

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้า อำเภอมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๑. การวางแผนกำลังคน	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนการปรับบทบาท และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้า	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	- การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน (ย้าย)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๙ อัตรา - รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ อัตรา	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้า	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุทิศสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๔. การพิจารณาความดีความชอบ	การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ปีละ ๒ ครั้ง	๑ เม.ย.๖๘ ถึง ๑ ต.ค. ๖๘
๕. การปรับปรุงสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	-ปรับปรุงสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	๑. การตรวจสอบสุขภาพประจำปีของพนักงานส่วนตำบล ๒. ดำเนินโครงการกิจกรรม ๕ ส. ๓. จัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ มีแสงสว่างที่เพียงพอ และมีอากาศที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน มีเครื่องดับเพลิง เครื่องทำน้ำเย็น ตู้ยาสามัญและมีห้องน้ำสะอาด	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๒. การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของบุคลากรในองค์กร	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๔๐๐,๐๐๐	๓๒๗,๒๑๐	✓	-	๑. บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๒. เสริมสร้างและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานเชิงบวก ๓. ส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อให้เกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี ความสัมพันธ์ภาพที่ดี ลดความขัดแย้ง และเห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีม	ก.พ. ๒๕๖๘
๒. การพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร	๒.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมตามสายงานหรือตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด		๑๓๖,๙๔๐	✓	-	บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละบุคลากรที่ได้รับ การ พัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

๓.	อบรมหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ						
	สำนักปลัด	๘๐,๐๐๐	๗๒,๑๐๐		✓	ตาม ๓.ข้อมูลผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	กองคลัง	๓๒,๐๐๐	๓๑,๐๐๐				
	กองช่าง	๑๒,๐๐๐	๑,๐๐๐				
	กองการศึกษา	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐				
	กองสวัสดิการสังคม	๕,๐๐๐	๐				
	รวม	๑๔๔,๐๐๐	๑๑๙,๑๐๐				
	หมายเหตุ : มีการโอนงบประมาณเพิ่มเพื่อให้เพียงพอสำหรับการส่งคนเข้ารับการฝึกอบรม						

๓. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๖
วิชาการ/ ททั่วไป	๑๒
พนักงานครู	๔
พนักงานจ้างภารกิจ	๑๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕
รวม	๕๐

๔. สถิติกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	กรอบคน ครอง	กรอบมีเงินที่ตั้งไว้ใน ข้อบัญญัติ งบประมาณ ๒๕๖๘
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	มีคนครอง	
สำนักปลัด			
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	-	ว่างเดิม
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ ๗๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๗๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยจพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	มีคนครอง	
ผู้ช่วย จพง.ธุรการ	๑	มีคนครอง	
พนักงานขับขยะ	๑	มีคนครอง	
พนักงานจ้างทั่วไป			
คนงานทั่วไป	๙	มีคนครอง	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบคน ครอง	กรอบมีเงินที่ตั้งไว้ใน ข้อบัญญัติ งบประมาณ ๒๕๖๘
กองคลัง			
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	มีคนครอง	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๗๓-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน ๗๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน ๗๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ๗๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วย จพง.พัสดุ	๑	มีคนครอง	
พนักงานจ้างทั่วไป			
คนงานทั่วไป	๒	มีคนครอง	
กองช่าง			
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๗๓-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๑	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๗๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๗๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๑	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยนายช่างโยธา			
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	มีคนครอง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	มีคนครอง	
พนักงานจ้างทั่วไป			
คนงานทั่วไป	๑	มีคนครอง	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบคน ครอง	กรอบมีเงินที่ตั้งไว้ใน ข้อบัญญัติ งบประมาณ ๒๕๖๘
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
นักวิชาการศึกษา ข้าราชการ ๗๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
ครู ชำนาญการ (คศ.๒) ๗๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๒๑	๑	มีคนครอง	
ครู ชำนาญการ (คศ.๒) ๗๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๒๒	๑	มีคนครอง	
ครู ชำนาญการ (คศ.๒) ๗๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๒๓	๑	มีคนครอง	
ครู (คศ.๑) ๗๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๒๔	๑	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔	มีคนครอง	
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	มีคนครอง	
คนงานทั่วไป	๑	มีคนครอง	
กองสวัสดิการสังคม			
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๗๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๗๓-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑	มีคนครอง	
หน่วยตรวจสอบภายใน			
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๗๓-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑	มีคนครอง	

๕.ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

๖.ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี