดยให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบบันทึกรายการในทะเบียนควบคุมการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงตามแบบที่กำหนด โดยให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กำกับดูแล ให้มีการจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นไปโดยถูกต้อง และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การเบิกจ่ายการใช้น้ำมันของรถยนต์ส่วนบุคคลมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าสามารถติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงได้

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ 2.2.3 (1)

1. ชื่อโครงการ: โครงการองค์กรระบบเปิด (Open System Organization)

2. หลักการและเหตุผล

"ระบบเปิด"(Open System) ในนิยามขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง คือ การที่ประชาชน หน่วยงาน กลุ่มองค์กรต่างๆ ทั้งในและนอกพื้นที่ สามารถรับรู้ข่าวสาร เรื่องราว ความเคลื่อนไหว ข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ครบถ้วนตามความต้องการ โดยใช้กระบวนการ ทั้งเชิงรุก และเชิงรับอย่างเป็นระบบ

ในบริบทของตำบลนาแกว้าง ที่เป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท มีความหลากหลายของกลุ่มคน และวิถีชีวิตของคนในชุมชน โดยมีทั้งผู้ที่ทำงานในพื้นที่ ทำงานนอกพื้นที่จะอยู่บ้านในช่วงเย็นหรือกลางคืน และผู้ที่ไม่อยู่ในพื้นที่ นานานานจะกลับมาในพื้นที่แต่ยังคงเป็นประชาชนของตำบลนาแกว้าง จึงมีความจำเป็นที่ต้องหาช่องทาง กระบวนการ และรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เกิดความครบถ้วนครอบคลุม และจากการลงพื้นที่หาประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพของหมู่บ้าน/ชุมชน (SWOT Analysis) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การสร้างความโปร่งใสให้องค์กร และการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เมื่อนำมารวมกับความต้องการของประชาชนที่อยากเข้าถึง รับรู้ข่าวสาร ข้อมูลขององค์กรในเรื่องต่างๆ ให้มากที่สุด ในหลายช่องทาง หลายรูปแบบ สามารถเห็นได้ในเชิงรูปธรรม มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข้อมูล และตอบสนองความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ในการดำเนินตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นคุณธรรม ความโปร่งใส โดยเน้นการเผยแพร่ข้อมูลอย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้จัดทำโครงการ "องค์กรระบบเปิด" (Open System Organization) โดยมีกิจกรรม "PR 360 องศา" ที่เป็นการประชาสัมพันธ์หลายรูปแบบทั้งในเชิงรุก และเชิงรับ เน้นการให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนของประชาชนทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ในบริบทใด หรืออยู่ในวิถีใด และกิจกรรมที่เป็น "Nakwang GIS" เป็นการพัฒนาระบบฐานข้อมูล GIS เดิมให้มีข้อมูลที่มากขึ้นจากเดิมและตรงความต้องการรับรู้ของประชาชน นำมาสู่การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ครบครัน หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ สามารถเข้าถึงและนำใช้ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดผลประโยชน์สูงสุด

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น
2. เพื่อจัดระบบข้อมูลข่าวสารให้ง่ายต่อการเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์
3. เพื่อพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยผ่านเทคโนโลยีต่างๆ
4. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
5. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับองค์กรในกระบวนการต่างๆ อย่างหลากหลาย

4. เป้าหมาย

1. ประชาชนในตำบลนาแกว้าง ทั้ง 1๒ หมู่บ้าน
2. หน่วยงานราชการ และองค์กรเอกชนในพื้นที่

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดประชุมคณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อระดมความคิดเห็นถึงแนวทางการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร
2. ระดมความคิดของคณะผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ ถึงการปรับปรุงวิธีการและช่องทางการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่มีอยู่แล้วให้มีความน่าสนใจและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งหาช่องทางอื่นให้มากขึ้น
3. ดำเนินการตามโครงการให้เป็นองค์กรระบบเปิด เพื่อประโยชน์ของประชาชน
4. ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับรู้ถึงช่องทางที่จะเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างรวดเร็ว โดย
 - มีระบบตอบรับอัตโนมัติในการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในวันและเวลาราชการ
 - สร้างทีมเสียงตามสายและวิทยุชุมชน ทีมประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ ทีมวารสารและเอกสารต่างๆ ทีมWebsite และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และทีมพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์
 - จัดทำกลุ่มไลน์ “ร้องทุกข์นาแกว้าง” ให้ประชาชนเข้าถึง อบต.นาแกว้าง ได้ในทุกๆงานบริการ
5. ติดตามประเมินผล และปรับปรุงประสิทธิภาพช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นระยะ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้จากหลากหลายช่องทาง ส่งผลให้มีจำนวนประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ มากขึ้น
2. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว สามารถให้ข้อมูลย้อนกลับในการนำมาปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารจัดการในหน่วยงาน เพื่อตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์มากที่สุด
3. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและการให้บริการที่หลากหลาย ส่งผลให้ประหยัดเวลาในการมาติดต่อกับทางราชการ
4. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการตรวจสอบการดำเนินงานในทุกขั้นตอน ส่งผลให้องค์กรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด
5. องค์กรนำข้อมูลจากการสะท้อนข้อเสนอของประชาชนมาปรับปรุง หรือดำเนินการให้ตอบสนองตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ลำดับที่ 2.2.3 (2)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2541 ข้อ 1 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหา และศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างขึ้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้สนใจ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างสำหรับบริการประชาชน
2. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
3. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้

4. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ของ ตำบลตำบลนาแกว้าง และประชาชนทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดหาสถานที่เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
2. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ
3. ประชาสัมพันธ์บทบาท อำนาจหน้าที่ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ผ่านสื่อต่างๆ หลากหลายช่องทาง
4. มีการเผยแพร่และให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะต่างๆ ขององค์กร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างสำหรับบริการประชาชน
2. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ขององค์กร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ
3. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ 2.2.3 (3)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.นากว้าง

2. หลักการและเหตุผล

ภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการทำงาน ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและใกล้ชิดมากยิ่งขึ้นกว่าเดิม มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ การบริหารจัดการที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชนท้องถิ่น ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของประชากรตลอดจนภาวะการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ อบต.นากว้าง จึงได้จัดกิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.นากว้าง เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานของ อบต.นากว้าง ให้มีประสิทธิภาพสูงที่สุดต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของ อบต.นากว้าง ในทุกมิติ
2. เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของ อบต.นากว้าง
3. เพื่อสร้างพื้นที่ให้ประชาชนสามารถให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการของ อบต.นากว้าง

4. เป้าหมาย

ทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของ อบต.นากว้าง เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการทำงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. เก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของประชาชนที่ขอใช้บริการของ อบต.นากว้าง
2. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.นากว้าง
3. กำหนดแนวทางในการสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนผู้รับบริการให้มากขึ้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการในด้านต่างๆ ของ อบต.นากว้าง

ลำดับที่ 2.2.3 (4)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำคู่มือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีการอนุญาต ต้องจัดทำคู่มือประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมคำขอ และให้นำคู่มือสำหรับประชาชนปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจอันเกี่ยวกับการอนุญาต การจดทะเบียน การจดทะเบียน จึงต้องมีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำคู่มือประชาชนของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำระบบสารสนเทศการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในส่วนที่เกี่ยวข้องผ่านระบบสารสนเทศด้วย

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างเกิดความตระหนักการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตำบลนาแกว้าง
2. เพื่อให้มีคู่มือประชาชนเพื่อบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตำบลนาแกว้าง
3. เพื่อให้เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 ที่หลากหลายให้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และประชาชนตำบลนาแกว้าง

4. เป้าหมาย

- 1.พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
- 2.ประชาชนตำบลนาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. เข้าร่วมประชุมตามโครงการแนวทางการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558
2. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558
3. เผยแพร่คู่มือประชาชน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เกิดความตระหนักการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตำบลนาแกว้าง
2. มีคู่มือประชาชนเพื่อบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตำบลนาแกว้าง
3. เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และประชาชนตำบลนาแกว้าง

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ 2.3.1 (1)

1. ชื่อโครงการ: โครงการองค์กรระบบเปิด (Open System Organization)

2. หลักการและเหตุผล

"ระบบเปิด"(Open System) ในนิยามขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง คือ การที่ประชาชนหน่วยงาน กลุ่มองค์กรต่างๆ ทั้งในและนอกพื้นที่ สามารถรับรู้ข่าวสาร เรื่องราว ความเคลื่อนไหว ข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ครบถ้วนตามความต้องการ โดยใช้กระบวนการที่

เชิงรุก และเชิงรับอย่างเป็นระบบ

ในบริบทของตำบลนาแกว้าง ที่เป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท มีความหลากหลายของกลุ่มคน และวิถีชีวิตของคนในชุมชน โดยมีทั้งผู้ที่ทำงานในพื้นที่ ทำงานนอกพื้นที่ที่จะอยู่บ้านในช่วงเย็นหรือกลางคืน และผู้ที่ไม่อยู่ในพื้นที่ นานานานจะกลับมาในพื้นที่แต่ยังคงเป็นประชาชนของตำบลตอนแก้ว จึงมีความจำเป็นที่ต้องหาช่องทาง กระบวนการ และรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เกิดความครบถ้วนครอบคลุม และจากการลงพื้นที่หาประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพของหมู่บ้าน/ชุมชน (SWOT Analysis) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การสร้างความโปร่งใสในองค์กร และการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เมื่อนำมารวมกับความต้องการของประชาชนที่อยากเข้าถึง รับรู้ข่าวสาร ข้อมูลขององค์กรในเรื่องต่างๆ ให้มากที่สุด ในหลายช่องทาง หลายรูปแบบ สามารถเห็นได้ในเชิงรูปธรรม มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข้อมูล และตอบสนองความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาแกว้าง ในการดำเนินตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นคุณธรรม ความโปร่งใส โดยเน้นการเผยแพร่ข้อมูลอย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้จัดทำโครงการ "องค์กรระบบเปิด" (Open System Organization) โดยมีกิจกรรม "PR 360 องศา" ที่เป็นการประชาสัมพันธ์หลายรูปแบบทั้งในเชิงรุก และเชิงรับ เน้นการให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนของประชาชนทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ในบริบทใด หรืออยู่ในวิถีใด และกิจกรรมที่เป็น "Nakwang GIS" เป็นการพัฒนาระบบฐานข้อมูล GIS เดิมให้มีข้อมูลที่มากขึ้นจากเดิมและตรงความต้องการรับรู้ของประชาชน นำมาสู่การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ครบครัน หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ สามารถเข้าถึงและนำใช้ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดผลประโยชน์สูงสุด

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น
2. เพื่อจัดระบบข้อมูลข่าวสารให้ง่ายต่อการเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์
3. เพื่อพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยผ่านเทคโนโลยีต่างๆ
4. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

5. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับองค์กรในกระบวนการต่างๆ อย่างหลากหลาย

4. เป้าหมาย

1. ประชาชนในตำบลนาแกว้าง ทั้ง 1๒ หมู่บ้าน
2. หน่วยงานราชการ และองค์กรเอกชนในพื้นที่

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดประชุมคณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อระดมความคิดเห็นถึงแนวทางการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร
2. ระดมความคิดของคณะผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ ถึงการปรับปรุงวิธีการและช่องทางการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่มีอยู่แล้วให้มีความน่าสนใจและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งหาช่องทางอื่นให้มากขึ้น
3. ดำเนินการตามโครงการให้เป็นองค์กรระบบเปิด เพื่อประโยชน์ของประชาชน
4. ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับรู้ถึงช่องทางที่จะเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างรวดเร็ว โดย
 - มีระบบตอบรับอัตโนมัติในการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในวันและเวลาราชการ
 - สร้างทีมเสียงตามสายและวิทยุชุมชน ทีมประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ ทีมวารสารและเอกสารต่างๆ ทีมWebsite และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และทีมพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์
 - จัดทำกลุ่มไลน์ “ร้องทุกข์นาแกว้าง” ให้ประชาชนเข้าถึง อบต.นาแกว้าง ได้ในทุกๆงานบริการ
5. ติดตามประเมินผล และปรับปรุงประสิทธิภาพช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นระยะ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้จากหลากหลายช่องทาง ส่งผลให้มีจำนวนประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ มากขึ้น
2. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว สามารถให้ข้อมูลย้อนกลับในการนำมาปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารจัดการในหน่วยงาน เพื่อตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์มากที่สุด
3. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและการให้บริการที่หลากหลาย ส่งผลให้ประหยัดเวลาในการมาติดต่อกับทางราชการ
4. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการตรวจสอบการดำเนินงานในทุกขั้นตอน ส่งผลให้องค์กรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด
5. องค์กรนำข้อมูลจากการสะท้อนข้อเสนอของประชาชนมาปรับปรุง หรือดำเนินการให้ตอบสนองตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ลำดับที่ 2.3.1 (2)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2541 ข้อ 1 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหา และศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ขึ้นเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้สนใจ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างสำหรับบริการประชาชน
2. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
3. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้

4. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ของ ตำบลนาแกว้าง และประชาชนทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดหาสถานที่เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
2. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ
3. ประชาสัมพันธ์บทบาท อำนาจหน้าที่ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ผ่านสื่อต่างๆ หลากหลายช่องทาง
4. มีการเผยแพร่และให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะต่างๆ ขององค์กร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างสำหรับบริการประชาชน
2. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ขององค์กร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ
3. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ 2.3.1 (3)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการแผนงานการทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจ ของ อบต.นาแกว้าง
2. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 33 ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดมีการทบทวนภารกิจของตนว่ามีการกิจใดมีความจำเป็น หรือสมควรที่จะได้ดำเนินการต่อไปหรือไม่ โดยคำนึงถึงแผนบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายของคณะรัฐมนตรีกำลังเงินงบประมาณของประเทศ ความคุ้มค่าของภารกิจและสถานการณ์อื่นประกอบกัน

กระทรวงมหาดไทยจึงมีแนวทางตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 08924/ว435 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2558 กำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 โดยให้มีการทบทวนปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจให้เหมาะสม สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการอย่างสูงสุด

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีการทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจให้เหมาะสม สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างในการบริการสาธารณะ
2. เพื่อให้การใช้ทรัพยากร และงบประมาณแผ่นดินในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนตำบลนาแกว้างเป็นไปโดยเหมาะสมตรงกับความต้องการของประชาชนในภารกิจที่ควรจัดบริการ
3. เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางกระทรวงมหาดไทยกำหนด

4. เป้าหมาย

1. พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
2. ประชาชนตำบลนาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะทำงานทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจให้เหมาะสมและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่
2. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจ
3. สรุปผลการประชุม นำเสนอผู้บริหารพิจารณา
4. จัดทำข้อมูลสรุปนำเสนอผู้บริหาร
5. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนตำบลนาแกว้างทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนตำบลนาแกว่างทราบขั้นตอน และระยะเวลาการบริการของแต่ละภารกิจงานของแต่ละกองงานที่เกี่ยวข้อง

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ 2.3.2 (1)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทน

2. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการแทน ปรากฏขึ้นครั้งแรกในพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 อยู่ในหมวด 5 ตั้งแต่มาตรา 38 ถึงมาตรา 40 หมายถึง การที่ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจในการบริหารราชการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการแทน ไม่ว่าจะเป็นการสั่งการการอนุญาต การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน เป็นเรื่องของการกระจายความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้งานของราชการมีความคล่องตัว สามารถให้บริการสนองตอบต่อประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างรวดเร็วลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และทำให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เกิดขึ้นในกรณีที่ผู้ใช้อำนาจเดิมนั้นสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อยู่แต่เห็นว่าการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นแล้วเป็นการทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน ซึ่งในการมอบอำนาจนี้จะคงมีอยู่ตลอดไปจนกว่าจะมีการถอนคืนอำนาจนั้น

3. วัตถุประสงค์

1. เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและป้องกันความเสียหายจากความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
2. มีการกระจายความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม
3. สร้างความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน

4. เป้าหมาย

ทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอนาแก จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งมอบอำนาจ ภารกิจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก และผู้อำนวยการแต่ละกองงาน ให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อปฏิบัติงานแทน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน

ลำดับที่ 2.3.2 (2)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการกองช่างเป็นผู้ลงนามการชี้ระวางแนวเขต
องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

2. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 122 แห่ง พรบ.ลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. 2457 (แก้ไขฉบับที่ 11 พ.ศ.2551)“
นายอำเภอมีหน้าที่ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดูแลรักษาและคุ้มครองป้องกันที่ดินอันเป็นสา
ธารณสมบัติของแผ่นดินที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกันและสิ่งซึ่งเป็นสาธารณประโยชน์อื่นอันอยู่ในเขตอำเภอ
...”ตามระเบียบมท.ว่าด้วยการดูแลรักษาและคุ้มครองป้องกันที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินสำหรับ
พลเมืองใช้ร่วมกันพ.ศ.2553 ข้อ 6 อำนาจหน้าที่ "ในการดูแลรักษาและคุ้มครองป้องกันที่ดินตามข้อ 5"

ดังนั้น เพื่อความเป็นปรารถนาความสะดวกให้แก่ประชาชนซึ่งเป็นผู้มารับบริการชี้ระวางแนวเขต จาก
องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง ให้ได้รับบริการที่รวดเร็ว ในการตรวจสอบตามที่ดินจังหวัดแจ้งมา
องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง จึงได้มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการ
กองช่างเป็นผู้มีอำนาจในการลงนาม การชี้ระวางแนวเขต

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง ในการชี้ระวางแนวเขต
ได้รับความสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง

4. เป้าหมาย

ประชาชนที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง ในการชี้ระวางแนวเขต

5. พื้นที่ดำเนินการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. บริหารงานบุคคลทำบันทึกข้อความ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง
เพื่อพิจารณามอบอำนาจให้ผู้อำนวยการกองช่างเป็นผู้มีอำนาจในการลงนาม การชี้ระวางแนวเขต
2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง ลงนามคำสั่งมอบอำนาจ และประกาศให้ทราบทั่วกัน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง ในการชี้ระวางแนวเขตได้รับความ
สะดวก รวดเร็วและถูกต้อง

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ลำดับที่ 2.4.1 (1)

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากร อบต.นาแกว้าง บุคคล/หน่วยงาน ที่ทำคุณประโยชน์ต่อกิจการสาธารณะ ภายในตำบลนาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของพนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคน หากพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมส่งผลดีต่อประชาชนโดยตรง อบต.นาแกว้าง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญนี้จึงกำหนดให้มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นการตอบแทนคุณความดีและสร้างแรงจูงใจให้มีความวิริยะอุตสาหะและพัฒนาศักยภาพของตนเอง และส่วนราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะ แบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมสาธารณะ ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

สำนักงานปลัด จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติ “ รางวัลคนดีศรีนาแกว้าง ” ให้กับประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ช่วยเหลือสังคมในหลายๆด้าน และเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ วันผู้สูงอายุ วันพ่อ วันแม่ในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
2. เพื่อ สนับสนุนและเชิดชูเกียรติ ให้กับประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ช่วยเหลือสังคมในหลายๆด้าน และเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน
3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพและจิตสำนึกที่ดีของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

4. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.นาแกว้าง ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ช่วยเหลือสังคมในหลายด้าน และเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก
2. คัดเลือกพนักงาน เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านหลักเกณฑ์
3. มอบเกียรติบัตร “ รางวัลคนดีศรีนาแกว้าง ” เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ช่วยเหลือสังคมในหลายด้าน และเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเจ้าหน้าที่ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ลำดับที่ 2.4.2 (1)

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากร อบต.นาแกว้าง บุคคล/หน่วยงาน ที่ทำคุณประโยชน์ต่อกิจการสาธารณะ ภายในตำบลนาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของพนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคน หากพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมส่งผลดีต่อประชาชนโดยตรง อบต.นาแกว้าง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญนี้จึงกำหนดให้มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นการตอบแทนคุณความดีและสร้างแรงจูงใจให้มีความวิริยะอุตสาหะและพัฒนาศักยภาพของตนเอง และส่วนราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมสาธารณะ ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

สำนักงานปลัด จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติ “ รางวัลคนดีศรีนาแกว้าง ” ให้กับประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ช่วยเหลือสังคมในหลายๆด้าน และเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ วันผู้สูงอายุ วันพ่อ วันแม่ในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
2. เพื่อ สนับสนุนและเชิดชูเกียรติ ให้กับประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ช่วยเหลือสังคมในหลายๆด้าน และเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน
3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพและจิตสำนึกที่ดีของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

4. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.นาแกว้าง ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ช่วยเหลือสังคมในหลายๆด้าน และเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก
2. คัดเลือกพนักงาน เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านหลักเกณฑ์
3. มอบเกียรติบัตร “ รางวัลคนดีศรีนาแกว้าง ” เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ช่วยเหลือสังคมในหลายๆด้าน และเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเจ้าหน้าที่ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

ลำดับที่ 2.4.2 (2)

1. ชื่อโครงการ: โครงการอุดหนุนคณะกรรมการพัฒนาสตรี ตำบลนาคว้าง “วันสตรีสากล”

2. หลักการและเหตุผล

วันที่ 8 มีนาคมของทุกปีคือ“วันสตรีสากล” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สตรีทั่วโลกได้ดำเนินร่วมรำลึกถึงขบวนการต่อสู้เพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิสตรี การอยู่ร่วมในสังคมได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี รวมทั้งการรณรงค์ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาศักยภาพสตรีและการเสริมสร้างความเสมอภาคเท่าเทียมให้เกิดขึ้นในสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยปัจจุบันกลุ่มสตรีได้รวมตัวกันเพื่อแสดงถึงพลังสิทธิสตรีในการเป็นผู้นำด้านต่างๆ อีกทั้งยังเป็นการเชิดชูเกียรติและการสร้างพลังแรงใจให้เกิดขึ้นกับกลุ่มสตรีให้เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคว้าง เล็งเห็นความสำคัญของกลุ่มสตรี จึงสนับสนุนการจัดกิจกรรมให้งบประมาณสนับสนุน“วันสตรีสากล” ขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างพื้นที่สร้างสรรค์ สถานกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่ทำงานด้านสตรีให้กับกลุ่มสตรีได้ร่วมแสดงศักยภาพและแสดงพลังความเสมอภาคเท่าเทียมให้สังคมตระหนักถึงความสามารถของกลุ่มสตรี อีกทั้งให้เกิดการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ เพื่อให้เกิดการยอมรับอย่างกว้างขวางในวงสังคม รวมทั้งเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรีให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเท่าทันกับความเปลี่ยนแปลงทางสังคมและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนของสังคมสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของสตรี โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย และการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิมนุษยชนของสตรีให้กว้างขวางยิ่งขึ้น รวมถึงเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กรเครือข่ายสตรีทั้งภายในตำบลดอนแก้วและภาคีเครือข่ายภายนอก

3. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อร่วมรณรงค์แสดงสิทธิสตรีในวงสังคมเพื่อให้เกิดการยอมรับอย่างกว้างขวางเพิ่มมากขึ้น
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรีตำบลนาคว้างให้เกิดการพัฒนาที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงกับกระแสทางสังคมในปัจจุบัน
3. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรี ที่เสียสละ อุทิศตนในการปฏิบัติงานและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในตำบลนาคว้าง
4. เพื่อสร้างเครือข่ายองค์กรสตรีของตำบลนาคว้างรวมทั้งการขยายเครือข่ายระหว่างภาคีภายนอกตำบลเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน

4. เป้าหมาย

คณะกรรมการพัฒนาสตรี ตำบลนาคว้าง ทั้ง ๑2 หมู่บ้าน จำนวน 50 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในตำบลนาคว้าง

6. วิธีดำเนินการ

๑. คณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกหมู่บ้านจัดประชุม เพื่อวางแผนการดำเนินงานการจัดกิจกรรมวันสตรีสากลร่วมกัน
๒. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อขออนุมัติพิจารณาดำเนินการ
3. กิจกรรมการเดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์ สิทธิสตรี
4. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพแกนนำสตรีเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในกลุ่มแกนนำและเกิดแนวทางใหม่ในการสร้างสรรค์กิจกรรม

๕. การสรุปผลโครงการและการประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

10,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดพื้นที่สร้างสรรค์ในการสร้างศักยภาพของตนเองและเกิดการรวมกลุ่มเพื่อทำกิจกรรมสร้างสรรค์ร่วมกันของกลุ่มสตรีทั้งในระดับตำบลและภายนอกตำบล

2. เกิดการส่งเสริมยกย่องสตรีที่เสียสละ อุทิศตนในการปฏิบัติงาน และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในตำบลตนเอง ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

3. สตรีที่เข้าร่วมกิจกรรมเกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เท่าทันต่อสถานการณ์สังคม รวมทั้งการป้องกันตนเองได้จากภัยคุกคามภายนอก

4. มีเครือข่ายองค์กรสตรีของตำบลนาแกว้างและเครือข่ายสตรีภายนอกที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ 2.4.3 (1)

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากร อบต.นาแกว้าง บุคคล/หน่วยงาน ที่ทำคุณประโยชน์ต่อกิจการสาธารณะ ภายในตำบลนาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของพนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคน หากพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมส่งผลดีต่อประชาชนโดยตรง อบต.นาแกว้าง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญนี้จึงกำหนดให้มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นการตอบแทนคุณความดีและสร้างแรงจูงใจให้มีความวิริยะอุตสาหะและพัฒนาศักยภาพของตนเอง และส่วนราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมสาธารณะ ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

สำนักงานปลัด จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติ “ รางวัลคนดีศรีนาแกว้าง ” ให้กับประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ช่วยเหลือสังคมในหลายๆด้าน และเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ วันผู้สูงอายุ วันพ่อ วันแม่ในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
2. เพื่อ สนับสนุนและเชิดชูเกียรติ ให้กับประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ช่วยเหลือสังคมในหลายๆด้าน และเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน
3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพและจิตสำนึกที่ดีของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

4. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.นาแกว้าง ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ช่วยเหลือสังคมในหลายๆด้าน และเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก
2. คัดเลือกพนักงาน เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านหลักเกณฑ์
3. มอบเกียรติบัตร “ รางวัลคนดีศรีนาแกว้าง ” เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ช่วยเหลือสังคมในหลายๆด้าน และเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเจ้าหน้าที่ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี
ลำดับที่ 2.5.1 (1)

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล

การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เป็นเครื่องมือในการบริหารผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบ เพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมาย ด้วยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน จนถึงระดับบุคคลเข้าด้วยกัน โดยผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรม การพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม การติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้และผลที่ได้จากการประเมินนำไปประกอบการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้เป็นกลยุทธด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงานเพื่อผลการปฏิบัติราชการที่สูงขึ้น จึงนับว่ามีความสำคัญต่อองค์กรและผู้ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง เนื่องจากจะทำให้การปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ช่วยผลักดันผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรและมีตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูลสำหรับเทียบเคียง เพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างในปีต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม
2. เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรได้อย่างเป็นระบบ

4. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.นาแกว้างทุกคน มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับที่ 2.5.1 (2)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการประชุมประจำเดือนพนักงานและการประชุมกลุ่มย่อย (work Shop) ของทุกกอง

2. หลักการและเหตุผล

การประชุม หมายถึง การที่บุคคลตั้งแต่ 2 คน ขึ้นไปมาพบกันอย่างเป็นทางการ เพื่อชี้แจง ทำความเข้าใจหรือแสดงความคิดเห็น หรือหาข้อยุติ ทั้งนี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ซึ่งมีจำนวนพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในองค์กรเป็นจำนวนมาก การพบปะติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ในเรื่องของการทำงานหรือปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน จึงเป็นไปได้ยาก เนื่องจากมีภารกิจที่หลากหลายและแบ่งลักษณะการปฏิบัติงานออกเป็นสำนักๆ/กองต่างๆ ดังนั้นจึงต้องมีการประชุมประจำเดือน และมีการประชุมกลุ่มย่อย (Work Shop) ของแต่ละกองขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการบริหารจัดการบุคลากรและภารกิจงานภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อหาข้อเท็จจริง ข้อเสนอแนะ และวิธีแก้ปัญหาหรือข้อยุติร่วมกันของพนักงาน อบต.นาแกว้าง
2. เพื่อใช้ในการพิจารณาตัดสินใจสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.นาแกว้าง
3. เพื่อร่วมกันกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงระเบียบ ข้อตกลงร่วม ของพนักงาน อบต.นาแกว้าง
4. เพื่อเสริมสร้างมิตรสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน

4. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.นาแกว้าง ทุกคน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. ก่อนการประชุม

- จัดระเบียบวาระการประชุม
- ประสานวันเวลาและสถานที่ (ประสานงานวันเวลา ผู้ร่วมประชุมที่ว่างตรงกัน ประสานจองห้องประชุม)
- จัดทำบันทึก/หนังสือเชิญประชุม (ระบุวันเวลา สถานที่ประชุม พร้อมวาระการประชุม)
- เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้

2. วันประชุม

- ประสานงานทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันวัน เวลา และสถานที่กับผู้ร่วมประชุม
- อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้ร่วมประชุม
- พนักงานเจ้าหน้าที่ร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ
- พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

3. หลังประชุม

- จัดทำรายงานการประชุม พร้อมแจ้งผู้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. สามารถตัดสินใจได้อย่างละเอียดรอบคอบมากขึ้น เกิดความผิดพลาดน้อย
2. ได้รับความคิดเห็นที่หลากหลาย
3. สามารถถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารไปสู่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว
4. สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของงานร่วมกันวางแผนตัดสินใจ
5. ช่วยกันติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
6. สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลจากการระดมความคิด

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ 2.5.2 (1)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนตำบลนาแกว้าง
2. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการ ร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของภาครัฐ

4. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลนาแกว้างมีส่วนร่วม

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดตั้งศูนย์ / จุดรับข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน
2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์
3. แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนตำบลนาแกว้างมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น
2. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
3. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างได้รับเสียงตอบรับของผลการดำเนินงานจากภาคประชาชน

ลำดับที่ 2.5.2 (2)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564)

2. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อให้เกิดกลไกสำหรับนักการเมืองได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อประชาชน

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างขึ้น เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การสนับสนุนด้านวิชาการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้มีการขยายผลและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่นๆ
3. เพื่อให้เกิดการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร ที่สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. เป้าหมาย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคคล กลุ่ม และเครือข่ายองค์กรด้านการป้องกันการทุจริตต่างๆ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
2. ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดและคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564) และรายงานผลประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
4. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564)
5. เตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นแหล่งศึกษาดูงานและเป็นที่ปรึกษาด้านการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กับบุคคล กลุ่ม และองค์กรเครือข่ายต่างๆ
5. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลประจำปี พร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
3. รายงานผลประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
4. เป็นองค์กรต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต สามารถส่งเสริม ขยายผลและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังบุคคล กลุ่ม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรเครือข่ายอื่นๆ

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
ลำดับที่ 2.5.3 (1)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

2. หลักการและเหตุผล

ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 ได้กระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้หน่วยงานปกครองส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง และมีอำนาจในทางการบริหารงานตามหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชน ในภูมิภาคและท้องถิ่นเป็นสำคัญ (มาตรา 282 มาตรา 283 มาตรา 284) และจากทิศทางตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญดังกล่าว ทำให้การจัดระบบความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นต้องปรับเปลี่ยนไปในประการสำคัญที่มุ่งหมายที่จะให้หน่วยงานส่วนของตนได้มีรูปแบบการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) รวมทั้งจัดให้บริการสาธารณะตามมาตรฐานที่ประชาชนมุ่งหวัง เพื่อคุ้มครองประโยชน์สุขของประชาชนในภูมิภาคหรือเพื่อประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวม ดังนั้น จากความสำคัญของหน่วยงานส่วนกลางที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในภูมิภาค หน่วยงานส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความใกล้ชิดผูกพันในการให้บริการกับประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ที่มีการทำงานใกล้ชิดกับประชาชน อีกทั้งมีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จึงได้ให้ความสำคัญในการทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและมุ่งประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีการป้องกันการทุจริตในองค์กร
2. เพื่อเป็นการร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริตและมีกระบวนการในการสอบสวนผู้กระทำผิดที่เหมาะสม
3. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

4. เป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. ประชุมหารือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
2. แต่งตั้งคณะกรรมการ
 - อำนวยความสะดวกในการลงทะเลเบียนของผู้ร่วมประชุม
3. ร่วมกันกำหนดขั้นตอนการสืบสวน
4. ร่วมกันกำหนดกระบวนการลงโทษ

5. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ และมีการตรวจสอบผู้กระทำผิด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบมาตรการ

งานบริหารงานบุคคล งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการป้องกันการทุจริต และปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร
2. ได้มีการร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริตและมีกระบวนการในการสอบสวนผู้กระทำผิดที่เหมาะสม

ส่วนที่ 3



มิติที่ ๓

การส่งเสริมบทบาทและการ
มีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ลำดับที่ 3.1.1 (1)

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2541 ข้อ 1 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหา และศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ขึ้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้ที่สนใจ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างสำหรับบริการประชาชน
2. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
3. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

4. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ของตำบลนาแกว้าง และประชาชนทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดหาสถานที่เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
2. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ
3. ประชาสัมพันธ์บทบาท อำนาจหน้าที่ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างผ่านสื่อต่างๆ หลากหลายช่องทาง
4. มีการเผยแพร่และให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะต่างๆ ขององค์กร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างสำหรับบริการประชาชน
2. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ขององค์กร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ
3. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ 3.1.1 (2)

1. ชื่อโครงการ: โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเป็นยุคของการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว ซึ่งในบางครั้งการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยไม่สามารถทำให้คนในชุมชนได้รับข่าวสารได้อย่างทั่วถึง ซึ่งการติดต่อสื่อสารที่สำคัญของคนในชุมชนนั้นยังต้องประกาศเสียงตามสาย โดยให้ผู้นำหมู่บ้านเป็นผู้ประชาสัมพันธ์ข่าวต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งในหมู่บ้าน องค์กรส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานราชการ ที่คนในชุมชนควรที่จะได้รับทราบ และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง รวมทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 โดยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ

2. ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลนาแกว้าง นำข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

4. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนาแกว้าง และประชาชนตำบลนาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. หาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายจากแหล่งต่างๆ เช่น เอกสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, อินเทอร์เน็ตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. เรียบเรียงข้อมูลเป็นเอกสารรูปแบบ “ข่าวกฎหมายรายเดือน” 3 เดือน 1 เรื่อง ตลอดทั้งปีงบประมาณ

3. ประชาสัมพันธ์เอกสาร “ข่าวกฎหมายรายเดือน” โดยผ่าน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนาแกว้าง (ก.ธ.ต.นาแกว้าง) ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในหมู่บ้าน และติดประกาศไว้ในหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

4. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้ประชาชนที่ใช้บริการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลนาแกว้าง ได้รับความรู้ด้านกฎหมายเพื่อมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

ลำดับที่ 3.1.1 (3)

1. ชื่อโครงการ : โครงการองค์กรระบบเปิด (Open System Organization)

2. หลักการและเหตุผล

"ระบบเปิด"(Open System) ในนิยามขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง คือ การที่ประชาชน หน่วยงาน กลุ่มองค์กรต่างๆ ทั้งในและนอกพื้นที่ สามารถรับรู้ข่าวสาร เรื่องราว ความเคลื่อนไหว ข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ครบถ้วนตามความต้องการ โดยใช้กระบวนการที่
เชิงรุก และเชิงรับอย่างเป็นระบบ

ในบริบทของตำบลนาแกว้าง ที่เป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท มีความหลากหลายของกลุ่มคน และวิถีชีวิตของคนในชุมชน โดยมีทั้งผู้ที่ทำงานในพื้นที่ ทำงานนอกพื้นที่ที่จะอยู่บ้านในช่วงเย็นหรือกลางคืน และผู้ที่ไม่อยู่ในพื้นที่ นานานานจะกลับมาในพื้นที่แต่ยังคงเป็นประชาชนของตำบลนาแกว้าง จึงมีความจำเป็นที่ต้องหาช่องทาง กระบวนการ และรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เกิดความครบถ้วนครอบคลุม และจากการลงพื้นที่หาประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพของหมู่บ้าน/ชุมชน (SWOT Analysis) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การสร้างความโปร่งใสให้องค์กร และการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เมื่อนำมารวมกับความต้องการของประชาชนที่อยากเข้าถึง รับรู้ข่าวสาร ข้อมูลขององค์กรในเรื่องต่างๆ ให้มากที่สุด ในหลายช่องทาง หลายรูปแบบ สามารถเห็นได้ในเชิงรูปธรรม มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข้อมูล และตอบสนองความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ในการดำเนินตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นคุณธรรม ความโปร่งใส โดยเน้นการเผยแพร่ข้อมูลอย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้จัดทำโครงการ "องค์กรระบบเปิด" (Open System Organization) โดยมีกิจกรรม "PR 360 องศา" ที่เป็นการประชาสัมพันธ์หลายรูปแบบทั้งในเชิงรุก และเชิงรับ เน้นการให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนของประชาชนทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ในบริบทใด หรืออยู่ในวิถีใด และกิจกรรมที่เป็น "Nakwang GIS" เป็นการพัฒนาระบบฐานข้อมูล GIS เดิมให้มีข้อมูลที่มากขึ้นจากเดิมและตรงความต้องการรับรู้ของประชาชน นำมาสู่การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ครบครัน หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ สามารถเข้าถึงและนำใช้ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดผลประโยชน์สูงสุด

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น
2. เพื่อจัดระบบข้อมูลข่าวสารให้ง่ายต่อการเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์
3. เพื่อพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยผ่านเทคโนโลยีต่างๆ
4. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
5. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับองค์กรในกระบวนการต่างๆ อย่างหลากหลาย

4. เป้าหมาย

1. ประชาชนในตำบลนาแกว้าง ทั้ง 12 หมู่บ้าน
2. หน่วยงานราชการ และองค์กรเอกชนในพื้นที่

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดประชุมคณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อระดมความคิดเห็นถึงแนวทางการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร

2. ระดมความคิดของคณะผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ ถึงการปรับปรุงวิธีการและช่องทางการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่มีอยู่แล้วให้มีความน่าสนใจและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งหาช่องทางอื่นให้มากขึ้น

3. ดำเนินการตามโครงการให้เป็นองค์กรระบบเปิด เพื่อประโยชน์ของประชาชน

4. ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับรู้ถึงช่องทางที่จะเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างรวดเร็ว โดย

- มีระบบตอบรับอัตโนมัติในการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในวันและเวลาราชการ

- สร้างทีมเสียงตามสายและวิทยุชุมชน ทีมประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ ทีมวารสารและเอกสารต่างๆ ทีมWebsite และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และทีมพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์

5. ติดตามประเมินผล และปรับปรุงประสิทธิภาพช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นระยะ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้จากหลากหลายช่องทาง ส่งผลให้มีจำนวนประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ มากขึ้น

2. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว สามารถให้ข้อมูลย้อนกลับในการนำมาปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารจัดการในหน่วยงาน เพื่อตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์มากที่สุด

3. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและการให้บริการที่หลากหลาย ส่งผลให้ประหยัดเวลาในการมาติดต่อกับทางราชการ

4. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการตรวจสอบการดำเนินงานในทุกขั้นตอน ส่งผลให้องค์กรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

5. องค์กรนำข้อมูลจากการสะท้อนข้อเสนอของประชาชนมาปรับปรุง หรือดำเนินการให้ตอบสนองตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

ลำดับที่ 3.1.2 (1)

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ตามมาตรา 9 บัญญัติภายใต้บังคับ มาตรา 14 และมาตรา 15 หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ ตามมาตรา 9 (1) - (8) ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคลเป็นหนึ่งในข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดเตรียมให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ด้วยตนเอง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้
2. เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ
3. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลนาแกว้าง ทั้ง 12 หมู่บ้าน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
2. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร

ด้านการบริหารงานบุคคล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
2. หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
3. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ลำดับที่ 3.1.2 (2)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้างหลากหลายช่องทาง

2. หลักการและเหตุผล

งานประชาสัมพันธ์มีบทบาทสำคัญในการประสานงานให้มีระบบข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ให้เป็นปัจจุบันทันต่อเหตุการณ์ มีระบบเทคโนโลยีอันทันสมัยและมีประสิทธิภาพที่จะทำให้การปฏิบัติงาน คล่องตัว รวดเร็ว ฉับไว และสร้างความเข้าใจระหว่างองค์กรทุกภาคส่วนในตำบล ดังนั้นการประชาสัมพันธ์จำต้องวางเป้าหมายเพื่อสร้างคุณภาพของงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

การเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกิจกรรมหนึ่งที่ต้องการบริหารส่วนตำบลนากว้างให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เพื่อป้องกันการทุจริตและโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงการจัดซื้อ/จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง
2. เพื่อแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง
3. เพื่อการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของชุมชนตำบลนากว้าง

4. เป้าหมาย

การปฏิบัติราชการที่โปร่งใส ประชาชนตำบลนากว้างสามารถตรวจสอบได้

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. วางแผนการดำเนินงาน / จัดเตรียมงาน
2. ดำเนินงานตามกิจกรรม
3. สรุปผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อ/จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง
2. ระบบการจัดซื้อ/จัดจ้างมีความโปร่งใส
3. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.3 มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ 3.1.3 (1)

1. ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์ อบต.นาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

การประชาสัมพันธ์ มีจุดมุ่งหมายสำคัญ คือ การให้บริการข่าวสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีระหว่างองค์กร / หน่วยงานกับประชาชน สร้างจุดดึงดูดความสนใจให้ประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร โดยใช้การประชาสัมพันธ์เป็นสื่อ สำหรับโครงสร้างของการประชาสัมพันธ์ในปัจจุบันได้ขยายออกไปอย่างกว้างขวางและรวดเร็ว หน่วยงานภาครัฐ ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ ได้มีการจัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ขึ้น ขณะเดียวกัน หน่วยงานภาคเอกชนก็นำการประชาสัมพันธ์ไปใช้ในวงการธุรกิจอย่างแพร่หลาย จนกลายเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับการบริหารงานยุคปัจจุบัน

เครือข่าย (Network) เป็นรูปแบบทางสังคมที่เปิดโอกาสให้เกิดปฏิสัมพันธ์ระหว่างองค์กรและทุกส่วนภาคประชาสังคม ทั้งภายในชุมชน และภายนอกชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน การสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน การบูรณาการ และการทำงานเป็นทีม รวมถึงการสร้างเครือข่ายการทำงานเป็นวิธีการทำงานที่ได้รับความนิยม ทั้งในภาคธุรกิจ และในการทำงานเชิงพัฒนาสังคม นอกเหนือจากคำว่า “เครือข่าย” หรือ “Network” ในทางด้านธุรกิจ เราจะได้ยินคำเรียกชื่อต่าง ๆ ที่มีความหมายใกล้เคียง เช่น คำว่า แนวร่วมในเชิงกลยุทธ์ หรือ Strategic Alliance หันส่วนในการทำงาน หรือ Partner เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์ อบต.นาแกว้าง” ขึ้น เพื่อสร้างเครือข่ายในการประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่ง ที่จะทำให้การประชาสัมพันธ์ในชุมชน และนอกชุมชนสำเร็จลุล่วง และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างเครือข่ายในการประชาสัมพันธ์องค์กรและชุมชน
2. เพื่อให้งานประชาสัมพันธ์องค์กรและชุมชนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3. เพื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ข่าวสาร ขององค์กรและชุมชน

4. เป้าหมาย

1. ตัวแทนกลุ่มองค์กรภาคประชาชนตำบลนาแกว้าง
2. ตัวแทนเด็ก และเยาวชนตำบลนาแกว้าง
3. ตัวแทนหน่วยงานภาคประชาสังคมภายในตำบลนาแกว้าง
4. ทีมงานประชาสัมพันธ์ อบต.นาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
 ๒. จัดการประชุมจากกลุ่มเป้าหมาย เพื่อหาข้อสรุปการจัดตั้งเครือข่ายอาสาสมัครประชาสัมพันธ์
 ๓. กำหนดแนวทางการดำเนินงานศูนย์เครือข่ายอาสาสมัครประชาสัมพันธ์ของ อบต.นาแกว้าง
- ประเมินผลการจัดทำโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีกิจกรรมที่พัฒนาเครือข่ายงานประชาสัมพันธ์ในตำบลนาแกว้าง

ลำดับที่ 3.1.3 (2)

1. ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตร

(จดหมายข่าวเกษตรกรนากว้าง)

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเป็นยุคของการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และทันกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ซึ่งการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยนั้น จำเป็นต้องเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีและใช้อุปกรณ์ต่างๆ ร่วมด้วย ประชาชนในตำบลนากว้างส่วนใหญ่มีฐานะปานกลางโดยเฉพาะเกษตรกร การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทั้งในหมู่บ้าน องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานราชการ เพื่อให้คนในชุมชนจะได้รับรู้และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง และทันต่อเหตุการณ์ รวมไปถึงนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้นอีกด้วย

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตรและการดำเนินงานส่งเสริมด้านการเกษตรของ อบต.นากว้าง และเกษตรกร
2. เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตร นโยบายและแนวทางปฏิบัติจากภาครัฐสู่เกษตรกร และบุคคลทั่วไปที่สนใจ
3. เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเองของคนในชุมชน เกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่สนใจสามารถนำไปประกอบอาชีพด้านการเกษตรในชีวิตประจำวันต่อไป

4. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน เกษตรกร คณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรตำบลนากว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลนากว้าง หมู่ที่ 1 - 12

6. วิธีดำเนินการ

1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ดำเนินแผนงานตามโครงการ โดยจัดทำในรูปแบบของ
 - 2.1 จัดทำจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามโครงการ “จดหมายข่าวเกษตรกรนากว้าง” โดยจัดทำอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 3 เดือน 1 ฉบับ
 - 2.2 จัดทำป้ายโปสเตอร์ เอกสารแนะนำ แผ่นพับเพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลนากว้าง
3. ติดตามและสรุปผลการดำเนินโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

5,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

แผนงานส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำจดหมายข่าวเกษตรกรนาแกว้าง ปีละ 4 ฉบับ โดยข่าวสารที่ได้จัดทำในจดหมายข่าวเกษตรกรนาแกว้าง มีดังนี้

- แผนงานโครงการด้านการเกษตร ของ อบต.นาแกว้าง
- ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของ อบต.นาแกว้าง/กิจกรรมการดำเนินงานของแผนงานส่งเสริมการเกษตร
- เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสาร / การเข้ารับบริการด้านการเกษตร จาก อบต.นาแกว้าง
- ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการเกษตรต่างๆ

ลำดับที่ 3.1.3 (3)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการจัดทำวารสารนากว้าง เพื่อเผยแพร่โครงการ กิจกรรมต่างๆ ให้ประชาชนทราบ

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งเนื้อหาของข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำขึ้นเพื่อการตรวจสอบรวมถึงรัฐบาลมีนโยบายกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อความสะดวก และความคล่องตัวในการบริหารงาน ปัจจุบันมีการถ่ายโอนภารกิจต่าง ๆ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง จึงได้จัดทำวารสารดอกแก้วประจำปีขึ้น เพื่อให้ผู้อ่านได้รับทราบถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ภารกิจ และผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง ซึ่งโครงการพัฒนาด้านต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนาตำบล และได้รับความร่วมมือจากทั้งภาครัฐ และเอกชน และกลุ่มองค์กรภาคี

องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง จึงได้ดำเนินการจัดทำวารสารนากว้าง เพื่อจะเป็นสื่อเสริมสร้างความรู้ระหว่างหน่วยงานกับประชาชน รวมทั้งเป็นการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม ข่าวสาร ขององค์กรและชุมชน ในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีให้กับองค์กรและชุมชน

2. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.ทุกขั้นตอน

4. เป้าหมาย

1. กลุ่มองค์กรภาคประชาชนตำบลนากว้าง
2. เด็ก และเยาวชนตำบลนากว้าง
3. หน่วยงานภาคภาควิทยาในตำบลนากว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

6. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาข้อมูลจากแต่ละกองเพื่อรวบรวมจัดทำเอกสาร
๒. ขอใบเสนอราคาจากร้านเพื่อเสนอให้ผู้บริหาร
๓. ดำเนินการจัดส่งเอกสารให้กับร้าน
๔. จัดทำพัสดุจัดซื้อ/จัดจ้าง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

10,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม โครงการ ให้ประชาชนได้รับทราบในปีที่ผ่านมา และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ 3.2.1 (1)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนตำบลนาแกว้าง
2. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของภาครัฐ

4. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลนาแกว้างมีส่วนร่วม

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดตั้งศูนย์ / จุดรับข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน
2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์
3. แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนตำบลนาแกว้างมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น
2. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
3. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างได้รับเสียงตอบรับของผลการดำเนินงานจากภาคประชาชน

ลำดับที่ 3.2.1 (2)

1. ชื่อโครงการ: โครงการ อบต.สัจจ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552 ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้บัญญัติให้มีการกระจายอำนาจ และกำหนดหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำแผนพัฒนา ซึ่งหมายถึง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน

การวางแผนพัฒนา ถือเป็นกลไกสำคัญที่จะสามารถทำให้การใช้ทรัพยากรเกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด และการวางแผนที่จะสามารถทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง สามารถแก้ปัญหาได้ตรงกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน โดยการเสนอปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนของตน เสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา รวมทั้งแนวทางในการพัฒนา จัดลำดับกลุ่มปัญหา และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา เพราะประชาชนในท้องถิ่น เป็นผู้รู้ปัญหาที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นของตนมากที่สุด

ดังนั้น การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้ดำเนินการออก อบต.สัจจ และประชาคมหมู่บ้าน ประชาคมตำบล เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อนำปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ให้เป็นรูปธรรมในลักษณะของโครงการการพัฒนา และกิจกรรมการพัฒนา
2. สร้างความตระหนัก และสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน และการพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆด้าน
3. เพื่อออกพบปะประชาชน รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
4. เพื่อสามารถแก้ปัญหาได้ตรงกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลนาแกว้าง ทั้ง 12 หมู่บ้าน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. เขียนโครงการและขออนุมัติจัดทำโครงการ
2. ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาตำบล
3. ประชุมชี้แจงให้คณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องทราบ

4. จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน
5. สืบค้นและจัดทำประมาณการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ได้จากการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับ

ตำบล

6. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการ เพื่อนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
7. คณะกรรมการเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการลงประชาคมเพื่อจัดทำแผนครบถ้วนทั้ง 12 หมู่บ้าน

ลำดับที่ 3.2.1 (3)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการประชุมพลังผู้นำชุมชน และภาคีเครือข่ายตำบล

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ที่มีการทำงานใกล้ชิดกับประชาชน อีกทั้งมีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จึงต้องมีการประสานงานและบูรณาการทำงานร่วมกับองค์กร ภาคีเครือข่ายต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและมุ่งประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนเป็นสำคัญ

ปัจจุบันการติดต่อสื่อสารระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ เนื่องจากทุกส่วนต้องทำงานร่วมกัน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้นอีกด้วย

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างองค์กร ชุมชน และหน่วยงานในพื้นที่
2. เพื่อเป็นการร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ร่วมกัน
3. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กร ชุมชน และหน่วยงานในพื้นที่

4. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน แกนนำชุมชน และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลนากว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลนากว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. ก่อนการประชุม
 - จัดระเบียบวาระการประชุม
 - จัดทำบันทึก/หนังสือเชิญประชุม (ระบุวันเวลา สถานที่ประชุม พร้อมวาระการประชุม)
 - เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้
2. วันประชุม
 - ประสานงานทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันวัน เวลา และสถานที่กับผู้ร่วมประชุม
 - อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้ร่วมประชุม
3. หลังประชุม
 - จัดทำรายงานการประชุม พร้อมแจ้งผู้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ร่วมกัน
2. ประชาชน และหน่วยงานในพื้นที่ ทราบถึงกิจกรรมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับที่ 3.2.2 (1)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการกำหนดช่องทางการแจ้งเหตุทุจริต

2. หลักการและเหตุผล

จากการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นและให้ท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำให้ท้องถิ่นมีอำนาจมากมาย ในภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้ทำตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งและการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ เมื่อมีอำนาจสิทธิขาดในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามหน้าที่รับผิดชอบ ทำให้ผู้บริหารหลายคนของแต่ละท้องถิ่นคิดว่าจะทำอะไร อย่างไรก็ได้ จากแนวคิดนี้ เป็นสาเหตุให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันขึ้นในองค์กร มีการร้องเรียน มากมาย

ในการดำเนินงานต่างๆ หากผู้บริหาร บริหารงานยึดระเบียบกฎหมาย เน้นความเป็นธรรมเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน พวกพ้อง และรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานเดียวกัน สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ช่วยกันทำงานและสอดส่องดูแล ควบคุมการทำงานตามโครงการต่างๆ ที่ทำในพื้นที่ เพื่อไม่ให้เกิดการลดคุณภาพของงาน หรือลดปริมาณงานของผู้รับจ้าง ด้านของข้าราชการประจำ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนด้วยความโปร่งใส เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบมากที่สุด ในหลายๆ ช่องทางสื่อสาร เช่น ติดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย วิทยุชุมชน สื่อหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ และทางอินเทอร์เน็ต สามารถดึงประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทุกขั้นตอนของการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งการตรวจรับพัสดุและการควบคุมงานจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ผลงานที่ปรากฏทุกงานมีมาตรฐาน ถูกต้อง มีคุณภาพ เป็นการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ประชาชนได้ร่วมงานทุกกระบวนการ ได้แก่ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง ซึ่งได้ทำให้ประชาชนเกิดสำนึกใน ความสำคัญของตนเอง

ต่อท้องถิ่น ประชาชนจะมีส่วนรับรู้ถึงอุปสรรค ปัญหา และช่วยกันแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นของตนเอง ทั้งใน ด้านเงิน คน และเวลาดำเนินงาน ได้ประจักษ์ด้วยตนเอง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของประชาชน ในการติดต่อขอรับความช่วยเหลือ หรือรับปรึกษาทางด้านกฎหมาย และเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

4. เป้าหมาย

1. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนายกฯ ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลนาแก
2. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลนาแก

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนาแกว้าง(ก.ธ.ต.นาแกว้าง) เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ
3. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างให้ประชาชนตำบลนาแกว้างรับทราบอย่างทั่วถึง
4. รับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนตำบลนาแกว้าง ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มาร้องทุกข์
5. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนตำบลนาแกว้างแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ ได้อย่างสะดวก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างมีช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องเรื่องราวร้องทุกข์ได้หลายทาง ได้แก่
 - 2.1 ประชาชนมาติดต่อด้วยตนเองที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
 - 2.2 ร้องเรียนร้องทุกข์ทางโทรศัพท์
 - 2.3 ร้องเรียนร้องทุกข์ทางอินเทอร์เน็ต เช่น Website, Facebook, line
 - 2.4 ผู้รับแสดงความคิดเห็นภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

ลำดับที่ 3.2.2 (2)

1. ชื่อโครงการ: โครงการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย

2. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 กำหนดว่า รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านบริหารราชการแผ่นดิน โดยกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาจังหวัดให้มีความพร้อมให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้นๆ และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจหลักตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552 ซึ่งมีหน้าที่ที่ต้องพัฒนาตำบลให้ครอบคลุมในทุกด้านแล้ว สืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมที่กลายเป็นสังคมเมือง ส่งผลให้สังคมและชุมชนตำบลนาแกว้างเกิดปัญหาความขัดแย้งมากขึ้น จึงต้องปฏิรูปภารกิจในการจัดและแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ และความเดือดร้อนด้านต่างๆ ของประชาชน การรับข้อพิพาทเบื้องต้น รวมทั้งตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากส่วนกลางให้ทำหน้าที่เป็นศูนย์ให้ความคุ้มครองประชาชนด้านๆ เช่น ศูนย์ไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทระดับตำบล ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคตำบลนาแกว้าง ศูนย์รับแจ้งเหตุเรื่องราวร้องทุกข์ ศูนย์ประสานงานด้านวิชาการทางกฎหมายระดับตำบล เพื่อเป็นการช่วยเหลือประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม และให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายต่างๆ แก่ประชาชน แบบ One Stop Service of Law

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดตั้งศูนย์ให้บริการร่วมด้านกฎหมายแก่ประชาชนตำบลนาแกว้าง ให้เป็นช่องทางที่เกิดความสะดวกแก่ประชาชน ในการติดต่อขอรับความช่วยเหลือหรือรับคำปรึกษาทางด้านกฎหมาย

2. เพื่อใช้เป็นศูนย์บริการร่วมด้านกฎหมาย ดังนี้

2.1 ศูนย์ไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทระดับตำบลนาแกว้าง

2.2 ศูนย์ในการคุ้มครองผู้บริโภคประจำตำบลนาแกว้าง

2.3 ศูนย์รับแจ้งเหตุเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์

2.4 ศูนย์ประสานงานในด้านวิชาการทางกฎหมายตำบลนาแกว้าง

4. เป้าหมาย

1. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างผู้นำชุมชน ภาควิชาการพาณิชย์ พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลนาแกว้าง

2. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลนาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนาแกว้าง(ก.ธ.ต.นาแกว้าง) เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ
3. ประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์บริการร่วมทางกฎหมายให้ประชาชนตำบลนาแกว้างรับทราบอย่างทั่วถึง
4. รับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนตำบลนาแกว้าง และประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มาร้องทุกข์
5. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนตำบลนาแกว้างมีสถานที่ติดต่อแจ้งเหตุเรื่องราวร้องทุกข์ และสถานที่ในการรับคำปรึกษาด้านกฎหมายต่างๆ อย่างเหมาะสม
2. มีศูนย์บริการร่วมด้านกฎหมายเพื่อรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ภายในตำบลนาแกว้าง
3. เป็นสถานที่ประสานงานด้านกฎหมายที่ครอบคลุมและเป็นศูนย์เผยแพร่และเรียนรู้ทางกฎหมายให้แก่ประชาชนตำบลนาแกว้าง

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ 3.2.3 (1)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการกำหนดช่องทางในการแจ้งเหตุทุจริต

2. หลักการและเหตุผล

จากการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นและให้ท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำให้ท้องถิ่นมีอำนาจมากมาย ในภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้ทำตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งและการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ เมื่อมีอำนาจสิทธิขาดในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามหน้าที่รับผิดชอบ ทำให้ผู้บริหารหลายคนของแต่ละท้องถิ่นคิดว่าจะทำอะไร อย่างไรก็ได้ จากแนวคิดนี้ เป็นสาเหตุให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันขึ้นในองค์กร มีการร้องเรียน มากมาย

ในการดำเนินงานต่างๆ หากผู้บริหาร บริหารงานยึดระเบียบกฎหมาย เน้นความเป็นธรรมเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน พวกพ้อง และรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการประจำ หรือผู้ปฏิบัติ ขณะเดียวกัน สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ช่วยกันทำงานและสอดส่องดูแล ควบคุมการทำงานตาม โครงการต่างๆ ที่ทำในพื้นที่ เพื่อไม่ให้มีการลดคุณภาพของงาน หรือลดปริมาณงานของผู้รับจ้าง ด้านของ ข้าราชการประจำ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชน ได้รับทราบมากที่สุด ในหลายๆ ช่องทางสื่อสาร เช่น ติดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย วิทยุชุมชน สื่อ หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ และทางอินเทอร์เน็ต สามารถถึงประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทุกขั้นตอนของการ ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งการตรวจรับพัสดุและการควบคุมงานจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ผลงานที่ปรากฏทุก งานมีมาตรฐาน ถูกต้อง มีคุณภาพ เป็นการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ประชาชนได้ร่วมงานทุกกระบวนการ ได้แก่ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง ซึ่งได้ทำให้ประชาชนเกิดสำนึกใน ความสำคัญของตนเอง

ต่อท้องถิ่น ประชาชนจะมีส่วนรับรู้ถึงอุปสรรค ปัญหา และช่วยกันแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นของตนเอง ทั้งใน ด้านเงิน คน และเวลาดำเนินงาน ได้ประจักษ์ด้วยตนเอง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของประชาชน ในการติดต่อ ขอรับความช่วยเหลือ หรือรับปรึกษาทางด้านกฎหมาย และเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. เพื่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

4. เป้าหมาย

1. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนายกฯ ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลนาแก

2. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลนาแก

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนาแกว้าง(ก.ธ.ต.นาแกว้าง) เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ
3. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างให้ประชาชนตำบลนาแกว้างรับทราบอย่างทั่วถึง
4. รับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนตำบลนาแกว้าง และประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มาร้องทุกข์
5. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนตำบลนาแกว้างแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ ได้อย่างสะดวก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างมีช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องเรื่องราวร้องทุกข์ได้หลายทาง ได้แก่
 - 2.1 ประชาชนมาติดต่อด้วยตนเองที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
 - 2.2 ร้องเรียนร้องทุกข์ทางโทรศัพท์
 - 2.3 ร้องเรียนร้องทุกข์ทางอินเทอร์เน็ต เช่น Website, Facebook, line
 - 2.4 ผู้รับแสดงความคิดเห็นภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

ลำดับที่ 3.2.3 (2)

1. ชื่อโครงการ: โครงการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย

2. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 กำหนดว่า รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านบริหารราชการแผ่นดิน โดยกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาจังหวัดให้มีความพร้อมให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้นๆ และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจหลักตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552 ซึ่งมีหน้าที่ที่ต้องพัฒนาตำบลให้ครอบคลุมในทุกด้านแล้ว สืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมที่กลายเป็นสังคมเมือง ส่งผลให้สังคมและชุมชนตำบลตอนแก้วเกิดปัญหาความขัดแย้งมากขึ้น จึงต้องปฏิรูปภารกิจในการจัดและแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ และความเดือดร้อนด้านต่างๆ ของประชาชน การระงับข้อพิพาทเบื้องต้น รวมทั้งตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากส่วนกลางให้ทำหน้าที่เป็นศูนย์ให้ความคุ้มครองประชาชนด้านๆ เช่น ศูนย์ไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทระดับตำบล ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคตำบลนาแกว้าง ศูนย์รับแจ้งเหตุเรื่องราวร้องทุกข์ ศูนย์ประสานงานด้านวิชาการทางกฎหมายระดับตำบล เพื่อเป็นการช่วยเหลือประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม และให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายต่างๆ แก่ประชาชน แบบ One Stop Service of Law

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดตั้งศูนย์ให้บริการร่วมด้านกฎหมายแก่ประชาชนตำบลนาแกว้าง ให้เป็นช่องทางที่เกิดความสะดวกแก่ประชาชน ในการติดต่อขอรับความช่วยเหลือหรือรับคำปรึกษาทางด้านกฎหมาย

2. เพื่อใช้เป็นศูนย์บริการร่วมด้านกฎหมาย ดังนี้

2.1 ศูนย์ไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทระดับตำบลนาแกว้าง

2.2 ศูนย์ในการคุ้มครองผู้บริโภคประจำตำบลนาแกว้าง

2.3 ศูนย์รับแจ้งเหตุเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์

2.4 ศูนย์ประสานงานในด้านวิชาการทางกฎหมายตำบลนาแกว้าง

4. เป้าหมาย

1. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลนาแกว้าง

2. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลนาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนาแกว้าง (ก.ธ.ต.นาแกว้าง) เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ
3. ประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์บริการร่วมทางกฎหมายให้ประชาชนตำบลนาแกว้างรับทราบอย่างทั่วถึง
4. รับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนตำบลนาแกว้าง และประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มาร้องทุกข์
5. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนตำบลนาแกว้างมีสถานที่ติดต่อแจ้งเหตุเรื่องราวร้องทุกข์ และสถานที่ในการรับคำปรึกษาด้านกฎหมายต่างๆ อย่างเหมาะสม
2. มีศูนย์บริการร่วมด้านกฎหมายเพื่อรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ภายในตำบลนาแกว้าง
3. เป็นสถานที่ประสานงานด้านกฎหมายที่ครอบคลุมและเป็นศูนย์เผยแพร่และเรียนรู้ทางกฎหมายให้แก่ประชาชนตำบลนาแกว้าง

ลำดับที่ 3.2.3 (3)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้างหลากหลายช่องทาง

2. หลักการและเหตุผล

งานประชาสัมพันธ์มีบทบาทสำคัญในการประสานงานให้มีระบบข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ให้เป็นปัจจุบันทันต่อเหตุการณ์ มีระบบเทคโนโลยีอันทันสมัยและมีประสิทธิภาพที่จะทำให้การปฏิบัติงาน คล่องตัว รวดเร็ว ฉับไว และสร้างความเข้าใจระหว่างองค์กรทุกภาคส่วนในตำบล ดังนั้นการประชาสัมพันธ์จำต้องวางเป้าหมายเพื่อสร้างคุณภาพของงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

การเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกิจกรรมหนึ่งที่ต้องการบริหารส่วนตำบลนากว้างให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เพื่อป้องกันการทุจริตและโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงการจัดซื้อ/จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง
2. เพื่อแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง
3. เพื่อการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของชุมชนตำบลนากว้าง

4. เป้าหมาย

การปฏิบัติราชการที่โปร่งใส ประชาชนตำบลนากว้างสามารถตรวจสอบได้

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลนากว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. วางแผนการดำเนินงาน / จัดเตรียมงาน
2. ดำเนินงานตามกิจกรรม
3. สรุปผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อ/จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง
2. ระบบการจัดซื้อ/จัดจ้างมีความโปร่งใส
3. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ 3.3.1 (1)

1. ชื่อโครงการ: โครงการฝึกอบรมคณะกรรมการหมู่บ้านในการจัดทำแผนชุมชน

2. หลักการและเหตุผล

การทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชน หรือทำโดยการสอน การฝึกอบรมเท่านั้น ชุมชนที่เข้มแข็งจะมีกระบวนการในการจัดการของชุมชน มีการคิดวิเคราะห์ เรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรมแก้ไขปัญหาของชุมชน รวมทั้งเพิ่มคุณค่าทุนทางสังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชน ดังนั้นทุกชุมชนจึงต้องร่วมมือกันสร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชน ในการพัฒนาชุมชน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9-12 เน้นให้ชุมชนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แผนชุมชนจึงเป็นเครื่องมือเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาของชุมชนด้วยตนเอง บนพื้นฐานของข้อมูล การคิด การตัดสินใจ และลงมือกระทำของคนในชุมชน

ตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. 2457 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 11 พ.ศ. 2551 “มาตรา 28 ตรี” วรรคสาม กำหนดให้คณะกรรมการหมู่บ้าน เป็นองค์กรหลักที่รับผิดชอบในการบูรณาการ การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน หรือแผนชุมชน และบริหารจัดการกิจกรรมที่ดำเนินงานในหมู่บ้านร่วมกับองค์กร อื่นทุกภาคส่วน โดยให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรอำนวยการ บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำและทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน ระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และตำบล

เพื่อให้คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ได้เข้าใจบทบาทการเป็นคณะกรรมการหมู่บ้าน และการจัดทำ แผนชุมชน ที่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง และจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพแผนชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก จึงได้จัดโครงการ ฝึกอบรมคณะกรรมการหมู่บ้านในการจัดทำแผนชุมชนขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้ในเรื่องกระบวนการจัดทำแผนชุมชนให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน และการจัดทำ แผนชุมชนมีคุณภาพตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพแผนชุมชน
2. เพื่อให้คณะกรรมการหมู่บ้านสามารถเป็นแกนนำในการจัดทำแผนชุมชน
3. เพื่อส่งเสริมให้แกนนำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) และประชาชนในหมู่บ้านพึ่งตนเอง โดยลงมือดำเนินกิจกรรมโครงการตามแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน
4. เพื่อให้คณะกรรมการหมู่บ้านเข้าใจบทบาทของตน
5. เพื่อส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานสนับสนุนกิจกรรม/โครงการตามแผนชุมชน

4. เป้าหมาย

คณะกรรมการหมู่บ้าน 12 หมู่บ้านๆ ละ 5 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 60 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

6. วิธีดำเนินการ

1. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
2. วางแผนและจัดเตรียมการดำเนินงานตามโครงการ
3. ประสานคณะกรรมการหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้านที่มีหน้าที่จัดทำแผนชุมชนเข้าร่วมอบรม
4. ประสานวิทยากรในการอบรม
5. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
6. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

6,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการหมู่บ้านที่ได้รับการฝึกอบรม จำนวน 60 คน

ลำดับที่ 3.3.1 (2)

1. ชื่อโครงการ: โครงการประชุมสภา อบต.นาแกว้างสัญญา

2. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายการบริหารงานที่โปร่งใส และเน้นการมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงเป็นแนวคิดที่ต้องการให้ประชาชนเข้ารับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ด้วยข้อคิดที่ว่า องค์การบริหารส่วนตำบล รู้อะไร ประชาชนก็ต้องรู้อีกเหมือนกัน การประชุมสภาฯ จึงเป็นอีกกิจกรรมหนึ่งที่สภาฯ ได้พูด ได้เสนอ ได้แก้ปัญหาประเด็นด้านต่าง ๆ จึงต้องการให้ประชาชนได้รับทราบเช่นเดียวกัน จึงได้เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกครั้ง แต่ปรากฏว่า มีประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาฯ น้อยมาก สาเหตุเนื่องจากสถานที่ในการประชุมอยู่ไกลจากที่อยู่อาศัยของประชาชนหลาย ๆ หมู่บ้าน การเดินทางลำบาก จึงมีแนวคิดใหม่ว่าหากจะให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นช่วงท้ายเมื่อปิดประชุมแบบเป็นทางการ และเพื่อให้ประชาชนได้เดินทางเข้าร่วมรับฟังการประชุมได้สะดวก จึงได้จัดทำ “โครงการประชุมสภา อบต.นาแกว้างสัญญา” ขึ้น โดยจัดการประชุมสภาฯ ที่ศาลาอเนกประสงค์ในหมู่บ้าน หรือศาลาในบริเวณวัดของแต่ละหมู่บ้าน เป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มีความประสงค์ในการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการประชุมสภาของ อบต.นาแกว้าง และหากมีการประชุมในหมู่บ้านใด ก็จะมีการเปิดเสียงตามสายหรือหอนกระจายข่าวในขณะประชุมเพื่อให้ประชาชนที่อยู่ทางบ้านได้ฟังด้วยในวาระที่เกี่ยวข้องกับพี่น้องประชาชนโดยตรง

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารฯ และสมาชิกสภาฯ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งยังส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะข้อคิดเห็นความต้องการความจำเป็นในแต่ละหมู่บ้านผ่านการประชุมสภา อบต.สัญญา จึงได้จัดทำ “โครงการประชุมสภา อบต.นาแกว้างสัญญา” โดยเป็นโครงการต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการประชุมสภาฯ เป็นการแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน และยังส่งเสริมให้ประชาชนกล้าแสดงความคิดเห็นผ่านที่ประชุมสภาฯ อีกด้วย

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสรับฟังการประชุมสภาฯ ของท้องถิ่นของตน
2. เพื่อปลูกฝังระบบประชาธิปไตยให้กับประชาชน และเยาวชนให้สัมผัสกับระบบสภาหรือการประชุมสภาฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนในการบริหารงานเพื่อประชาชน จากการเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ
4. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นหรือเสนอปัญหาในการประชุมสภาท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

1. ประชาชนในตำบลนาแกว้างทุกหมู่บ้าน
2. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
3. บุคลากรของ อบต.นาแกว้าง
4. ส่วนราชการต่างๆ
5. กลุ่มพลังมวลชนในพื้นที่ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มนักพัฒนาอาวุโส เป็นต้น

5. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลากลางหมู่บ้าน วัด หรือสถานศึกษาในเขตตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. เขียนโครงการ / ขออนุมัติโครงการ
2. วางแผนการดำเนินงาน
3. ดำเนินงานตามโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

5,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนได้มีโอกาสรับฟังการประชุมสภาท้องถิ่นของตน
2. ประชาชน และเยาวชนได้สัมผัสกับระบบสภาฯ หรือการประชุมสภาฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. ประชาชนมีความเข้าใจในการบริหารงานเพื่อประชาชน จากการเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ
4. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสของบุคลากรของ อบต.นาแกว้าง
5. ประชาชนสามารถเสนอความคิดเห็น ความต้องการให้ที่ประชุมสภาฯ ได้รับทราบข้อมูลที่เป็นจริง

ลำดับที่ 3.3.1 (3)

1. ชื่อโครงการ: โครงการ อบต.สัจจ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552 ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้บัญญัติให้มีการกระจายอำนาจ และกำหนดหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำแผนพัฒนา ซึ่งหมายถึง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน

การวางแผนพัฒนา ถือเป็นกลไกสำคัญที่จะสามารถทำให้การใช้ทรัพยากรเกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด และการวางแผนที่จะสามารถทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง สามารถแก้ปัญหาได้ตรงกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน โดยการเสนอปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนของตน เสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา รวมทั้งแนวทางในการพัฒนา จัดลำดับกลุ่มปัญหา และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา เพราะประชาชนในท้องถิ่น เป็นผู้รู้ปัญหาที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นของตนมากที่สุด

ดังนั้น การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว จึงได้ดำเนินการออก อบต.สัจจ และประชาคมหมู่บ้าน ประชาคมตำบล เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้วต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อนำปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ให้เป็นรูปธรรมในลักษณะของโครงการการพัฒนา และกิจกรรมการพัฒนา
2. สร้างความตระหนัก และสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน และการพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆด้าน
3. เพื่อออกพบปะประชาชน รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
4. เพื่อสามารถแก้ปัญหาได้ตรงกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลนาแก้ว ทั้ง 12 หมู่บ้าน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลนาแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. เขียนโครงการและขออนุมัติจัดทำโครงการ
2. ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้างเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาตำบล
3. ประชุมชี้แจงให้คณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องทราบ
4. จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน
5. สำรวจและจัดทำประมาณการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ได้จากการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับ

ตำบล

6. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการ เพื่อนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
7. คณะกรรมการเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการลงประชาคมเพื่อจัดทำแผนครบถ้วนทั้ง 12 หมู่บ้าน

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ 3.3.2 (1)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการพัสดุ ตรวจสอบการจ้าง

2. หลักการและเหตุผล

กระบวนการจัดหาพัสดุ เป็นกระบวนการหนึ่งในการให้ได้มาซึ่งการบริการสาธารณะและการพัฒนาตำบล ตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ซึ่งต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2535 แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 10 พ.ศ. 2558 ในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปโดยเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปโดยเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

2. เพื่อให้การจัดหาพัสดุ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

3. เพื่อสร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริต ให้เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.นาแกว้าง

4. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลที่สนใจเข้าร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความสมัครใจ เพื่อร่วมพิจารณา หรือตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน ตั้งแต่การจัดหา ตลอดไปจนถึงการตรวจรับพัสดุหรือตรวจการจ้าง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถพัฒนาตำบลตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ 3.3.3 (1)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการตรวจสอบโครงการ/กิจกรรมของ อบต. ในรูปของคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลแผนโครงการ

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลนับว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ โดยอาศัยเครือข่ายความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงาน รวมถึงป้องกันและต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้การบริการแก่ประชาชนอย่างทั่วถึงด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำแผนติดตามและประเมินผลเพื่อวัดถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการ ดำเนินการในด้านต่างๆ เพื่อใช้เปรียบเทียบการทำงานของปีที่ผ่านมาอีกด้วย

ทั้งนี้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนา อันประกอบไปด้วยตัวแทนเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ มีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการใน การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอ ความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อ สภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและ ต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้ดำเนินการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างขึ้น โดยรายงานเป็นรอบระยะ 12 เดือน เป็น ประจำทุกปี เพื่อรายงานและเสนอความเห็น ที่ได้จากการติดตามให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ โดยมุ่งหวังเพื่อ ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในติดตามและตรวจสอบ การดำเนินการภาครัฐ และเพื่อ บูรณาการทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้
2. เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินการขององค์กรตามแผนพัฒนา
3. เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต
4. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

5. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ/กิจกรรม

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาคว่าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาคว่าง ผู้ทรงคุณวุฒิในตำบล ผู้แทนภาคประชาคมตำบล หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานต่างๆ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนตำบลนาคว่าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลนาคว่าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาทุกปีงบประมาณ
2. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
3. ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว (ปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี)

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2541 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคว่าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาคว่าง
2. รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาคว่าง ประจำปี

ลำดับที่ 3.3.3 (2)

1. ชื่อโครงการ: โครงการอบรมการบริหารจัดการคัดแยกขยะที่ต้นทางตำบลนากว้าง (โครงการต่อเนื่อง)

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการอุปโภคบริโภคมีปริมาณที่มากขึ้น เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรในเขตตำบลนากว้าง ส่งผลให้มีขยะจากบรรจุภัณฑ์ที่ใช้ห่อหุ้มสินค้าอุปโภคบริโภคจำนวนมากขึ้น ขณะเดียวกันบรรจุภัณฑ์ที่ใช้ห่อหุ้มทั้งหลายมักจะเป็นวัสดุที่ผลิตจากพลาสติก, หรือวัสดุอื่นที่ย่อยสลายตามธรรมชาติได้ยากจึงเป็นสาเหตุให้มีขยะปริมาณมากขึ้นในเขตตำบล จึงมีขยะที่เล็ดตกค้างรอการกำจัดอยู่เป็นจำนวนมาก ซึ่งหากกำจัดโดยวิธีการเผาก็จะเกิดมลพิษทางอากาศแล้วส่งผลให้เกิดภาวะโลกร้อนตามมา แม้แต่ละมูบ้านจะมีพื้นที่ที่จัดไว้เพื่อรองรับขยะแต่ก็ไม่เพียงพอกับปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว สร้างปัญหาเป็นอย่างมากทั้งทางด้านทัศนวิสัย กลิ่น ความสะอาด ฯลฯ เกิดเป็นปัญหาขยะล้นบ่อขยะตามมา ถึงแม้ว่าในปีหนึ่งๆ จะมีการขุดลอกบ่อขยะเพื่อฝังกลบก็ต้องเสียงบประมาณเป็นจำนวนหนึ่งไปกับการจัดการและแก้ไขปัญหาด้านขยะ แต่ผลลัพธ์ที่ได้ก็ยังไม่เป็นที่น่าพอใจ เนื่องจากในปัจจุบันมาตรการการบริหารจัดการขยะยังไม่ดีเท่าที่ควร ประกอบกับประชาชนเองก็ยังขาดจิตสำนึกในการทิ้งขยะให้เป็นที่ การคัดแยกขยะก่อนทิ้ง รวมทั้งขาดความรู้เกี่ยวกับการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ เพราะพอได้ยินคำว่า “ขยะ” หลายนๆ คนก็ไม่สนใจจะเลยและไม่เห็นคุณค่าทั้งที่ขยะเหล่านั้นหากนำมาคัดแยกอย่างถูกวิธีแล้วจะสามารถสร้างประโยชน์ได้และยังสามารถนำกลับมาหมุนเวียนเข้ากระบวนการผลิตเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ได้อีกครั้ง ซึ่งเป็นการประหยัดทรัพยากรและเงินงบประมาณแผ่นดินได้เป็นจำนวนมาก รวมทั้งปริมาณขยะก็จะมีจำนวนลงได้มาก ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อสิ่งแวดล้อมต่อประชากรและต่อประเทศชาติต่อไป

ดังนั้น การสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่ชุมชน หรือสร้างกระแสการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สร้างรายได้หลัก รายได้เสริม และเพิ่มพลังชุมชน การกำจัดขยะเหล่านี้ในชุมชน จะทำได้โดยนำไปจำหน่ายเข้าสู่กระบวนการทางอุตสาหกรรมเพื่อแปรรูปเป็นสินค้าชนิดอื่นซึ่งเรียกว่าการรีไซเคิล (Recycle) ซึ่งจะส่งผลดีหลายด้าน อันได้แก่ ลดปริมาณขยะในชุมชน ส่งผลให้สิ่งแวดล้อมดีขึ้น ชุมชนสวยงาม น่าอยู่อาศัย, ประชาชนมีรายได้จากการจำหน่ายขยะ ตลอดจนรู้จักคุณค่าของเศษขยะหรือเศษวัสดุต่าง ๆ , ลดจำนวนการผลิตพลาสติกและวัสดุที่ย่อยสลายยากขึ้นใหม่, ลดภาวะโลกร้อนจากการเผาทำลายขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้างจึงได้จัด โครงการอบรมการบริหารจัดการคัดแยกขยะที่ต้นทางตำบลนากว้าง ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.๑ เพื่อลดปริมาณขยะในเขตตำบลนากว้าง
- 3.๒ เพื่อให้ประชาชนรู้จักคุณค่าของขยะและเศษวัสดุต่าง ๆ
- 3.๓ เพื่อลดปริมาณการสร้างพลาสติกใหม่หรือวัสดุอื่นที่ย่อยสลายได้ยากจากภาคอุตสาหกรรม
- 3.๔ เพื่อลดภาวะมลพิษจากการเผาทำลายขยะที่ส่งผลให้เกิดภาวะโลกร้อน
- 3.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนและสร้างกระแสอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- 3.๖ เพื่อให้ปริมาณขยะที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณปัจจุบันลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ

ก่อนหน้า

4. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและประชาชนตำบลนากว้าง จำนวน ๑๒๐ คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลนากว้าง หมู่ที่ 1 - 12

6. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ
๒. ประชุม ประสานงานกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดเตรียมสถานที่ดำเนินงาน
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

แผนงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีผู้เข้าร่วมโครงการบริหารจัดการขยะโดยชุมชน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ขยะลดลงร้อยละ 5
2. เป็นการกระจายอำนาจให้แก่ประชาชน
3. ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการวางแผน บริหารจัดการ ในการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้างทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการงบประมาณ หรือทรัพยากรต่างๆ

ส่วนที่ 3



มิตินี้ ๔

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการ
ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ 4.1.1 (1)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายใน ประเมินผลการควบคุมภายใน และรายงานผลการประเมินอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง จากระเบียบดังกล่าวทำให้หน่วยงานภาครัฐต้องจัดให้มีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน จัดให้มีระบบการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในจะทำให้ทราบว่า ระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่เดิมยังคงสามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จ

การควบคุมภายในเป็นกระบวนการปฏิบัติงานที่หน่วยงานจัดให้มีขึ้นเพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ทั้งในด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้มีการจัดทำการควบคุมภายในทั้งในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กรขึ้น เพื่อให้มีการดำเนินงานที่ถูกต้องตามระเบียบ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนในพื้นที่

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย

2. เพื่อให้ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ และผู้รับผิดชอบ มีวิธีการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง ตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

3. เพื่อให้เกิดการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร ที่สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. เพื่อรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ให้ผู้กำกับดูแลทราบเป็นประจำทุกปี

4. เป้าหมาย

ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. ประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย
2. ทำคำสั่งกำหนดงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในระดับหน่วยงานย่อย
3. ดำเนินการจัดทำการควบคุมภายใน ดังนี้
 - 3.1 จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ขององค์กร (ตามระเบียบฯ ข้อ 5) ทั้งในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร
 - 3.2 จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ทั้งในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร
4. รายงานผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลเป็นประจำทุกปี

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย
2. ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ และผู้รับผิดชอบ มีวิธีการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง ตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
3. เกิดการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร ที่สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. มีการรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคว้าง ให้ผู้กำกับดูแลทราบเป็นประจำทุกปี

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ 4.1.2 (1)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กร

2. หลักการและเหตุผล

การควบคุมภายใน เป็นกระบวนการปฏิบัติงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาแกว้าง จัดให้มีขึ้นเพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ทั้งในด้านประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การฉ้อโกง การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6 ได้กำหนดให้หน่วยงานรายงานความคืบหน้าในการจัดวางระบบควบคุมภายใน ต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ภายใน 90 วันหลังจากสิ้นปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาแกว้าง จึงได้จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ทั้งในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร โดยมีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจ นโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลรับทราบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้การดำเนินงานที่ถูกต้องตามระเบียบ ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้ผู้บริหารมีเครื่องมือในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในองค์กร

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เกิดแนวทางในการป้องกันหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ภายในองค์กร
2. เพื่อให้มีโครงการหรือกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง โดยนำความเสี่ยงเดิมมาปรับปรุงเพื่อมิให้เกิดความเสี่ยงใหม่ขึ้น
3. เพื่อให้เกิดแผนปฏิบัติการขององค์กรที่สอดคล้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน่วยงาน เป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
5. เพื่อให้เกิดเครื่องมือสำหรับช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

4. เป้าหมาย

ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอมะนัง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย
2. ประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในระดับหน่วยงานย่อย
3. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานย่อย ดังนี้
 - 3.1 รายงานระดับหน่วยรับตรวจ (องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง)
 1. หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.1)
 2. รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.2)
 3. รายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.3)
 - 3.2 รายงานระดับส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง)
 1. รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.1)
 2. รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.2)
 3. แบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ก)
 4. แบบสอบถามการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ข)
4. รายงานผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลเป็นประจำทุกปี
5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เกิดแนวทางในการป้องกันหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ภายในองค์กร
2. มีโครงการหรือกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง โดยนำความเสี่ยงเดิมมาปรับปรุงเพื่อมิให้เกิดความเสี่ยงใหม่ขึ้น
3. เกิดแผนปฏิบัติการขององค์กรที่สอดคล้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. การปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
5. เกิดเครื่องมือสำหรับช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ 4.2.1 (1)

1. ชื่อมาตรการ: มาตรการการแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรพนักงานจ้าง

2. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีการปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลใหม่ โดยอาศัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดให้ในระดับจังหวัดนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล มีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเองร่วมกัน เพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเองโดยตรง จึงทำให้การสรรหาและการคัดเลือกเป็นหน้าที่พื้นฐานของงานบุคคลากร การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ มีผลต่อการบริการประชาชน การสรรหาจึงเป็นขั้นตอนสำคัญ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ จึงต้องดำเนินการอย่างจริงจังยึดหลักความถูกต้องและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ที่เหมาะสมในหน้าที่นั้นๆ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาแกจึงได้มีมาตรการการแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรพนักงานจ้างขึ้นเพื่อสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเข้าทำงานที่ตรงกับงานที่องค์กรมอบหมายให้ ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลขององค์กร
2. เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กร
3. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. เป้าหมาย

การแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรพนักงานจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาแก

6. วิธีดำเนินการ

คณะกรรมการร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และร่วมคัดเลือก

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาแก

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้าง

ลำดับที่ 4.2.1 (2)

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ตามมาตรา 9 บัญญัติภายใต้บังคับ มาตรา 14 และมาตรา 15 หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ ตามมาตรา 9 (1) - (8) ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคลเป็นหนึ่งในข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดเตรียมให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ด้วยตนเอง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้
2. เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ
3. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลตำบลนาแกว้าง ทั้ง 1๒ หมู่บ้าน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาแกว้าง
2. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อรับข้อมูลข่าวสาร

ด้านการบริหารงานบุคคล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
2. หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
3. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับที่ 4.2.2 (1)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 287 วรรค 3 บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายและผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ให้ประชาชนในตำบลนาแกว้างและบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงผลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน และเห็นถึงความคุ้มค่าของการบริหารจัดการขององค์กร

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 มาตรา 287 วรรค 3 องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างจึงขอรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงการรายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
2. เพื่อให้มั่นใจว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส
3. เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้จ่ายงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างเป็นไปตามที่ได้รับงบประมาณจากภาครัฐ

4. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลนาแกว้าง และบุคคลภายนอก

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
2. ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
3. ประชาสัมพันธ์ในหนังสือวารสารนาแกว้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาคว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบเป็นประจำทุกปีงบประมาณและถูกต้อง ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาคว้าง
2. มีการแจกจ่ายหนังสือวารสารนาคว้าง ให้กับประชาชน/บุคคลภายนอกในทุกๆปี
3. มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบเป็นประจำทุกปีงบประมาณและถูกต้อง ณ เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาคว้าง
2. บุคลากรเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
ในองค์กร

ลำดับที่ 4.2.2 (2)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการจัดทำวารสารนากว้าง เพื่อเผยแพร่โครงการ กิจกรรมต่างๆ ให้ประชาชนทราบ

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งเนื้อหาของข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำขึ้นเพื่อการตรวจสอบรวมถึงรัฐบาลมีนโยบายกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อความสะดวก และความคล่องตัวในการบริหารงาน ปัจจุบันมีการถ่ายโอนภารกิจต่าง ๆ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง จึงได้จัดทำวารสารดอกแก้วประจำปีขึ้น เพื่อให้ผู้อ่านได้รับทราบถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ภารกิจ และผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง ซึ่งโครงการพัฒนาด้านต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนาตำบล และได้รับความร่วมมือจากทั้งภาครัฐ และเอกชน และกลุ่มองค์กรภาคี

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนากว้าง จึงได้ดำเนินการจัดทำวารสารนากว้าง เพื่อจะเป็นสื่อเสริมสร้างความรู้ระหว่างหน่วยงานกับประชาชน รวมทั้งเป็นการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม ข่าวสาร ขององค์กรและชุมชน ในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีให้กับองค์กรและชุมชน

2. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.ทุกขั้นตอน

4. เป้าหมาย

1. กลุ่มองค์กรภาคประชาชนตำบลตำบลนากว้าง
2. เด็ก และเยาวชนตำบลตำบลนากว้าง
3. หน่วยงานภาคภาควิทยาในตำบลตำบลนากว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนากว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

๕. จัดหาข้อมูลจากแต่ละกองเพื่อรวบรวมจัดทำเอกสาร
๖. ขอใบเสนอราคาจากร้านเพื่อเสนอให้ผู้บริหาร
๗. ดำเนินการจัดส่งเอกสารให้กับร้าน
๘. จัดทำพัสดุจัดซื้อ/จัดจ้าง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

10,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม โครงการ ให้ประชาชนได้รับทราบในปีที่ผ่านมา และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ 4.2.3 (1)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการพัสดุ ตรวจสอบการจ้าง

2. หลักการและเหตุผล

กระบวนการจัดหาพัสดุ เป็นกระบวนการหนึ่งในการให้ได้มาซึ่งการบริการสาธารณะและการพัฒนาตำบล ตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ซึ่งต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2535 แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 10 พ.ศ. 2558 ในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปโดยเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปโดยเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

2. เพื่อให้การจัดหาพัสดุ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

3. เพื่อสร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริต ให้เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.นาแกว้าง

4. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลที่สมัครใจเข้าร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความสมัครใจ เพื่อร่วมพิจารณา หรือตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน ตั้งแต่การจัดหา ตลอดไปจนถึงการตรวจรับพัสดุหรือตรวจการจ้าง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถพัฒนาตำบลตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

ลำดับที่ 4.2.3 (2)

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

2. หลักการและเหตุผล

อบต.นาแกว้าง ได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดหาพัสดุ ที่ต้องเป็นไปตามระเบียบ ด้วยความโปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้ จึงได้มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการอบรมให้ความรู้ และการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ของ อบต.นาแกว้าง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

2. เพื่อให้การจัดหาพัสดุ ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

3. เพื่อสร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริต ให้เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.นาแกว้าง

4. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงาน เจ้าหน้าที่พัสดุ ของ อบต.นาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

1. ขออนุมัติเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งดำเนินการตามกิจกรรม ดังนี้

2. จัดส่งบุคลากรทุกคนที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบการจัดหาพัสดุของ อบต.นาแกว้าง เข้ารับความรู้ อย่างสม่ำเสมอเมื่อมีหน่วยงานต่างๆจัดอบรม

3. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

5,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบุคลากร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ของ อบต.นาแกว้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
2. การจัดหาพัสดุ ของ อบต.นาแกว้าง ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
3. เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.นาแกว้าง

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ 4.3.1 (1)

ลำดับที่ 1.1.1 (4)

1.ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาของผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลนาแกว้างพร้อมศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี 2562

กิจกรรม : ฝึกอบรมสัมมนาด้าน การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความสัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี การจัดการขยะที่ต้นทาง การดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง การปลูกพืชปลอดภัยจากสารพิษ และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ ในการทำงาน สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรทุกภาคส่วนของตำบลนาแกว้างในการปฏิบัติงานให้บริการในท้องถิ่น เนื่องด้วยสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2561 - 2580) เป็นต้น

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความสัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ต้องมีการศึกษาและเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรทุกภาคส่วนของตำบลนาแกว้างโดยมุ่งเน้นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของประเทศไทยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2561 สำหรับเป็นกรอบในการบริหารประเทศ สรุปย่อได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ : กรอบการพัฒนานระยะยาว

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์
“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว
ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”
นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข
และตอบสนองต่อการบรรลุ
ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต
สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้าง
ความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและ
เป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ



“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 25 ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเผยแพร่ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของทุกฝ่ายและประชาชนโดยทั่วไป ดังนี้ เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไป ในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่ง ในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสมดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

เกษตรอินทรีย์ คือการทำการเกษตรด้วยหลักธรรมชาติ บนพื้นที่การเกษตรที่ไม่มีสารพิษตกค้างและหลีกเลี่ยงจากการปนเปื้อนของสารเคมีทางดิน ทางน้ำ และทางอากาศเพื่อส่งเสริมความอุดมสมบูรณ์ของดิน ความหลากหลายทางชีวภาพ ในระบบนิเวศและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมให้กลับคืนสู่สมดุลธรรมชาติโดยไม่ใช้สารเคมีสังเคราะห์หรือสิ่งที่ได้มาจากการตัดต่อพันธุกรรม ใช้ปัจจัยการผลิตที่มีแผนการจัดการอย่างเป็นระบบ ในการผลิตภายใต้มาตรฐานการผลิตเกษตรอินทรีย์ให้ได้ผลผลิตสูงสุดด้วยคุณค่าทางอาหารและปลอดภัย โดยมิต้นทุนการผลิตต่ำเพื่อคุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจพอเพียง แก่มวลมนุษยชาติ และสรรพชีวิต

การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการขยะมูลฝอย โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย แบบบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของประชาชนในทุกภาคส่วนและทุกครัวเรือน โดยการจัดกิจกรรมเชิงรุกตั้งแต่การประชาสัมพันธ์ปลูกจิตสำนึก การรณรงค์ การฝึกอบรมให้ความรู้ การคัดแยกขยะ การจัดทำปุ๋ยหมัก น้ำหมักชีวภาพในชุมชนและครัวเรือน เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนนำผลิตภัณฑ์ปุ๋ยอินทรีย์หรือน้ำหมักชีวภาพที่ผลิตได้จากชุมชนและครัวเรือนเองนำกลับไปใช้ทางการเกษตรเป็นการคืนความสมดุลให้กับธรรมชาติ โดยการดำเนินงานดังกล่าวผ่านการสำรวจปริมาณ แหล่งกำเนิด สภาพปัญหา ทบทวนสถานการณ์ วางแผนการจัดทำยุทธศาสตร์การจัดการขยะมูลฝอย การทำแผนปฏิบัติการ การติดตามประเมินผล การพัฒนาต่อเนื่องและการขยายผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความยั่งยืน อันมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดระบบบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ พ.ศ. 2557 ในการสร้างจิตสำนึกประชาชนและเพิ่มความสามารถของชุมชน ในการดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการดำเนินงาน พร้อมส่งเสริมการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยมุ่งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะมูลฝอยโดยการนำหลัก ๓ Rs มาใช้

และส่งเสริมการจัดการขยะอินทรีย์และของเสียในชุมชนมาใช้ประโยชน์ เช่น การหมักทำปุ๋ย การทำน้ำหมักชีวภาพ เป็นต้น

ธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแล กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หากได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก เป็นต้น ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ด้วยเหตุเพราะ ช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ อาทิ พนักงานต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการขององค์กรธุรกิจนั้นขยายตัว นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เช่น องค์กรที่โปร่งใส ย่อมได้รับความไว้วางใจในการร่วมทำธุรกิจ รัฐบาลที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและประชาชน ตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ เป็นต้น สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้โดยได้เสนอเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า หลักธรรมาภิบาลนั้นประกอบด้วย 6 หลักการคือ 1. หลักคุณธรรม 2. หลักนิติธรรม 3. หลักความโปร่งใส 4. หลักความมีส่วนร่วม 5. หลักความรับผิดชอบ 6. หลักความคุ้มค่า

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้สามารถนำหลักการบริหารงานในด้านต่างๆ มาปรับใช้ในการให้บริการประชาชนและพัฒนาตำบลนาแกว้าง จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และนำสิ่งใหม่ๆหรือนวัตกรรมใหม่ๆมาปรับใช้กับการให้บริการในตำบลนาแกว้าง ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการดำเนินการ โดยได้อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน มาตรา 16 (6) (16) (18) (19) (24) และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 6 พ.ศ.2552 มาตรา 66 มาตรา 67 (6) (7) (9) และมาตรา 68 (7) องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลนาแกว้างพร้อมศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี 2562 ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี การดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการขยะที่ต้นทาง และการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

3.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงานและประชาชนในตำบลนาแกว้าง

3.3 เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.นาแกว้าง และผู้นำชุมชนให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง เกิดความสามัคคีปรองดองในการทำงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตำบลนาแกว้าง

4. เป้าหมาย

4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ข้าราชการในพื้นที่ กลุ่มผู้นำชุมชนตำบลนาแกว้าง เจ้าหน้าที่โครงการ ฯ รวม จำนวน 70 คน

4.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี การดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการขยะที่ต้นทาง และการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล และนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับกลุ่มของตนในพื้นที่ต่อไป

5. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

6. วิธีดำเนินการ

- ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรม ติดต่อประสานงานวิทยากร สถานที่พัก และสถานที่ศึกษาดูงาน
- เตรียมกิจกรรม สถานที่ วัสดุอุปกรณ์
- จัดอบรมโดยวิทยากรผู้มีความรู้
- เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่
- ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

7. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

8. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

9. งบประมาณ

๔๐๐,๐๐๐ บาท

10. วิธีการประเมินผล

10.1 ประเมินผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงานและการดำเนินการอบรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนได้รับความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี การดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการขยะที่ต้นทาง และการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

11.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงานและประชาชนในตำบลนาแกว้าง

11.3 บุคลากรของ อบต.นาแกว้าง และผู้นำชุมชนพร้อมภาคีเครือข่ายการทำงานในตำบลนาแกว้างมีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง เกิดความสามัคคีปรองดองในการทำงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตำบลนาแกว้าง

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด
ลำดับที่ 4.3.2 (1)

1. ชื่อโครงการ: โครงการประชุมสภา อบต.นาแกว้างสัญญา

2. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายการบริหารงานที่โปร่งใส และเน้นการมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงเป็นแนวคิดที่ต้องการให้ประชาชนเข้ารับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ด้วยข้อคิดที่ว่า องค์การบริหารส่วนตำบล รู้อะไร ประชาชนก็ต้องรู้อะไรเหมือนกัน การประชุมสภาฯ จึงเป็นอีกกิจกรรมหนึ่งที่สภาฯ ได้พูด ได้เสนอ ได้แก้ปัญหาประเด็นด้านต่าง ๆ จึงต้องการให้ประชาชนได้รับทราบเช่นเดียวกัน จึงได้เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกครั้ง แต่ปรากฏว่า มีประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาฯ น้อยมาก สาเหตุเนื่องจากสถานที่ในการประชุมอยู่ไกลจากที่อยู่อาศัยของประชาชนหลาย ๆ หมู่บ้าน การเดินทางลำบาก จึงมีแนวคิดใหม่ว่าจะให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นช่วงท้ายเมื่อปิดประชุมแบบเป็นทางการ และเพื่อให้ประชาชนได้เดินทางเข้าร่วมรับฟังการประชุมได้สะดวก จึงได้จัดทำ “โครงการประชุมสภา อบต.นาแกว้างสัญญา” ขึ้น โดยจัดการประชุมสภาฯ ที่ศาลาอเนกประสงค์ในหมู่บ้าน หรือศาลาในบริเวณวัดของแต่ละหมู่บ้าน เป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มีความประสงค์ในการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการประชุมสภาของ อบต.นาแกว้าง และหากมีการประชุมในหมู่บ้านใด ก็จะมีการเปิดเสียงตามสายหรือหอนกระจายข่าวในขณะประชุมเพื่อให้ประชาชนที่อยู่ทางบ้านได้ฟังด้วยในวาระที่เกี่ยวข้องกับพี่น้องประชาชนโดยตรง

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารฯ และสมาชิกสภาฯ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งยังส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะข้อคิดเห็นความต้องการความจำเป็นในแต่ละหมู่บ้านผ่านการประชุมสภา อบต.สัญญา จึงได้จัดทำ “โครงการประชุมสภา อบต.นาแกว้างสัญญา” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการประชุมสภาฯ เป็นการแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน และยังส่งเสริมให้ประชาชนกล้าแสดงความคิดเห็นผ่านที่ประชุมสภาฯ อีกด้วย

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสรับฟังการประชุมสภาฯ ของท้องถิ่นของตน
2. เพื่อปลูกฝังระบบประชาธิปไตยให้กับประชาชน และเยาวชนให้สัมผัสกับระบบสภาหรือการประชุมสภาฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนในการบริหารงานเพื่อประชาชน จากการเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ
4. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น หรือเสนอปัญหาในการประชุมสภาท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

1. ประชาชนในตำบลนาแกว้ทุกหมู่บ้าน
2. คณะผู้บริหาร ที่ปรึกษานายกฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้
3. บุคลากรของ อบต.นาแกว้
4. ส่วนราชการต่างๆ
5. กลุ่มพลังมวลชนในพื้นที่ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นต้น

5. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลากลางหมู่บ้าน วัด หรือสถานศึกษาในเขตตำบลนาแกว้

6. วิธีดำเนินการ

4. เขียนโครงการ / ขออนุมัติโครงการ
5. วางแผนการดำเนินงาน
6. ดำเนินงานตามโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

5,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนได้มีโอกาสรับฟังการประชุมสภาท้องถิ่นของตน
2. ประชาชน และเยาวชนได้สัมผัสกับระบบสภาฯ หรือการประชุมสภาฯ ขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

3. ประชาชนมีความเข้าใจในการบริหารงานเพื่อประชาชน จากการเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ
4. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสของบุคลากรของ อบต.นาแกว้
5. ประชาชนสามารถเสนอความคิดเห็น ความต้องการให้ที่ประชุมสภาฯ ได้รับทราบข้อมูลที่เป็นจริง

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ 4.4.1 (1)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลดอนแก้ว (ก.ธ.ต.นาแก้ว)

2. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติบริหารราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้โดยได้เสนอเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า หลักธรรมาภิบาลนั้นประกอบด้วย 6 หลักการคือ

1. หลักคุณธรรม
2. หลักนิติธรรม
3. หลักความโปร่งใส
4. หลักความมีส่วนร่วม
5. หลักความรับผิดชอบ
6. หลักความคุ้มค่า

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย เพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้นๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่องตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งภายในองค์กร ในชุมชน มีการบูรณาการร่วมกันอย่างเป็นระบบ และเกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมในตำบลนาแก้ว โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว ผู้นำชุมชนภายใต้หลักธรรมาภิบาล

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลเกิดเป็นรูปธรรมในตำบลนาแก้ว
2. เพื่อให้มีคณะกรรมการที่ปรึกษาในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้วภายใต้หลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ขับเคลื่อนกิจกรรมที่เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในตำบลนาแก้ว
4. เพื่อให้เพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังการทุจริตในชุมชนตำบลนาแก้ว

4. เป้าหมาย

1. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้วผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลนาแก้ว
2. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลนาแก้ว

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
2. วางแผนและจัดเตรียมการดำเนินงานตามโครงการ
3. เชิญประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนาแกว้าง เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน และขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามข้อบังคับ คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนาแกว้าง (ก.ธ.ต. นาแกว้าง)
4. ขับเคลื่อนกิจกรรม กำหนดบทบาท หน้าที่ให้ชัดเจนและปฏิบัติงานในชุมชน ระหว่างคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนาแกว้าง (ก.ธ.ต.นาแกว้าง) ร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
5. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนาแกว้าง เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างในการพัฒนากิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาล อย่างเป็นรูปธรรม
2. เกิดศูนย์ธรรมาภิบาลตำบลนาแกว้างที่เป็นศูนย์ประสานงานอย่างมีระบบและสามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการชุมชนภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ลำดับที่ 4.4.1 (2)

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2541 ข้อ 1 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหา และศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ขึ้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้ที่สนใจ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างสำหรับบริการประชาชน
2. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
3. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้

4. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ของ ตำบลนาแกว้าง และประชาชนทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดหาสถานที่เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
2. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ
3. ประชาสัมพันธ์บทบาท อำนาจหน้าที่ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ผ่านสื่อต่างๆ หลากหลายช่องทาง
4. มีการเผยแพร่และให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะต่างๆ ขององค์กร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างสำหรับบริการประชาชน

2. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ขององค์กร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ
3. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ 4.4.1 (3)

1. ชื่อโครงการ: โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเป็นยุคของการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว ซึ่งในบางครั้งการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยไม่สามารถทำให้คนในชุมชนได้รับข่าวสารได้อย่างทั่วถึง ซึ่งการติดต่อสื่อสารที่สำคัญของคนในชุมชนนั้นยังต้องประกาศเสียงตามสาย โดยให้ผู้นำหมู่บ้านเป็นผู้ประชาสัมพันธ์ข่าวต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งในหมู่บ้าน องค์กรส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานราชการ ที่คนในชุมชนควรที่จะได้รับทราบ และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง รวมทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 โดยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ

2. ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลนาแกว้าง นำข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

4. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนาแกว้าง และประชาชนตำบลนาแกว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. หาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายจากแหล่งต่างๆ เช่น เอกสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, อินเทอร์เน็ตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. เรียบเรียงข้อมูลเป็นเอกสารรูปแบบ “ข่าวกฎหมายราย 3 เดือน” 3 เดือน 1 เรื่อง ตลอดทั้งปีงบประมาณ

3. ประชาสัมพันธ์เอกสาร “ข่าวกฎหมายราย 3 เดือน” โดยผ่าน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนาแกว้าง (ก.ธ.ต.นาแกว้าง) ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในหมู่บ้าน และติดประกาศไว้ในหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

4. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้ประชาชนที่ใช้บริการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลนาแกว้างได้รับความรู้ด้านกฎหมายเพื่อมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ 4.4.2 (1)

1. ชื่อโครงการ: โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล อบต.นาแกว้าง

2. หลักการและเหตุผล

ธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมาภิบาลที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หากมีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย เพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้นๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนายอย่างต่อเนื่องตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ ทั้งนี้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติบริหารราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้โดยได้เสนอเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า หลักธรรมาภิบาลนั้นประกอบด้วย 6 หลักการคือ

1. หลักคุณธรรม
2. หลักนิติธรรม
3. หลักความโปร่งใส
4. หลักความมีส่วนร่วม
5. หลักความรับผิดชอบ
6. หลักความคุ้มค่า

สำนักนายกรัฐมนตรี ได้ตราระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งต่อมาได้มีการออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด พ.ศ. 2552 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2552 กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดว่าเป็นคณะกรรมการที่ถูกกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้การบริหารราชการในส่วนภูมิภาค สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ และเพื่อให้การบริหารราชการแบบบูรณาการในแต่ละจังหวัดบรรลุผล เกิดการบริหารบ้านเมืองที่ดี โดยจะทำหน้าที่สอดส่อง เสนอแนะ และส่งเสริม ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้การบริหารเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และมีความรับผิดชอบ ก.ธ.จ. เป็นคณะกรรมการที่คัดเลือกและแต่งตั้งมาจากผู้แทนภาคประชาสังคม ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร และผู้แทนภาคธุรกิจเอกชนที่ได้รับการยอมรับ โดยปัจจุบันมีการแต่งตั้ง ก.ธ.จ. ครบทุก

จังหวัดแล้ว รวมจำนวน 1,149 คน ซึ่ง โดยให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ทำหน้าที่ประธาน ก.ธ.จ. ทุกจังหวัด ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างขับเคลื่อนให้ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจอันดี และปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ภายใต้หลัก “ธรรมาภิบาล” ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ให้กับฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนที่สนใจทั่วไป

2. เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการชุมชนท้องถิ่นด้วยภาคประชาชน และสร้างเครือข่ายพร้อมทั้งหนุนเสริมกิจกรรมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดอุดรธานี ให้มีการบูรณาการอย่างเป็นระบบและเกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม

3. เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปโดยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ตามหลักธรรมาภิบาล

4. เป้าหมาย

1. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลนากว้าง

2. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลนากว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

2. วางแผนและจัดเตรียมการดำเนินงานตามโครงการ

3. เชิญประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนากว้าง เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน และขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามข้อบังคับ คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนากว้าง (ก.ธ.ต. นากว้าง)

4. จัดประชุม หรืออบรม หรือศึกษาดูงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาล จังหวัดอุดรธานี หรือหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5. ขับเคลื่อนกิจกรรม กำหนดบทบาท หน้าที่ให้ชัดเจนและปฏิบัติงานในชุมชนร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

6. ประเมินผลการดำเนินการ

7. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

5,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนตำบลนาคว้าง คณะกรรมการธรรมาภิบาล ผู้นำชุมชน มีความรู้และความเข้าใจมีวิสัยทัศน์และทัศนคติอันดี เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล
2. มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนาคว้าง เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคว้างในการพัฒนากิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม
3. เกิดศูนย์ธรรมาภิบาลตำบลนาคว้างที่เป็นศูนย์ประสานงานอย่างมีระบบและสามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการชุมชนภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ลำดับที่ 4.4.2 (2)

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการประชุมพลังผู้นำชุมชน และภาคีเครือข่ายตำบล

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ที่มีการทำงานใกล้ชิดกับประชาชน อีกทั้งมีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ จึงต้องมีการประสานงานและบูรณาการการทำงานร่วมกับองค์กร ภาคีเครือข่ายต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและมุ่งประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนเป็นสำคัญ

ปัจจุบันการติดต่อสื่อสารระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ เนื่องจากทุกส่วนต้องทำงานร่วมกัน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้นอีกด้วย

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างองค์กร ชุมชน และหน่วยงานในพื้นที่
2. เพื่อเป็นการร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ร่วมกัน
3. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กร ชุมชน และหน่วยงานในพื้นที่

4. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน แกนนำชุมชน และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลนากว้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง

6. วิธีดำเนินการ

1. ก่อนการประชุม
 - จัดระเบียบวาระการประชุม
 - จัดทำบันทึก/หนังสือเชิญประชุม (ระบุวันเวลา สถานที่ประชุม พร้อมวาระการประชุม)
 - เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้
2. วันประชุม
 - ประสานงานทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันวัน เวลา และสถานที่กับผู้ร่วมประชุม
 - อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้ร่วมประชุม
3. หลังประชุม
 - จัดทำรายงานการประชุม พร้อมแจ้งผู้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ร่วมกัน
2. ประชาชน และหน่วยงานในพื้นที่ ทราบถึงกิจกรรมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง