



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

รายละเอียดรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สถิติด้านทรัพยากร บุคคล
การสรรหา	เพื่อการคัดเลือก คนดี มีความสามารถในการ ปฏิบัติหน้าที่ตาม ภารกิจของหน่วยงาน	กรมฯ มีประกาศ สรรหาสายงาน บริหารที่ว่างตาม ที่ได้รับรายงานจาก อปท.ทั่วประเทศ	หนังสือถึงกรม ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น เพื่อให้ก.กลาง สรรหาตำแหน่ง บริหารว่าง (หัวหน้าฝ่ายบัญชี)	มีการสรรหา หัวหน้าฝ่ายบัญชี จำนวน ๑ ตำแหน่ง
การบรรจุและแต่งตั้ง	เพื่อแต่งตั้งบุคลากรให้ เหมาะสมกับภารกิจ	หนังสือบรรจุและ แต่งตั้งจากกรม ส่งเสริมฯ	การแต่งตั้งผู้ผ่าน การสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน บริหาร	มีการบรรจุและ แต่งตั้งจากบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือก ของกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามลำดับที่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บัญชี จำนวน ๑ ตำแหน่ง
การโอนย้าย	เพื่อให้มีบุคลากรมา ปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ของหน่วยงาน	หนังสือการโอนย้าย	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการ โอนย้ายในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง การศึกษาฯ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
การพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมทักษะและ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรมีทักษะใน การปฏิบัติงานที่ดี ขึ้น	มีการจัดฝึกอบรม เองเพื่อพัฒนา บุคลากรโดยเชิญ วิทยากรมาให้ความ รู้ด้าน กฎหมายในการ ปฏิบัติงาน	ทุกตำแหน่ง ทั้งพนักงานส่วน ตำบลและพนักงาน จ้าง
การวางแผนกำลังคน	เพื่อวิเคราะห์และ บริหารอัตรากำลัง	มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๕	มีการกำหนด ตำแหน่งนักป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัยเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานใน งานป้องกันฯ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สถิติด้านทรัพยากร บุคคล
การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	เพื่อประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จ การปฏิบัติงานของ บุคลากร	มีการประเมินตาม แบบประเมินผล การปฏิบัติงานของ บุคลากร	ทุกตำแหน่งได้รับการ ประเมิน
การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย	เพื่อให้บุคลากรมี จริยธรรมและรักษา วินัย	ไม่มีข้อร้องเรียนใน เรื่องจริยธรรมและ วินัยของบุคลากร	มีการจัดอบรม โครงการอบรม ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันตาม หลักธรรมาภิบาล ปี พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๕	คณะผู้บริหารทุกคน พนักงานส่วนตำบล ทุกตำแหน่งและ พนักงานจ้างทุกคน
การสร้างความก้าวหน้าใน อาชีพ	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่บุคลากร	บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ตั้งใจ เสียสละ	มีการเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔๕	ทุกตำแหน่งได้รับการ เลื่อนขั้นเงินเดือน
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่บุคลากร	บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ตั้งใจ เสียสละ	มีการแจ้งเวียนให้ บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์การ ได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทน และ สวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบและ กฎหมายกำหนด	บุคลากรทุกคนได้รับ ได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบและ กฎหมายกำหนด

ปัญหาและอุปสรรค

ในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารมีความล่าช้า เนื่องจากต้องรอกกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
ส่งบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อมาบรรจุแต่งตั้งตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการที่กำหนด

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลส่งผลให้การปฏิบัติงานของ
หน่วยงาน มีประสิทธิภาพประสิทธิผลที่ดี เนื่องจากการบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส เป็นธรรม กับ
บุคลากรทุกคน



(นายยุทธนา กองศิลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว