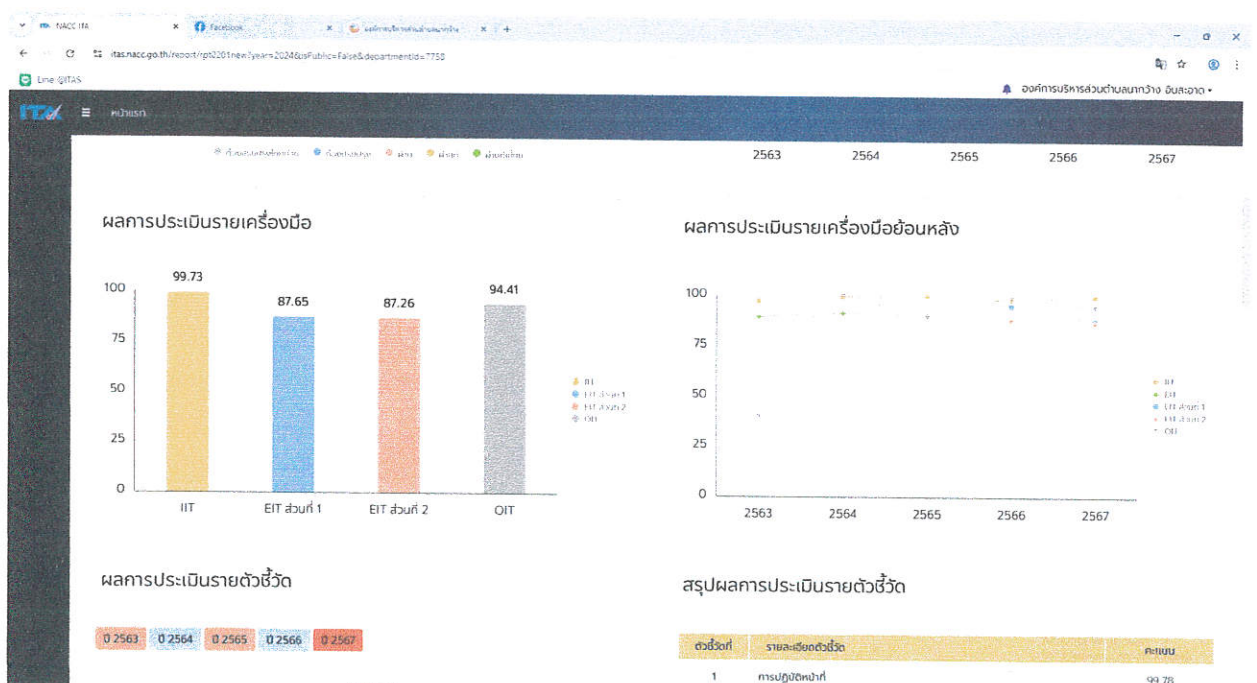


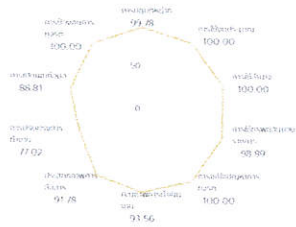
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดี และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๓.๙๒ คะแนน ซึ่งแสดงตามตารางภาพ ดังนี้



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

0.2563 0.2564 0.2565 0.2566 0.2567



รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	99.78
2	การให้บริการประชาชน	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้ทรัพยากรบุคคล	98.89
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.56
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.78
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	77.02
9	การเปิดเผยข้อมูล	88.81
10	การนิเทศการทุจริต	100.00

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้		การวิเคราะห์	มาตรการ/กิจกรรม ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	๑๑	๙๙.๓๓		หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ๒ ข้อ และ ๙๙.๓๓ ๑ ข้อ ซึ่งบ่งบอกว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ส่วนน้อยนิดที่ต้องปรับปรุง จึงควรรักษามาตรฐานไว้	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	สำนักปลัด	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ อบต.นาแกว้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๑๒	๑๐๐						
	๑๓	๑๐๐						
EIT	ส่วนที่	๑	๒	เจ้าหน้าที่บางรายอาจปฏิบัติงานยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด โดยอาจมีการเลือกปฏิบัติอยู่บ้าง ประชาชนบางรายอาจยังไม่มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน ซึ่งมีความเห็น ว่าหน่วยงานควรมีการปรับปรุง การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง ต่อความต้องการของประชาชน ให้มากกว่านี้ แต่ทั้งนี้ในข้อ E๓ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด	๑. ปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. ปลุกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดีและการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	ทุกกอง	๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อปลุกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	E๑	๙๑.๖๐	๘๘					
	E๒	๙๒.๔๐	๘๙.๓๓					
	E๓	๑๐๐	๑๐๐					
	E๗	๙๓.๖๐	๙๑.๓๓					
	E๘	๙๓.๒๐	๙๑.๓๓					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	มาตรการ/กิจกรรม ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
OIT	O๒๒	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งบ่งบอกว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จึงควรรักษามาตรฐานไว้	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	สำนักปลัด	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ อบต.นาแกว้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	O๒๓	๑๐๐					
	O๒๔	๑๐๐					
	O๒๕	๑๐๐					
	O๓๒	๑๐๐					
	O๓๓	๑๐๐					
	O๓๔	๑๐๐					
	O๓๕	๑๐๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖๗

๒. การให้บริการและระบบ E - Service

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้		การวิเคราะห์	มาตรการ/กิจกรรม ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	11	๙๙.๓๓		หน่วยงานได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน 2 ข้อ ซึ่งบ่งบอกว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีระบบ E-Service ในการเสริมสร้างการบริการที่ดียิ่งขึ้น จึงควรรักษามาตรฐานไว้	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	สำนักปลัด	1. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ 2. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ อบต.นากว้าง	1 ตุลาคม 2๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน 2๕๖๘
	12	100						
	1๓	100						
EIT	ส่วนที่	๑	๒	ประชาชนส่วนหนึ่งอาจยังไม่ทราบว่ามีการใช้งานระบบ E-service ก็เป็นไปได้ จึงไม่เคยได้ใช้งานระบบดังกล่าว	1. ปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2. จัดให้มีระบบบริการ E-service ในส่วนของงานที่ประชาชนร้องขอเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	ทุกกอง	1. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 2. ประชาสัมพันธ์ระบบบริการ E-Service ของหน่วยงานเพื่อเพิ่มช่องทางการรับรู้ให้แก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น	1 ตุลาคม 2๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน 2๕๖๘
	E๔	๙๒.๘๐	๘๘.๖๗					
	E๕	๙๔.๔๐	๙๓.๓๓					
	E๖	๙๔.๘๐	๘๖.๖๗					
	E๙	๓๖	๕๖.๖๗					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๒. การให้บริการและระบบ E – Service (ต่อ)

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	มาตรการ/กิจกรรม ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
OIT	๐๑๑	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งบ่งบอกว่าหน่วยงาน มีประสิทธิภาพในการให้บริการ จึงควรรักษามาตรฐานไว้	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกอง ทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้ รักษามาตรฐานไว้	สำนักปลัด	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผล คะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนน ทางเว็บไซต์ อบต.นาแกว้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๐๑๒	๑๐๐					
	๐๑๓	๑๐๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

[illegible]

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	มาตรการ/กิจกรรม ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	1๑๐	1๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม 1๐๐	กำหนดแนวทางหรือมาตรการ ในการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการที่ถูกต้องเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบและ ถือปฏิบัติ	สำนักปลัด	ทำหนังสือแจ้งเวียนให้ เจ้าหน้าที่ทราบแนวทางหรือ มาตรการที่ต้องเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการทุก ขั้นตอน	1 ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง 30 กันยายน ๒๕๖๘
	1๑1	๙๖.๖๗	คะแนน ยกเว้น 1๑1				
	1๑2	1๐๐	เจ้าหน้าที่บางรายมีการนำ				
	0๓5	1๐๐	ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ส่วนตัว				

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	มาตรการ/กิจกรรม ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	14	100	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	สำนักปลัด	1. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ 2. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ อบต.นากว้าง	1 ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	15	100					
	16	100					
OIT	O14	100	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งหมายความว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างดีเท่าที่ควร จึงควรรักษามาตรฐานไว้ ยกเว้น ข้อ O17 ซึ่งเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ซึ่งเกิดจากตัวเจ้าหน้าที่ขาดความรอบคอบ	1. ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป 2. กำชับให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการดูแลข้อ O ๑๗ ให้ความสำคัญระวังในการเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน	ทุกกอง	1. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ 2. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ อบต.นากว้าง 3. บันทึกแจ้งกำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	1 ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	O15	100					
	O16	100					
	O17	0					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	มาตรการ/กิจกรรม ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	๗	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	สำนักปลัด	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ อบต.นาแกว้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๘	๑๐๐					
	๙	๑๐๐					
OIT	๐๑๘	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งหมายความว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานไว้	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	ทุกกอง	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ อบต.นาแกว้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๐๑๙	๑๐๐					
	๐๒๐	๑๐๐					
	๐๒๑	๑๐๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	มาตรการ/กิจกรรม ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	1๑๓	1๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม 1๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกอง ทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้ รักษามาตรฐานไว้และ ปฏิบัติงานให้ เกิด ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	ทุกกอง	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผล คะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนน ทางเว็บไซต์ อบต.นาแกว้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	1๑๔	1๐๐					
	1๑๕	1๐๐					
OIT	0๒๒	1๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม 1๐๐ คะแนน ซึ่งหมายความว่า หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะครบถ้วน จึงควร รักษามาตรฐานไว้	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกอง ทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้ รักษามาตรฐานไว้และ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	ทุกกอง	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผล คะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนน ทางเว็บไซต์ อบต.นาแกว้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	0๒๓	1๐๐					
	0๒๔	1๐๐					
	0๒๖	1๐๐					
	0๒๗	1๐๐					
	0๒๘	1๐๐					
	0๒๙	1๐๐					
	0๓๐	1๐๐					
	0๓๑	1๐๐					
	0๓๒	1๐๐					
	0๓๓	1๐๐					
	0๓๔	1๐๐					
	0๓๕	1๐๐					

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคว้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาคว้างมีจำกัด ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมีไม่เพียงพอ
๒. เจ้าหน้าที่บางรายไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓. การดำเนินการในแต่ละขั้นตอนของการประเมินเกิดความล่าช้า เนื่องจากต้องรอข้อมูลประกอบการจัดทำจากหลายส่วนราชการในหน่วยงาน
๔. ในการลงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานเกิดความล่าช้า เนื่องจากบางที่ที่ต้องการเพิ่มเมนูในเว็บไซต์ต้องรอแจ้งประสานกับผู้ดูแลระบบของเว็บไซต์ซึ่งหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้เอง
๕. เว็บไซต์ไม่สามารถเข้าใช้งานในระบบได้อยู่บ่อยครั้ง