



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนาคว่าง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนบริหารกำลังคน ๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)	-	✓	- มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) ตามความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี	๒๒ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๒ ก.ย. ๒๕๖๗
๑.๒ การสรรหาพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)	-	✓	- มีการสรรหาพนักงานจ้าง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๒ อัตรา	๑๙ ก.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗
๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	-	✓	- มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา	๑ ก.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗
๒. การพัฒนาบุคลากร - แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-	✓	- มีการประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-	✓	- มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ
		งบประมาณตั้งไว้ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกประเภท	- มีการอบรมตามหลักสูตรการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกประเภท ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒ ราย ได้แก่ นักทรัพยากรบุคคลและเจ้าพนักงานธุรการ	๒๐,๐๐๐	๘,๔๐๐	จำนวน ๓ วัน วันที่ ๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒. โครงการอบรมการป้องกันและทุจริตคอร์รัปชันตามหลักธรรมาภิบาล ปี พ.ศ.๒๕๖๗	- มีการอบรมการป้องกันและทุจริตคอร์รัปชันตามหลักธรรมาภิบาล ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งจัดโดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้วร่วมมีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.นาแก้ว พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑๓,๓๐๐	๑๓,๓๐๐	จำนวน ๑ วัน วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๗
	จำนวน
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๕
ครู อปท.	๔
พนักงานจ้าง	๑๘
รวม	๔๑

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนาบุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผลสำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการฝึกอบรมหรือความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อนำไปใช้ในแผนพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน